

AGENTS OF CHANGE

CHHATTISGARH'S CIVIL SOCIETY TODAY



Contribution of Civil Society Organisations in Chhattisgarh

Author: Voluntary Action Network India

October 2025

Copyright © Voluntary Action Network India

The content of this article can be reproduced in whole or in parts with due acknowledgement to the publisher.

Disclaimer:

The content presented in this compendium is based on the information provided by participating Civil Society Organizations (CSOs) and stakeholders during the documentation process. While every effort has been made to ensure the accuracy and authenticity of the data, Voluntary Action Network India (VANI) and its partners cannot be held responsible for any errors, omissions, or interpretations arising from the use of this document. The views and opinions expressed herein are those of the contributors and do not necessarily reflect the official policy or position of VANI, its partners, or its donor organization, IM Sweden.

Published by:

Voluntary Action Network India (VANI)
VANI HOUSE, 7, PSP, Pocket, Sector –
8, Dwarka, New Delhi 110 077 E-mail:
info@vaniindia.org Website:
www.vaniindia.org

Designed by - Narayani Upadhyaya, Communications Officer, VANI



@TeamVANI



@vani_info



@VANI India



@VANI Perspective

Executive Summary

Civil Society Organizations (CSOs) in India have played a crucial role in driving social, economic, and environmental development, often working tirelessly in the most challenging and underserved areas of the country. This compendium, “Contribution of Civil Society Organisations in Chhattisgarh ,” highlights their dedication, resilience, and innovative efforts in addressing the diverse challenges faced by communities.

This compilation aims to document and recognize the contributions of CSOs, showcasing their impactful initiatives and the difference they have made. From fostering education, health, and sustainable livelihoods to promoting women’s empowerment, climate justice, and participatory governance, these organizations have significantly enhanced the development narrative of Chhattisgarh.

The purpose of this initiative is twofold. First, it seeks to address the lack of documentation of the outstanding work undertaken by CSOs, ensuring their efforts are acknowledged. Second, it aims to provide a resource for policymakers, academicians, and practitioners to draw insights and learn from the innovative approaches and best practices featured within these pages.

Through a blend of organizational profiles, thematic interventions, and success stories, this compendium showcases how CSOs have leveraged grassroots connections and community participation to drive change. It also reflects on the lessons learned and challenges faced, offering valuable perspectives for the sector’s future efforts.

This initiative is part of Voluntary Action Network India’s (VANI) broader effort to strengthen and promote the positive narrative of and the civil society sector in India. We express our sincere gratitude to the CSOs featured in this compendium for their invaluable contributions and to our state-level partners who have supported this documentation process. We hope this compendium serves as a source of inspiration and knowledge for stakeholders across the development ecosystem.

We thank our core partner and donor organization, IM Sweden, for supporting VANI in this initiative. This document underscores the transformative impact of collective action and highlights the essential role of CSOs in fostering a more inclusive and equitable society.

Harshvrat Jaitli
Chief Executive Officer, VANI

INTRODUCTION AND METHODOLOGY OF COMPILING THE DOCUMENT

The methodology for this compendium was designed to systematically document the contributions of Civil Society Organizations (CSOs) in the state, with Anmol Foundation serving as a critical partner to ensure a localized and comprehensive approach.

Key Methodological Steps

1. Partnership with Anmol Foundation

Anmol Foundation, a trusted local organization in Chhattisgarh, with deep-rooted expertise, was engaged to facilitate connections with grassroots CSOs, ensuring authenticity and cultural relevance in the documentation process.

2. Thematic Data Collection

Focus on key thematic areas such as education, health, environment, and women's empowerment.

Information was gathered on the mission, activities, and impact of CSOs in these domains.

3. Identification of Sector Leaders

VANI collaborated with Anmol Foundation to identify and profile sector leaders and under-recognized activists whose contributions were significant yet overlooked. This included personal interviews and case studies.

4. Documentation Process

Detailed profiles of CSOs were compiled, including their history, target population, key milestones, and thematic achievements.

Both qualitative narratives (e.g., success stories) and quantitative data (e.g., metrics of impact) were collected.

5. Multimedia Initiatives

Development of a podcast series "Conversations with visionaries" featuring interviews with CSO leaders to capture personal insights and experiences.

Framework for Analysis and Presentation

- CSOs were selected based on criteria such as credibility, impact, and thematic focus.
- Structured templates were used to ensure consistency across organizational profiles and thematic articles.
- Data and findings were organized into comprehensive sections, including organizational history, thematic engagement, milestones, and learnings.

The methodology emphasized a participatory approach, with ongoing feedback loops between VANI, Anmol Foundation and CSOs. This ensured the accuracy and robustness of the final documentation. The collaborative approach with Anmol Foundation enhanced the compendium's depth, making it a reliable resource for policymakers, researchers, and CSOs.

Anmol Foundation's dedication to fostering collaboration among Civil Society Organizations and amplifying grassroots voices has enriched the documentation process, making it both comprehensive and authentic.

We extend our heartfelt gratitude to Mr. Sanjay Sharma, CEO, Anmol Foundation for supporting us in compiling this document.

CONTENT

AGENTS OF CHANGE Chhattisgarh's Civil Society Today

Name of Civil Organisation	Page
1. Anmol Foundation	07-15
2. Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha	16-22
3. Shikhar Yuva Manch	23-34
4. Prerak	35-42
5. Prakriti Sewa Sansthan	43-54
6. Lok Shakti Samiti	55-63
7. SARTHAK	64-66
8. आस्था महिला बहु-उद्देशीय सहकारी सोसाइटी	67-71
9. आरोहण समाज सेवी समिति	72-80
10. छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान	81-86



Anmol Foundation

Background

Anmol Foundation was formed in 2018 for the upliftment of the poor and tribal community residing in the rural areas of Chhattisgarh state. The Foundation was legally registered under the Public Trust Act on 18 January 2018.

Since the inception of the Foundation in the year 2005, the founding members have been working towards empowerment of people by forming a mass organization called Gram Adhikar Manch by connecting to rural areas. The Foundation decided to work on different issues in both rural and urban areas. The Foundation is working in two districts of the state, one in the state capital which is an urban area working on the issues of solid waste management and cleans energy and renewable energy.

Secondly, it is working for the empowerment of women, men and children of tribal communities in 20 villages of two development blocks of Sarguja, a tribal dominated district situated in the northern part of the state. The Foundation strives to strengthen people's livelihoods and promote environmental protection by making better use of local resources. The Foundation has not yet received direct funding but has been conducting programs in collaboration with national level organizations. The Foundation has been executing many programs with the help of local people. The Foundation is trying to make the beneficiaries self-reliant by providing them the benefits of government schemes directly. The Foundation has good relations with national and state level voluntary organizations and many government departments, which benefit the Foundation in its work.

Core Trustee and members

Sanjay Sharma - Sanjay Sharma completed his LLB from Guru Ghasidas Vishwavidyalaya Bilaspur in 1996 and started practicing law in the District Court. In 1997, along with practicing law, he established a society named Sarguja Gramothan Samaj Seva Sanstha (SGSSS) along with local people. Under which, projects were successfully conducted in collaboration with CASA New Delhi for 10 years, in consortium of PACS program support for 5 years, with IGSSS for one year and with Ratan Tata Trust for one year. I was away from the organization for almost 4 years due to some health issues. After my health improved, I joined and worked with CGNetSwat, CASA Assisted Partner Network Lok Sahbhagi Manch, Voluntary Action Network India (VANI) and HelpAge India. He was a member of the working group of the task force of the Forest and Wildlife, Food Health and Nutrition Department in Chhattisgarh State Planning Commission. Anmol Foundation was formed on 18.01.2018 and registered under the Public Trust Act. He became its founder, managing trustee and director. Since then, he is running the Anmol Foundation.

M. Pandey- He is a trustee of foundation, Mr. Pandey is associated with Anmol Foundation as a trustee. He has experience of working as a director in a voluntary organization for the last 25 years.

Mr. R. S. Rajput - He is a trustee of foundation, He has over 20 years of experience in the voluntary sector working for workers' rights.

Mr. Rakesh Rai- He is a trustee Member of the foundation. He has experience of working at the grassroots level in the voluntary sector for 25 years. He has worked with many grassroots organizations on issues like education, health, livelihood, women empowerment and organization and has good experience.

Miss. Depanjali Patle - She is the trustee Member of Deepanjali Foundation. She is a post graduate in Master of Social Work from Guru Ghasidas University. She has worked with a national level organization on the issues of senior citizens for the last several years. She provides the benefit of her experience to every possible foundation.

Linkage and Support By National level NGO : The Foundation has received financial help from CUTS International Jaipur and CAG Chennai. And Vishwa Yuva Kendra (VYK) and During Covid, relief material support was received from CASA, HelpAge India and Goonj, through which work was done among the people.

Thematic Engagements:

Enhancing Livelihood - The Foundation has been working on capacity development in the direction of forest-based and agriculture-based livelihood with the help of the Department of Agriculture and other experienced experts. Millets is contributing to agriculture-based livelihood by focusing on many farming and is also working towards land reform and water management.



Solid Waste Management:

The Foundation has been working for the last 5 years to create awareness among people about solid waste management and waste management in 4 wards of Raipur city through awareness, training and workshops. People are making compost from waste and running kitchen gardens.

Consumer Protection

For the last one year, Anmol Foundation has been working to make the electricity consumers of the state aware of their legal rights and empower them by giving information about all the efforts to save electricity is also working to promote renewable energy. The Foundation has been providing information by establishing departmental coordination through capacity building workshops across the state and through meetings of Consumer Forum.



Renewable Energy -

Water and Sanitation Along with making people aware about the Solar Pump and PM Surya Ghar Yojana, the Foundation is also trying to provide technical information about the procedures to achieve it to the people through the officials and experts of the concerned department so that the environment can be protected.



Health and Nutrition -

Keeping in mind the health and malnutrition of the people, the foundation has encouraged vegetable farming in both urban and rural areas. Vegetable farming is done on roof terraces in urban areas and on large vacant lands in settlements through scaffolding method and people are encouraged to consume fresh and organic vegetables. Due to which people's health improved a lot and people were also happy that there was financial saving by growing vegetables at home



Biodiversity and Climate Action- Biodiversity is a broad subject which requires deep understanding. Regarding this, the Foundation tried to make people aware about agriculture based biodiversity, forest based biodiversity, animal based biodiversity etc. Along with this, efforts were made to empower BMC members by giving them training.

Milestones:

- **2018** - Anmol Foundation was established on 18 January 2018, which is duly registered under the Trust Act. The foundation has a PAN number and is registered in the NGODarpan portal of NITI Aayog. The foundation was established to strengthen the livelihood of tribal and poor communities in Surguja district. Which is an important issue for the development of tribal communities.
- **2002-25-** In the year 2002, a people based organization named Gram Adhikar Manch was formed to solve the everyday problems of the people through collective efforts. After which, everything from asking for work in MNREGA to payment of wages for the work was done. Apart from this, the forum did many works and today the forum has 1000 members.
- There are more than 30 trained leaders in 10 villages who lead the Gram Adhikar Manch and assist villagers in solving ground level issues
- There is a women's empowerment organization named Didi Shakti Sangathan in 10 villages which helps in the economic development of women
- More than 100 farmers are earning good income by cultivating vegetables and millets, seeing which other villagers are also getting inspired to do this type of farming
- The Foundation has an experienced and trained team who have a good grasp on the subjects of livelihood, advocacy, organic farming, millets, biodiversity, which will strengthen the Foundation in the future.



Organisational Impact

- **Empower Federation**-It is a strong organization of men and women with more than 1000 members and they make collective efforts to solve the issues related to water, forest and land of the region and have achieved success on many important issues.
- **20 SHG**- 200 women self-help groups have been formed in which the government has provided financial assistance of Rs 25,000 each, through which the women of the group are earning income by conducting livelihood activities.
- **Organic Farming**- To promote millet farming and to earn good income, 10-10 farmers in 10 villages have been given millet seeds, due to which farmers are earning good income by farming.
- **Empowered leaders**- There are more than 30 strong trained and experienced leaders in the area who help in running the organization as well as in livelihood and other activities
- **Relief Work** - During Covid, 5000 poor families were supported by distributing rations. Along with this, sanitisation kits were also distributed and an awareness campaign was launched. More than 5000 workers were helped during their journey back home during Covid 19

Specialization:

Based on the experience and qualifications of the founding members, there are many specialties which are used for the benefit of the people in the region. These specialties include the following:

- The Foundation has qualified and experienced trainers available
- Media advocacy and legal expertise
- Content writing
- Organization Development
- Organic Farming & Watershed management
- Biodiversity

A bit on learning's over the years:

- At the institutional level, new learning's have been received Knowledge about governance, accounting, media advocacy, livelihood and environmental activities.
- There have been many opportunities to learn about new technologies, including extensive learning about documentation through IT, etc.
- The Foundation has good relations with NGOs at district, state and national levels
- Experience and learning's from organizing multi-stakeholder workshops on various topics at the state level



Success Stories:

1) In rural areas, most people from tribal communities live in poverty. One such family is that of Anita Painkra who comes from the Tribal community. No nutritious food is cooked in their homes. Sometimes non-vegetarian food is cooked or they bring vegetables or tubers from the jungle and eat them.



The Foundation encouraged them to cultivate vegetables through kitchen gardens and provided them training in making cow dung manure, organic fertilizer, farming through scaffolding method and making organic pesticides. Vegetable seeds were made available and their problems were solved through continuous monitoring. Today Anita Painkra is eating vegetables every day by cultivating vegetables using the scaffolding method and is also earning income by selling them in the market. Now her and her family's health remains quite good. Seeing her, many more people in the village have started vegetable farming and the foundation is helping all of them.

2) Makardhwaj is inspiring people by earning lakhs of rupees from vegetable farming. When he did not get a job, he joined the Foundation and Gram Adhikar Manch and received training related to livelihood activities and ensured that he will now increase his income by farming.



He took vegetable seeds from the Foundation and started cultivating brinjal, cucumber, chilli etc. in his fields. In the first Varah 1 crop, around 10 thousand rupees were spent on farming, after selling which after deducting the expenses, a profit of 70 thousand rupees was made, that too in 3 months.

After which Makardhwaj's morale increased and this year he is earning good income by planting chilli in 1 acre, brinjal in 1 acre and cucumber in 1 acre. Today the nearby farmers are taking inspiration from Makardhwaj, now their vegetables are being sold in Ambikapur market, from which they are earning good income.





Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha

BACKGROUND

Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha (SSSS) was founded in 2002 by Mrs. Kalawati Kashyap, with the aim of improving the lives of tribal and rural communities in Chhattisgarh. The organization started by focusing on basic needs like health, education, and awareness.

Over time, SSSS realized that water scarcity, poor farming conditions, and lack of income were the main challenges faced by villagers. This led to a shift towards natural resource management, livelihood development, and women empowerment.

The organization adopted a people-centered approach, where local communities were trained, organized, and involved in every step of the development process. From working in a few villages, SSSS has now grown to impact thousands of families across the Charama and Durgukondal blocks, promoting climate-resilient farming, watershed development, and income generation. Today, it is known as a trusted grassroots organization working for sustainable and inclusive development.

TARGET COMMUNITY

Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha primarily works with:

- **Small and Marginal Farmers**
- **Scheduled Tribes (Adivasi Communities)**
- **Landless Households**
- **Women Self-Help Groups (SHGs)**
- **Youth and Vulnerable Groups** in remote and forested rural areas
- Communities with limited access to **education, healthcare, transport, communication, and markets**

THEMATIC AREAS

- **Watershed Development & Natural Resource Management**
 - Ridge to Valley interventions
 - Soil & water conservation (farm ponds, gabion, brushwood, LBS, etc.)
 - Land productivity enhancement
- **Livelihood Promotion**
 - Climate-resilient agriculture (SRI, AWD, vermicompost)
 - Lac, mahua, and NTFP-based value chains
 - Fisheries and poultry-based livelihoods
 - Market linkage and FPO strengthening
- **Women Empowerment**
 - SHG mobilization and capacity building
 - Gender equity and leadership training
 - Livelihood diversification for women
- **Tribal Development & Rights**
 - FRA implementation support
 - Indigenous knowledge promotion
 - Socio-economic upliftment of tribal communities
- **Nutrition and Health**
 - Backyard poultry and millet promotion for nutrition security
 - Awareness campaigns on maternal and child health
 - Organic inputs and kitchen gardening
- **Youth Engagement & Skill Building**
 - Skill training in sustainable agriculture
 - Youth-led micro-enterprise development
 - Climate and digital literacy
- **Governance and Policy Advocacy**
 - Village-level planning and GPDP facilitation
 - Convergence with MGNREGA and government schemes
 - Evidence-based advocacy and knowledge dissemination

Partner Entities

Over the years, SSSS has worked with many partners to bring lasting change in the region: **MGNREGA (Government of India):** Supported the construction of water harvesting structures and land development works through wage employment.

Bharat Rural Livelihoods Foundation (BRLF): Provided technical support, financial assistance, and monitoring guidance for the High Impact Mega Watershed Project.

Azim Premji Foundation (APF): Partnered for improving livelihoods through fishery and poultry activities in remote villages.

PRADAN: Supported in training staff, developing livelihood models like lac cultivation, and helping with field planning.

Milestones

- "Launch of High Impact Mega Watershed Project (HIMWS) – 2018
- Started in 75 Gram Panchayats across Charama and Durgukondal blocks.
- Benefited over 16,000 households through watershed development and livelihood support.
- Completion of 10,377 NRM Structures – By 2023
- Structures like farm ponds, check dams, and gabions treated 40,255 hectares.
- Improved water storage, reduced soil erosion, and increased land productivity.
- Formation of 54 Producer Groups and 5 Agriculture Clusters – 2023–2024
- Covered 3,084 farmers and 516.54 ha under farm-based interventions.
- Promoted collective farming, better input access, and market linkages.
- Pisciculture Model in Charama – 2020–2024
- Supported 750 fish farmers and created a fish market worth ₹2.8 crore.
- Reduced dependence on outside fish supply and created local employment.
- Backyard Poultry Promotion (Vijeguda Breed) – 2021–2024
- 1,000 households started poultry rearing, earning ₹12,000–₹15,000/year.
- Improved food security and empowered women.
- Groundwater Recharge Impact – 2022
- Water level rose by 8–9 feet in villages like Markatola and Kasawahi.
- Farmers started multi-cropping and irrigation in summer.
- District Recognition on Gaurav Diwas – 2024

- Honored by MLA and Collector of Kanker for outstanding work in watershed, tribal development, and women empowerment.
- Redkohinoor Innovation Fund (Lac Project) – 2023
- Established 15 acres of lac brood farms and 2 processing units.
- Improved quality and price of lac, benefiting tribal families and SHGs."

ORGANISATIONAL IMPACT

- Strengthened Identity as a Grassroots Leader:
- SSSS is now recognized as a leading organization in Chhattisgarh for watershed management, sustainable livelihoods, and tribal empowerment.
- Expanded Reach and Scale:
- Worked across 75 Gram Panchayats and impacted over 16,000 rural and tribal households, especially in remote areas with limited government presence.
- Got new project from Azim Premji foundation after the success of High impact mega Watershed project in charama.

CHALLENGES FACED

Challenge 1: Low Community Participation in Planning

Many villagers were hesitant to join patch planning or Gram Sabha meetings.

Solution: The team built trust through regular village visits, awareness meetings, and used local leaders and SHG women to motivate participation.

Challenge 2: Initial Resistance to New Farming Methods

Farmers were used to traditional paddy farming and were unsure about SRI, crop diversification, and using organic inputs.

Solution: Hands-on training, exposure visits, and success stories from nearby villages helped build confidence and interest.

Challenge 3: Coordination with Government Departments

Getting timely support and approvals from MGNREGA, agriculture, and forest departments was difficult.

Solution: Regular joint meetings, early planning, and field visits with department staff helped improve convergence and faster implementation.

Challenge 4: Land Availability for Water Structures

Some farmers were not ready to give land for water harvesting structures.

Solution: Team explained long-term benefits of farm ponds and check dams, and also encouraged community-based structures on common land.

Challenge 5: High Staff Turnover

Frequent changes in trained staff affected work continuity and planning.

Solution: Built a second line of trained local youth and strengthened community resource persons (CRPs) for support.

Challenge 6: Reporting and Data Management Issues

Different formats from different partners caused confusion and delays.

Solution: Dedicated staff were trained in data entry, and regular reviews were done to keep records updated and accurate.

Challenge 7: COVID-19 Disruption

Lockdowns delayed fieldwork, labor availability, and meetings.

Solution: Used small-group meetings, phone calls, and local volunteers to continue key activities with safety measures.

1) Lac Cultivation practice adopted by Maheshwari Dhruv and earning lakh from that activity which is initiated by sahabhagi Samaj Sevi Sanstha

2) A group of women who are unemployed after Ghurwa program of chhattisgarh govt. SSSS pushes didi's to make bio inputs and sahabhagi links didi's bioproducts with Market and create a sustainable model.

SUCCESS STORIES

Maheshwari Didi: An Inspiring Farmer's Story

Maheshwari Didi, a resident of Chapeli village, Charama block, Uttar Bastar Kanker district (Chhattisgarh), has set a remarkable example in lac cultivation by adopting the knowledge and support provided through the High Impact Mega Watershed Project run by BRLF. With the support of Samaj Sevi Sanstha, her livelihood took a transformative turn Maheshwari received



specialized training in lac production from the Indian Lac Research Institute, Ranchi, which significantly enhanced her skills. Today, she is recognized as a leading lac producer in her region. This year, she cultivated lac on 500 Semialata plants and 4 Kusum trees. Compared to the previous year, her hard work and dedication have led to a notable increase in production. Her Banhani lac output increased from 110 kg to 160 kg, and Rangeeni lac from 15 kg to 55 kg. As a result, her income from lac cultivation rose from ₹50,000 to ₹1,50,000. Additionally, by cultivating madia (small millet) between the semialata plants, she earned an extra ₹25,000. Her paddy farming also generated an income of ₹1,95,000. Altogether, by adopting scientific techniques and innovations, she brought a remarkable transformation in her family & income, which has now reached ₹3,47,500 annually. Maheshwari not only adopted the strategies introduced by the project but also applied her own insights to go beyond. She launched awareness campaigns in her village and block to empower other farmers, sharing her story to inspire them.



Her success is the result of her positive attitude and effective use of the training provided by the project. Maheshwari has not only improved her own economic condition but has also played a key role in social empowerment within her rural community. In recognition of her achievements, she has been honored by local government bodies and NGOs.

Today, she is known as a confident and self-reliant woman, serving as an inspiration to others in her village. Her journey stands as strong evidence that with proper guidance and determination, any challenge can be turned into an opportunity.





Shikhar Yuva Manch

Background of the Organization

Founded in 1997 with a vision to address the socio-economic and ecological concerns of tribal and marginalized communities, Shikhar Yuva Manch (SYM) began its journey with a cycle yatra across Chhattisgarh to understand rural realities and environmental issues.

Registered under the Societies Registration Act, SYM holds 12A, 80G, and FCRA certifications, enabling it to partner with government, CSR, and international bodies.

Operating across 200+ villages in Chhattisgarh and bordering regions of Madhya Pradesh and Maharashtra, SYM focuses on health, education, livelihood, environment, child rights, and tribal empowerment. Its interventions are aligned with the Sustainable Development Goals (SDGs) and emphasize community-led development and resilience building. SYM has been instrumental in shaping tribal policies, strengthening rural governance, empowering women's collectives, and catalyzing sustainable rural economies.



Leadership

1. Bhupesh Vaishnav – Founder & Chief Functionary

A grassroots leader with over 26 years of experience in tribal development, health, education, and rural governance. He led a state-wide cycle yatra in 1997 that became the foundation of SYM. His expertise includes mobile health (MMU), FRA implementation, goat-based economy, and youth leadership. He is steering SYM into the next decade through inclusive leadership with tribal women at the forefront.

[!\[\]\(a81f8d41ac7696d4fce540895b15f10f_img.jpg\) LinkedIn](#)

2. Dhananjay Anupam – Secretary & Legal/Compliance Head

With 20+ years in NGO finance, he manages FCRA, 12A/80G compliance, audits, and procurement systems. He brings strong administrative discipline, ensures financial transparency, and has deep knowledge in livelihood and child rights. His calm, detailed, and grassroots-anchored approach makes him central to SYM operations.

3. Surendra Nirmalkar – Senior Programme Manager – Operations

A professional with 15 years' experience, Surendra has handled tribal development, multilingual education, NRLM, and child protection. He excels in liaison with government departments, operational coordination, and tribal youth leadership development.

[!\[\]\(160149d571be8bd3cba5ec8751b9d167_img.jpg\) LinkedIn](#)

4. Sandip Rao Mohite – Thematic Expert – Child Rights

With 15+ years in child protection, Sandip rose from field worker to expert in POCSO, JJ Act, and has trained government and NGO teams. He coordinated CHILDLINE services for a decade and now leads Sanjeevani on Wheels & adolescent girl mobilisation.

[!\[\]\(d6ac313375c532b36cba9ed9067a1449_img.jpg\) LinkedIn](#)

5. Chandrakant Shetkar – Director, Communication & Partnerships

A senior development expert with 30+ years' experience, he specializes in child rights, ecological farming, and social enterprise. His strengths lie in strategic planning, partnerships, and results-based communication for multi-stakeholder engagement.

[!\[\]\(158eb38794dd0be1cdeaeeaba5f1b54b_img.jpg\) LinkedIn](#)

6. Mamta Lal – Treasurer

Postgraduate in Social Sciences, she provides oversight on policy development and women's health program design. With extensive field engagement, Mamta brings sensitivity, grassroots connect, and policy inputs to shape SYM's gender-focused work.

7. Santosh Sakat – Forest Rights & Tribal Mobilisation Expert

Santosh has 10+ years in rural and tribal mobilisation. Currently leading the CFR implementation in Kabirdham, he specializes in conservation & community forest management, facilitating Gram Sabhas, and linking rights to sustainable livelihoods.

Key Partners

Current Partners:

- SBI Foundation – Supporting mobile healthcare (SBI Sanjeevani) and rural health outreach.
- CMS Foundation – Partner in nutrition, maternal and child health interventions.
- UTIITSL – Supporting school sanitation infrastructure in underserved areas.
- Azim Premji Foundation (APF) – Technical support for community health and governance.
- American Jewish World Service (AJWS) – Empowering grassroots initiatives and rights-based development.
- Jiv Daya Foundation – Partner in mobile diagnostic and essential medicine support.

Past Donors:

- HDFC Bank (Parivartan) – School sanitation, science education, and ECCD programs.
- Ministry of MSME, Government of India – Support under SFURTI for bamboo craft cluster and rural enterprise development.

Thematic Engagements

- **Child Rights & Education:** Ensuring safe and inclusive learning spaces, reducing dropouts, strengthening School Management Committees (SMCs), and promoting child participation.
- **Health & Nutrition:** Delivering primary and specialized healthcare in remote areas through MMUs; supporting lactating mothers, pregnant women, and malnourished children with nutrition kits.
- **Tribal Rights & Livelihood:** Facilitating Community Forest Rights claims, organizing bamboo and NTFP-based livelihoods, and building producer groups and SHGs.
- **Renewable Energy:** Enhancing village energy access with solar street lighting, drinking water systems, irrigation pumps, and distribution of biomass chulhas and solar lamps.
- **Climate Resilience:** Promoting millets, agroforestry, watershed management, and soil moisture conservation in climate-vulnerable villages.
- **Women Empowerment:** Formation of women SHGs, training in income generation, access to credit, governance participation, and health awareness.
- **Urban-Rural Linkages:** Bridging urban support to tribal villages via cloth and toy donations, skill volunteering, and solidarity events.

Milestones

- **1997 – Formation and Environmental Cycle Yatra**

SYM was founded in Bilaspur, Chhattisgarh, as a youth-led initiative focused on environmental awareness. The journey began with a cycle yatra across tribal regions to understand indigenous knowledge, ecological issues, and community aspirations—laying the foundation for SYM’s grassroots work model.

- **2002 – Youth Mobilization and Rural Leadership Development**

SYM organized youth across rural blocks to build village-level leadership for sustainable development. Youth meetings, volunteer engagement, and community action programs were launched with an emphasis on ecological responsibility.

- **2007 – Bitkuli Integrated Tribal Development Model**

An integrated development model was implemented in Bitkuli village focusing on education, health, nutrition, agriculture, water conservation, and livelihoods. It became a demonstration site replicated in other regions.

- **2009 – Expansion of Education and Child Rights Initiatives**

SYM initiated ECCE programs, school enrollment drives, Bal Melas (Children's Fairs), and bilingual learning tools in Baiga and other PVTG (Particularly Vulnerable Tribal Group) communities of Kabirdham and Korba districts.

- **2011 – Launch of CHILDLINE 1098 Service**

The organization began operating emergency response services for children in distress. Support included rescue, rehabilitation, family reintegration, and legal aid.

- **2013 – Campaign for Right to Food and Social Entitlements**

SYM launched a rights-based awareness campaign helping tribal families access ration cards, MGNREGA jobs, pensions, and social security schemes through Gram Sabha empowerment and community mobilization.

- **2015 – School Sanitation Program (HDFC – Parivartan)**

SYM facilitated toilet construction, handwashing stations, and hygiene awareness in 112 government schools across 6 districts, directly benefiting over 17,000 students, especially girls.

- **2016 – Launch of Holistic Rural Development Project (HRDP)**

In 10 villages, SYM implemented an integrated development model combining healthcare, education, agriculture, women's empowerment, and water conservation. The model was based on participatory planning through Gram Sabhas and SHG-led enterprises.

- **2020 – Establishment of SFURTI Bamboo Craft Cluster**

With support from the Ministry of MSME, SYM created a bamboo craft cluster in Kondagaon district benefiting 200+ artisans with training in design, quality control, and market linkages.

- **2022 – Nutrition Support Model for PVTG Children**

SYM supported 125 tribal children through a preschool education and nutrition model. This included ration kits, health checkups, and awareness sessions for mothers on child development.

- **2023 – Solar Irrigation and Drinking Water Innovation**

SYM implemented solar-powered irrigation systems in 14 villages, enabling women farmers to grow second crops. In addition, 17 solar water pumps were installed, improving access to safe water in water-stressed villages.

- **2024 – Launch of “Goat Trail for Change – Hoofs for Hope”**

A new goat-based economy model was introduced in Mahasamund district in partnership with The Goat Trust, Lucknow. It featured AI services, fodder support, shed construction, and livestock health initiatives benefiting 500 goat rearers.

- **2025 – Rollout of Women-Led Goat and NTFP-Based Microenterprises**

SYM facilitated enterprise development among 12 SHGs in Mahasamund focusing on goat rearing, bamboo products, honey, and natural soaps. Women began earning ₹2,000–₹3,000 per month through value-added livelihood opportunities.

Specialization and Unique Characteristics

SYM's community-first philosophy is reinforced through participatory rural appraisal, direct Gram Sabha engagement, and convergence with flagship government schemes (NRLM, MGNREGA, FRA, SBM). It is known for:

- Scalable models in mobile healthcare and goat-based livelihoods
- High grassroots trust and engagement in tribal districts
- Integrated convergence with health, WASH, energy, and education
- Partnerships across government, CSR, academia, and civil society
- Strong monitoring systems and adaptive field-level innovations

Organizational Impact

Child Rights and Education-

Shikhar Yuva Manch has impacted over 30,000 children through 16 education and child rights projects across 200+ villages in Chhattisgarh. It established 120 child-friendly schools, mainstreamed 3114+ out-of-school children, and supported 4733 children from tribal communities via science and remedial centers. The CHILDLINE 1098 service reached 12,831 children, while the School Sanitation Program benefited 17,164 students across 112 schools. Additionally, 305 children participated in Bal Panchayats, 278 attended Supplementary Education Centers, and 300+ youth were trained as community educators, significantly improving access, retention, and quality of education in tribal areas.



Advancing Health and Sanitation in Tribal Regions of Chhattisgarh

Shikhar Yuva Manch enhanced WASH infrastructure in 10 tribal schools in Mahasamund, benefiting 494 children through 50 sanitation units, improving girl attendance. Under RNTCP (2013–16), TB awareness reached hundreds of students via school clubs, quizzes, and rallies in Bilaspur and Mungeli. In Bilha, 2732 women from 20 villages were reached through health camps and training.



Sustainable Livelihoods through Land, Water, and Skill-Based Interventions in Rural Chhattisgarh

Shikhar Yuva Manch has improved the livelihoods of over 9,500 households across 39 villages through natural resource management, skill training, and agriculture-based interventions. With support from HDFC Parivartan, the organization renovated 56 ponds, constructed 176 farm ponds, restored 2,216 ha of common land, and introduced drip, sprinkler, and mulching techniques. Over 73 rural youth were trained in



in trades like tailoring, mobile repair, and driving. In Bitkuli, crop intensity rose to 169%, and SHGs earned from micro-credit. Under CMS Pragati, check dam renovations conserved over 2.4 crore liters of water, and solar drinking water systems benefited 63 families in Mahasamund.

Empowering Tribal Communities through Solar Solutions

Shikhar Yuva Manch's solar projects have benefited 9,585 households (48,764 population) in 39 villages across Kabirdham, Korba, and Mungeli. A total of 456 solar street lights and 38 solar drinking water units were installed. 1,426 smokeless chulhas were distributed, while 17 user groups managed solar pumps for irrigation. In Bodla, 70 farmers used solar irrigation for diversified cropping. 826 handpumps were repaired, benefiting 826 families. Solar water systems ensured safe drinking water for 568 families. The shift to solar energy improved irrigation across 38 villages and enhanced health, water access, and agricultural.

Strengthening Tribal Livelihoods through Forest Rights and Sustainable Resource Management in Kabirdham

Shikhar Yuva Manch, with support from Azim Premji Foundation, is implementing a sustainable livelihood and forest rights initiative in 20 villages of Bodla block, Kabirdham, covering 2,037 tribal families. The project enabled 1,184 families to receive IFR land titles and 4 villages to secure 1,624 ha under CFR. Income of ₹1,06,000 was generated through Tendu leaf sales by 53 families. Over 2,000 fruit trees were distributed, 404 nutrition gardens and 2 indigenous rice seed banks established. 112 farmers received subsidized agri-tools, and 14 camps connected 1,653 people to government schemes, linking forest conservation with economic development.



Goat Trails for Change – Hoofs of Hope: Livelihood Empowerment through Goat-Based Economy in Mahasamund

Shikhar Yuva Manch, in partnership with CMS Foundation and Goat Trust Lucknow, is implementing a goat-based livelihood project in 20 villages of Mahasamund, benefiting 3,378 families. Currently, 180 families rear 1,849 goats, and 55 new families have been supported this year. The goal is to create a ₹5 crore goat-based economy by reaching 500 families in 3 years. Key interventions include Pashu Mitra training (10 women trained), Bakri Pathshala sessions, convergence with PM insurance for 500 people, and SHG enterprise promotion. The program focuses on capacity building, sustainable practices, infrastructure, and market linkages to enhance income.

SFURTI – Bamboo Craft Cluster: Empowering Tribal Artisans in Korba

Implemented by Shikhar Yuva Manch under the Ministry of MSME’s SFURTI scheme, this bamboo craft cluster in Kartala block of Korba empowers 903 tribal artisans, including PVTG communities. Artisans were trained in contemporary bamboo products—ranging from furniture to home décor—and in machine operations, design, and marketing. A Common Facility Centre (CFC) supports 40 regular users, with 8 trained machine operators and 10 artisans focused on marketing. The initiative has boosted artisan income by an average of ₹4,500 per month, generating total sales of ₹1.13 crore. This project revives tribal craftsmanship while fostering sustainable rural livelihoods.



MMU Impact by Shikhar Yuva Manch (SYM)

Shikhar Yuva Manch, through the *SBI Sanjeevani – Clinic on Wheels* initiative, has significantly improved healthcare access for remote and tribal populations in Chhattisgarh. Operating across multiple districts, the MMU has provided doorstep medical services to over 80,000 individuals, including women, children, and the elderly. The project ensured timely diagnosis, free medication, health awareness, and referrals, especially during critical seasonal outbreaks. By bridging the gap between underserved communities and public health services, the MMU has reduced dependency on unqualified practitioners and strengthened community trust in institutional healthcare. The initiative has proven essential, especially during monsoons and health emergencies.



Success Stories

Goat Trail Livelihood Model – Mahasamund



Implemented by Shikhar Yuva Manch in Mahasamund district, the *Goat Trail Livelihood Model* aims to transform goat rearing into a viable, scalable livelihood for tribal and landless communities. With technical support from

The Goat Trust, Lucknow, the initiative focuses on improving productivity and profitability through structured training, veterinary services, and infrastructure support. In its initial phase, 180 families across 20 villages owning 1,849 goats were engaged. The project introduced Artificial Insemination (AI) services, improved goat housing (sheds), and built the capacity of 10 Pashu Mitras (community animal health workers), with a goal to reach 500 families over three years. This model also includes Bakri Pathshalas for awareness, fodder cultivation, convergence with PM insurance schemes, and promotion of women-led goat enterprises.

With a vision to establish a ₹5 crore goat-based rural economy, the model represents a blend of traditional knowledge and modern livestock management, enhancing income and resilience for marginalized households. Solar Water Solutions: Solar-powered community drinking units set up in 14 remote tribal villages, reducing water drudgery and ensuring safe water access.

FRA Mobilization: Empowering Tribal Communities through Forest Rights-

Shikhar Yuva Manch (SYM) has played a pivotal role in facilitating Forest Rights Act (FRA) mobilization in tribal areas by strengthening Gram Sabhas to claim Community Forest Rights (CFR).

SYM conducted village-level awareness campaigns, capacity-building workshops, and handholding support to help communities identify, document, and map their traditionally used forest lands.

The organization worked closely with local governance structures to ensure proper documentation and submission of CFR claims. As a result, multiple villages successfully secured CFR titles, covering over 1,600 hectares of forest land.

SYM also supported the formation and operationalization of CFR Management Committees, enabling tribal communities to take charge of sustainable forest governance and conservation.

These committees now develop and implement Conservation and Management Plans (C&MPs), promoting climate resilience, biodiversity protection, and livelihood generation through non-timber forest produce (NTFP) collection.

The initiative strengthens community ownership and addresses historical injustices, paving the way for inclusive forest-based development.



Supporting Tribal Communities During the Pandemic

During the COVID-19 pandemic, Shikhar Yuva Manch (SYM) launched a comprehensive relief effort across tribal and rural areas of Chhattisgarh. Over 15,000 food kits were distributed to vulnerable families facing hunger and economic hardship due to lockdowns and job loss.

SYM also supplied hygiene materials such as masks, soaps, and sanitizers to promote personal safety and curb virus transmission. Alongside material aid, SYM conducted extensive awareness campaigns on COVID-19 protocols, symptoms, and vaccination through village-level meetings, posters, and mobile audio messaging. The organization collaborated with local health departments to encourage vaccination, dispel myths, and ensure that marginalized communities had access to life-saving immunization. These combined efforts helped minimize the pandemic's impact on tribal populations, strengthened community resilience, and reinforced SYM's commitment to health, dignity, and equity during times of crisis.

Shikhar Yuva Manch continues to work at the intersection of tradition and transformation, with the vision of ensuring dignity, equity, and sustainability for all marginalized communities it serves. Its future roadmap includes climate adaptation, digital education, FRA ecosystem services, and village-based microenterprises for resilient rural futures.





PRERAK

working for survival sustenance,
security & sustainable development

PRERAK, Saksham Vocational Training & Rehabilitation Centre, Rajim,

BACKGROUND OF THE ORGANIZATION

PRERAK (Participatory Rural Development Centre) was founded in 1989 by a group of community volunteers in Rajim block of Gariyaband district, Chhattisgarh.

It was born out of a grassroots movement to address extreme poverty, social exclusion, and lack of access to rights among the tribal and rural populations, especially among Scheduled Tribes, women, children, and persons with disabilities.

Over three decades, PRERAK has evolved into a multi-thematic organization, working in over 15 districts and 500 villages across Chhattisgarh. It focuses on inclusive development, livelihood generation, environmental protection, and institutional empowerment of the marginalized.

PRERAK is legally registered under the Madhya Pradesh Society Registration Act, 1973, has valid FCRA clearance, and is eligible for tax exemption under 12A and 80G.



CORE MEMBERS OF THE ORGANIZATION

- **Mr. Ramgulam Sinha – President & Chief Functionary**, postgraduate in Political Science, Mr. Sinha has over 31 years of experience in grassroots development. He founded PRERAK and continues to provide leadership in program design, governance, and external partnerships. He is widely respected for his work in disability inclusion and community-based forest governance.
- **Ms. Vatsala Shrivastav – Secretary**, with a Master’s degree in Sociology and 10 years of experience, she ensures compliance with organizational systems and leads community mobilization for education and women’s rights. She oversees documentation and liaison with partner organizations.
- **Ms. Sona Barman – Joint Secretary**, an MSW graduate, she has over 11 years of experience in managing gender and disability-focused programs. She coordinates women’s SHG networks, menstrual hygiene campaigns, and adolescent girls’ leadership initiatives.
- **Ms. Premlata Patel – Vice President**, based in Dhamtari district, she supervises grassroots projects in tribal regions, facilitates training of PRI members and SHG leaders, and monitors project performance and field team engagement.
- **Mr. Deepak Kumar Sahu – Governing Body Member**, commerce graduate, Mr. Sahu supports financial planning, budgeting, and rural enterprise promotion. He works closely with the accounts team and community-based producer groups.
- **Mr. Vhibhishan Nishad – Governing Body Member**, with a strong network among youth in Gariyaband, he organizes awareness drives on livelihoods, skill training, and FRA rights. He also contributes to agricultural extension activities.
- **Mr. Yugal Thakur – Governing Body Member**, a graduate in Arts, Mr. Thakur leads PRERAK’s initiatives in Baloda Bazar. He mobilizes local forest user groups and supports training for forest rights committees.



THEMATIC ENGAGEMENTS

- **Disability Inclusion & Inclusive Education:** Residential school (Saksham Vidyalaya) for children with HI, VI, and MR disabilities; rehabilitation and adult care at Gharonda Ashram; door-to-door support under the IDCYD project.
- **Forest Rights & NRM:** Facilitation of IFR and CFR under the FRA 2006, establishment of village nurseries, and afforestation drives with seed balls and indigenous trees.
- **Sustainable Livelihoods:** STL project support in Mahasamund and Kabirdham promoting poultry, goat rearing, and traditional seed conservation.
- **Women Empowerment:** Formation of 255 SHGs across 6 blocks; menstrual health campaigns under "Garima" initiative; economic rehabilitation for single women.
- **Education & Child Rights:** Awareness campaigns through UDAN program; dropout prevention; inclusive education material and assistive technology.
- **Health & Nutrition:** Training in kitchen gardening for 425 households; Covid-19 safety kit distribution; promotion of backyard gardens for nutrition security.
- **PVTG Empowerment:** Engagement with Kamar and Birhore tribes in forest food mapping, customary practices revival, and NTFP-based enterprises.



MILESTONES

- **1989** – PRERAK established in Rajim with voluntary community support
- **1993** – Received FCRA registration to initiate international collaborations
- **2005** – Won National and State Awards for excellence in disability inclusion
- **2010–2016** – Launched Saksham Vidyalaya; expanded FRA facilitation in 7 districts
- **2017–2020** – Piloted ecological farming and initiated STL in 45 villages
- **2021–2023** – Conducted HAAT wild food survey across 31 villages; recognized for PVTG empowerment and eco-agriculture work



SPECIALIZATION AND UNIQUE CHARACTERISTICS

- Comprehensive disability-inclusive development model (residential school, physiotherapy, mainstreaming)
- Expertise in FRA claim facilitation with a 95% success rate in targeted villages
- Eco-livelihood approach using seed sovereignty, traditional cropping, and agroforestry
- Ability to work across diverse themes while maintaining community ownership
- Legal aid, women's support networks, and SHG-led microenterprises for resilience-building
- Dedicated teams for capacity building and convergence with schemes (MGNREGA, NRLM, Education Dept., ICDS)

ORGANIZATIONAL IMPACT

- **81 villages** secured Community Forest Rights under PRERAK's facilitation
- Over **60,000 saplings** planted by community members in forest lands
- **255 SHGs** formed and linked with banks and market
- **296 women** now earn from poultry, generating avg. ₹4,000/month
- **425 families** grew backyard vegetables, improving food security
- **60+ children with disabilities** receive inclusive education and therapy at Saksham Vidyalaya
- **25 elderly persons** cared for through Siyan Seva Sadan
- **800 farmers** trained in sustainable agriculture and indigenous seed practices



SUCCESS STORIES

a) Community Governance through Forest Rights (Bade Gobra, Dhamtari)

Bade Gobra village successfully reclaimed its Community Forest Rights in 2020 with PRERAK's technical support in mapping, documentation, and Gram Sabha training. Post-recognition, villagers established a forest protection committee, developed 4 hectares of degraded forestland, and initiated bylaws for NTFP conservation and rotational harvesting. The CFR recognition reduced illegal logging and increased local income through mahua, tendu, and bamboo sales.



b) Poultry-based Livelihood Cluster (Jamgahan, Mahasamund)

In 2019, PRERAK facilitated the formation of a 25-member women's poultry cooperative. With STL support, they established three poultry sheds, received technical training, and developed linkages with local markets. By 2023, the group scaled operations to 10,000+ birds annually. Their collective profit exceeded ₹4 lakh last year, enabling reinvestment in goatery and community feed storage.

c. Inclusive Education through Residential School (Rajim Block)

PRERAK's Saksham Vidyalaya in Rajim has been instrumental in providing inclusive residential education to over 60 visually and hearing-impaired children. The school offers Braille books, sign language instruction, and life skill training. In the 2022 academic year, 8 children transitioned to mainstream government schools after achieving functional literacy and mobility training. The model has been recognized at the state level for promoting independent living and dignity for children with disabilities.



d. Community-led Nursery Development (Magarlod, Dhamtari District)

With PRERAK's technical guidance, the Magarlod Gram Sabha established a community nursery producing over 25,000 saplings annually. Indigenous species like mahua, banyan, neem, and bamboo are nurtured and distributed for afforestation and livelihood purposes. The nursery engages 12 local youth and SHG women members, generating seasonal income and building skills in plant propagation and environmental stewardship.

e. Emergency Relief through Ration Distribution (Multiple Blocks, 2020-2021)

During the peak of the COVID-19 lockdown, PRERAK launched an emergency relief campaign covering 38 villages in Gariyaband, Mahasamund, and Dhamtari districts. The organization distributed over 1,500 ration kits consisting of rice, pulses, oil, and hygiene items to vulnerable families including daily wage laborers, PVTGs, and persons with disabilities. PRERAK collaborated with local panchayats, youth groups, and SHGs to ensure door-to-door delivery, maintaining Covid-appropriate protocols. The initiative helped avert hunger and anxiety during the public health crisis and was publicly appreciated by block administrations.

f. Seed Ball Afforestation Drive (Pandupara and Surrounding Villages, Gariyaband)

To restore degraded forest land and promote community-based conservation, PRERAK supported the development and dispersal of over 42,000 seed balls across 7 forest fringe villages in Gariyaband district. Local youth and SHG members were trained in seed ball preparation using native species such as mahua, neem, and karanj. Community members conducted collective dispersal during the monsoon of 2022, covering over 30 hectares. Initial monitoring shows 40% germination, marking this as a replicable model for eco-restoration and community engagement.



G. Organic Manure and Bio-Pesticide Adoption (Kusumi, Gariyaband District)

As part of its ecological agriculture promotion, PRERAK trained 80 farmers from Kusumi and nearby villages in the preparation and application of organic manure (jeevamrut, vermicompost) and plant-based bio-pesticides (neem extract, chilli-garlic decoction).

The initiative included practical demonstrations and creation of 16 community compost pits. Farmers reported a 30–40% reduction in external input costs, improved soil fertility, and pest resistance in their vegetable and pulse crops. The community now promotes bio-inputs independently through SHG-managed training sessions.





Prakriti Sewa Sansthan

Background

PRAKRITI SEWA SANSTHAN (PSS) District – Bilaspur (C.G.) is a non political, non communal, non profitable making voluntary organization. PRAKRITI was established in year 2002 with team of nine qualified Professional social members having Master Degree in Social Work (M.S.W.) and Master of Tribal & Rural Development (M.T.R.D.) during early days (PSS) was converge and work with other social organization (Govt. & Non - Govt.) to facilitate the short term goal.

The registration had been obtained from C.G. under Society Act 1973 on dated 24th April 2005 vide the registration no from C.G. -1004.PRAKRITI SEWA SANSTHAN operates directly in over 3,000 villages across 18 districts of Chhattisgarh, tackling a wide range of social and economic issues.

It offers professional services to government bodies, non-governmental organizations, and donors within India. The primary focus groups of Prakriti Sewa Sansthan include children, women, youth, single women, Scheduled Tribes (STs), Scheduled Castes (SCs), adolescents, farmers, and persons with disabilities (Divyangjan). Currently, Prakriti Sewa Sansthan is actively working towards achieving several Sustainable Development Goals (SDGs) within the state of Chhattisgarh, aiming to improve the overall well-being of its target communities.

We have received or are receiving funds for various projects from the following donors:
Government/Private Sector: UNICEF, UNESCO, NACO Support Organization. CASA, PRIA, CREDA, Tribal Development Programme, Directorate of Rural Industries, National Right to Education Forum (NRTE), Government of India (GoI) and Government of Chhattisgarh (GoCG).

VISION

PRAKRITI SEWA SANSTHAN visualizes a society of material fulfilment, Highest intellectual attainments and peace. A healthy Eco-Friendly word with empowered man, women and children with capacity of self-reliance, self-esteemed, self-realization and conceptualization.

MISSION

To Provide equal opportunity and empower women and poor people in particular in order to initiate and strengthen a value-based people centred participatory development process, which will be ecologically, socially and economically sustainable.

OBJECTIVE

To facilitate livelihood opportunities to rural & tribal poor

✓ To provide education, vocational training to children, street children & Child Labors.

✓ To provide health facilities & Innovation towards the Health, malnutrition and Education to Rural and Tribal people.

✓ To provide the sustainable technology in rural and urban area for the Development.

✓ Development of water conservation and management of natural Resources.

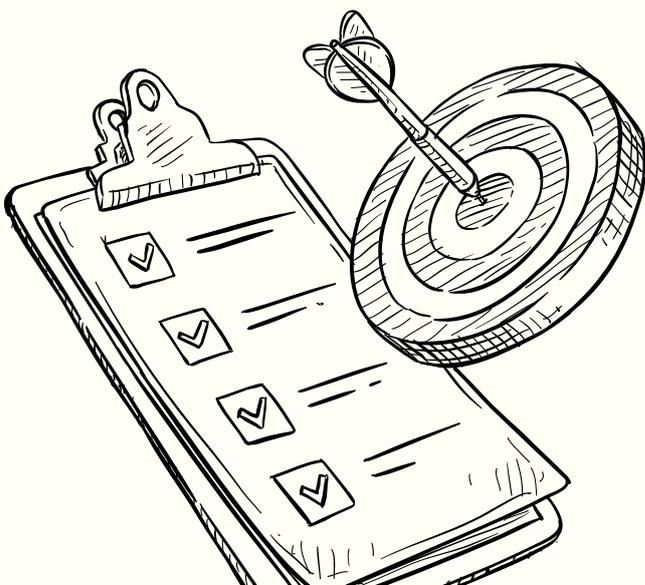
✓ To mobilize community for protecting environment with the help of Planting and natural resource management.

✓ To trained the farmer though different skill and new scientific Agriculture/ horticulture technique and empowering them for improving the livelihood alternative with best Agriculture/ horticulture practices.

✓ Survey, Research, evaluation Scientific Data for reporting towards development.

✓ Networking and cooperation with GOs / NGOs

✓ To organized workshop, Seminar awareness supports the development work of government.



Core Members of the Organization

- **Dr. Rajeev Awasthi** is the Founder Managing Body and Director of PSS. He was Performing in charge Director of Social worker Institute. With extensive expertise in a wide range of issues, including the RTE Act, Participatory Strategic Planning, Organizational Development, Budget Analysis, the SDGs, Right to Information, Policy Advocacy, Government Schemes and Entitlements, Constitutional and Child Rights, and Livelihood Planning.
- **Mr. Awasthi** has established himself as a leading resource in these areas and 25 years of Experience in the social worker.
- **Ms. Varun Verma**, with 20 years of experience in the development sector, currently serves as the Vice President he has been, overseeing Social Influencer since 2010.
- **Mrs. Suman Awasthi** has been a part of PSS for the past 15 years, bringing over 20 years of experience in the development sector. She possesses a deep expertise in women's empowerment, child rights, financial inclusion, and entrepreneurship development for SHG women. She has also been a strong Social Worker for gender equity throughout her career. Currently, she continues to drive impactful initiatives in these areas.
- **Mr. Sandeep Bajpayee** has been serving as the Social Manager at PSS since 2010. With over 15 years of experience in finance. In his current role, he oversees key financial functions including fund management, budgeting, financial analysis, and auditing. He ensures regular reporting to the board of trustees and provides financial insights and updates to the project implementation team, ensuring the organization's financial health and compliance.
- **SMT. Rinku Chatterjee** has been an integral part of PSS since its over 15 years of experience in the development sector. Natural Resource Management, and rural livelihoods with a special focus on organic farming.
- **Mr. Suraj Tiwari** brings over 10 years of extensive experience in Health, Education projects. He has expertise in research, monitoring, and evaluation, effectively managing teams of professional staff to achieve project goals and objectives.
- **Mr. Sumit Sen Gupta** has been an integral part of the PSS organization for the past 8 years. With over 14 years of experience in the fields of education, livelihood, SHGs, and sanitation, he focuses on promoting sustainable livelihood opportunities for SHGs.

Thematic Engagements

- **Promotion of CBOs:** Strengthening SHGs, Producer Groups, School Committees, Farmers/ Non- Farmers income generation in rural sectors.
- **Child Rights, Education, and Protection:** Advocating for children's rights, ensuring quality education, fostering child protection, yearly educational quality data analysis, working on Right to Education, Child health monitoring.
- **Livelihood Promotion:** Supporting agriculture with quality and organic substitutes, Land holding and non-land holding farmers revenue generation, natural resources, and animal husbandry to enhance food security and livelihoods, training support outsourcing for different fields of livelihood& entrepreneurship, providing support to various Small-Scale Industries.
- **Sustainable Environment & Clean Energy:** Promoting eco-friendly practices and renewable energy solutions for environmental sustainability, Small Practices Conversion of rural areas of Chhattisgarh towards Model Villages.
- **Women Empowerment & Gender Equity:** Advancing women's rights, financial inclusion, leadership for gender equality, women safety, and self-employment practices.
- **Health & Nutrition:** Improving public health and nutrition through community-focused health initiatives and awareness towards Right & Wrong daily practices.
- **SDGs Alignment:** Integrating Sustainable Development Goals into projects for holistic growth.
- **Strengthening PRIs:** Supporting Panchayati Raj Institutions in effective planning, budgeting, budget implementation assurance and governance.
- **WASH & Menstrual Health:** Promoting access to clean water& components (Mineral values), sanitation, hygiene and menstrual health management/ Education and awareness.
- **Budget Analysis:** Conducting gender, child, and state as well as central budget analysis for equitable resource allocation.

- Convergence with State Schemes: Facilitating access to government schemes and entitlements for marginalized communities/Rural areas/Urban societies.
- MGNREGA Implementation: Enhancing rural livelihoods through asset creation under MGNREGA.

Milestones

2005–2010

- Worked with CASA and PRIA on Empowerment of Gram Sabha and Panchayati Raj Jagrukta Abhiyan (PRJA) in Bilaspur and Korba districts.
- Implemented Watershed Management (RGM) projects under DRDA, Bilaspur.
- Worked with CREDA under Plantation for Bio-fuel programme in Bilaspur district.
- Executed the Total Sanitation Campaign in Janjgir Champa district under DRDA.
- Performed valuable techniques and strategies in Chhattisgarh Tribal Development Programme in Raigarh district with collaboration of IFAD (International Fund for Agricultural Development).
- Conducted Environment Awareness Campaigns and managed Child Labour Education Schools funded by the Ministry of Environment and Ministry of Labour Welfare.

2010–2015

- Implemented Eri-culture Development Programme and Annual Health Survey in Bilaspur, Mungeli, and Korba districts under Ministry of Rural Industries and DRS, New Delhi.
- Strengthened Self Help Groups (SHGs) through Mushroom Production, Vegetable Cultivation, Bee Keeping, Lac Cultivation, and Flower Production Programmes supported by NHM, Jila Panchayat, and Forest Department.
- Conducted Vocational and Skill Training for rural youth and women in Bilaspur, Takhatpur, Bilha, and Lormi blocks.
- Facilitated Wooden Craft, Dona-Pattal, Khapra Production, Fruit Preservation, and Bamboo Craft Trainings in collaboration with Tribal Development Projects (Korba & Jashpur) and NHM.
- Promoted rural entrepreneurship through product-based training and kit distribution supported by Zila Panchayat.
-

2015–2020

- Led Vocational Training, Bee Keeping, and Mushroom Production Programmes under Forest Department and DRDA across Gariyaband, Bilaspur, and Mungeli districts.

- Strengthened SHG Livelihood Initiatives through Nava Jatan Programme with ICDS Department and NHM.
- Conducted Child Labour School Programmes under Ministry of Labour Welfare.
- Organized Farmer Behavioural Change Training and Exposure Visits for state-level participants.
- Implemented Tuberculosis Awareness and Axshay (T.B.) Projects in collaboration with CHAI.
- Promoted Honey Bee Keeping and Pollination through National Beekeeping & Honey Mission (NBHM).
- Supported the Formation of Biodiversity Management Committees (BMCs) and Public Biodiversity Registers (PBRs) under Chhattisgarh State Biodiversity Board and Forest Department (Govt. of Chhattisgarh).

2020–2025

- Implemented Formation of BMCs and PBRs across Ambikapur, Jashpur, Dharamjaygarh, Katghora, and Durg divisions under Chhattisgarh State Biodiversity Board and NBHM.
- Executed Targeted Intervention (TI) Programme for Truckers, Migrant Workers, and IDUs under NACO/CGSACS in Bilaspur, GPM, and Raigarh districts.
- Partnered with UNICEF for Alliance for Behaviour Change programme promoting community health awareness and social change.
- Collaborated with Pratham Foundation to conduct Annual Survey of Educational Report (ASER) in Bilaspur district.
- Continued Honey Bee Keeping and Pollination Initiatives to strengthen livelihood opportunities and biodiversity conservation.



Specialization and Unique Characteristics

PRAKRITI SEWA SANSTHAN stands out for its holistic and strategic approach to socio-economic and environmental development through a range of specialized interventions. At the core, PRAKRITI SEWA SANSTHAN is deeply embedded in direct community engagement, working closely with marginalized populations to drive sustainable change. Its networking capabilities bring together like-minded organizations at the state level, focusing on key issues like education, child protection, health, nutrition, and livelihood, and leveraging collective influence for advocacy and policy reform.

The organization is a leader in issue-based research and surveys, producing insightful publications that enhance the quality of interventions across sectors, including government bodies, CSOs, and resource agencies.

PRAKRITI SEWA SANSTHAN excels in building strategic alliances and linkages nationally.

Additionally, the organization provides promotional and consultancy services to development actors at state and national levels, reinforcing its position as a trusted partner in driving impactful, evidence-based development initiatives.

ORGANIZATIONAL IMPACT

- **Promotion of CBOs:** Strengthened 1,860 SHGs through training, bank linkages, and government scheme convergence. Established 80 producer groups for rice, ragi, pulses, tamarind, and more. Supported 200 farmer clubs for mutual learning and market linkages. Strengthened 2,000 Gram Sabhas to enhance local governance and village planning.
- **Plantation, Agriculture & Livelihood Models:** Promoted 6 lakhs different varieties of tree plantation along with intercropping on 3,400 acres across Chhattisgarh. Developed 1,600 kitchen gardens and 1,200 "36 x 36" intercropping models. Established 80 livestock centres and 16 Farmers Field Schools to enhance farming and livestock management. Trained 5,000 farmers on organic agriculture and supported 5,000 families in tamarind production.

- **Education & Child Development:** Supported 2,000 government schools under RTE, improved infrastructure, and introduced WASH facilities in 6,000 schools, benefiting 90,000 students. Strengthened 1,200 school management committees and 1,800 Anganwadi centres. Promoted 2,000 child cabinets (Bal Sansad's) and 200 children's savings banks.
- **Women's Empowerment:** Trained 5,000 women farmers and collectivized 3,200 women potato farmers. Provided 9,000 households with clean energy solutions (solar, LPG, smokeless stoves). Promoted 352 women as mates under MGNREGA for community leadership.
- **Clean Energy Initiatives:** Facilitated clean energy access for 34,000 households, including solar lanterns, water pumps, and chulhas. Established 262 Village Clean Energy Committees to address energy issues locally. Trained 34 master trainers and supported clean energy entrepreneurs.
- **Skill Development & Employment:** Skilled 2,500 youths (50% female) in various trades with a 60% employment rate. Promoted 600 adolescent groups and trained 600 social leaders.
- **MGNREGA & Infrastructure:** Supported 12,000 MGNREGA workers in accessing entitlements. Constructed 1,800 water pits for improved water management and irrigation.



Success Stories

Field-Related Success

- **Mango Intercropping for Enhanced Livelihoods:** PRAKRITI SEWA SANSTHAN promoted mango intercropping across 780 acres, benefiting 2587 farmers in Bilaspur District under the state supervision of developing the district as “Mango City”. This initiative increased seasonal incomes by ₹40,000-₹50,000 per acre, providing a sustainable source of livelihood for smallholder farmers.
- **Improved Educational Outcomes through School Engagement:** PRAKRITI SEWA SANSTHAN strengthened 1,113 government schools by integrating the RTE Act 2009. The improvements included infrastructural upgrades, the introduction of smart classrooms, and better WASH facilities, directly impacting the education of thousands of children in remote areas.
- **Smokeless Chulhas for Clean Energy:** Through its clean energy initiative, PRAKRITI SEWA SANSTHAN facilitated smokeless chulhas (stoves). This not only improved indoor air quality but also reduced health risks and wood fuel consumption, benefiting thousands of rural families.



Advocacy Success

- **Policy Changes in Clean Energy:** PRAKRITI SEWA SANSTHAN conducted a Situational Analysis Report (SAR) on clean energy in Chhattisgarh. The findings led to policy changes, including the development of a mini-grid policy and pilot cold storage in 2 districts. This advocacy effort improved access to clean energy and storage solutions for rural communities.
- **Empowerment through Gram Sabhas and PRI Strengthening:** PRAKRITI SEWA SANSTHAN played a critical role in strengthening 448 Gram Sabhas, enabling them to utilize Finance Commission funds and raise demands for local issues. This led to improved governance at the grassroots level and better development planning in several villages.
- **Impact on MGNREGA Implementation:** PRAKRITI SEWA SANSTHAN advocacy and handholding support for over 6,000 MGNREGA workers improved access to entitlements, wage payments, and tools. Additionally, 78 Mukhiya (village heads) and 350 Ward Members were trained on GPDP and MGNREGA, enhancing transparency and efficiency in the execution of these programs.



Other Successes

- **COVID-19 Response:** During the COVID-19 pandemic, PRAKRITI SEWA SANSTHAN reached more than 100,000 people across Chhattisgarh, distributing food kits, masks, and sanitization supplies. PRAKRITI SEWA SANSTHAN also supported farmers with seeds to ensure agricultural continuity, providing crucial relief during the crisis and supplied 250 patients daily processed foods and medicine in rural as well as urban areas of Bilaspur division.
- **Youth Empowerment and Skill Development:** PRAKRITI SEWA SANSTHAN successfully trained 2,500 youth (50% women) in various trades, achieving a 60% employment rate. This initiative helped rural youth find employment in fields such as carpentry, vehicle repair, and petrol pump operations, contributing to economic upliftment in marginalized communities.
- **Women's Empowerment through SHGs:** PRAKRITI SEWA SANSTHAN strengthened 1,860 SHGs, providing women with the skills and resources to manage their groups effectively, access bank linkages, and benefit from government schemes. This initiative not only improved financial independence but also empowered women to take leadership roles in their communities.
- **Urban/Rural Health:** Prakriti Sewa Sansthan has been working from past 3 years in collaboration with NACO and CGSAC- Ministry of Health and Family Welfare Chhattisgarh in the project of health assistance to Truckers and transport worker, Migrants and IDUES. Where in past records 1,89,000 have been benefited and more than 300+ beneficiaries are routinely monitored and transferred about 900+ IDUES to government schemes.
- **Environment and Climate Change-** Prakriti Sewa Sansthan has been working in collaboration with ministry of forest and climate change and self-designed projects of “Bandhan Bandho Vriksha Se”, “Jungle Bachao, Ghar basao” and various other for the forest and environment conservations





Lok Shakti Samiti

Background

Lok Shakti Samiti a non-Government and non-political organisation is working in the rural area of Chhattisgarh State of India since 2000. The organisation was working in the State of Madhya Pradesh before the division of Chhattisgarh from its parent state. In the year 1990 the comrades of the Total literacy campaign used to visit rural area to literate the adult population. During their visit, they felt the difficulty of rural population.

They realized that besides literacy campaign, implementation of rural development program is necessary to address the economic problem of the people. In the same time, management of natural recourse with local technique is vital to reduce the poverty of the rural population. So the comrades became united and formed the organization Lok Shakti Samiti. It means strength of the people.

LSS got its legal status by getting registered under Chhattisgarh Societies registration act 1973 on 30th September 1996. LSS has work experience in 3 districts of Chhattisgarh i.e. Raigarh, Jaspur, Sarguja, the tribal belts of Chhattisgarh.

Where people depend on agriculture for livelihood but the land distribution system is unfair. Lok Shakti Samiti is being in grassroots for 3 decades and over in strategic shifts to empower the community and by emphasizing on local issues.

We have been enhancing our capacities for people's development taking programs like National Rural Employment Guarantee Scheme (MNREGS), Water, health & sanitation in rural areas, Panchayatiraj Empowerment in rural areas, Child issue, Covid-19 awareness. The year 2021-22 is the year of struggle for human beings and a sensitive year in perspective. In one hand human are getting apart from each other due to COVID-19 and in other hand organization was trying its best to reach the last person for their safety. LSS continues to work on its mission to support and facilitate common people and provide them platforms for their development. LSS is extremely grateful to the donors of organization who regularly provide us with concrete and technical support and encourage us.

LSS Founder members are

- Mr. Harsh Mandar (I.A.S.)
- Mr. P.S. Khodiyar (Ex. Principal)
- Mr. Siddheswar Patanwar (Assit. Engineer)
- Mr. Anuj Patel (Assistant Director S.I.R.D.)
- Mr. Abhay Pandey (Assistant Professor)

Mission

Social, cultural and economic development with behaviour change of the community, focusing on the rights of poor tribal and other minorities with special emphasis on women and child rights. Gender equality through natural resource management and sustainable livelihood initiatives.

Vision

To create a healthy and equitable society where every human being irrespective of age, gender, caste, creed and religion has the possibility to live with self-respect and self-confidence through community empowerment and leadership development.

Thematic Engagements

- **Watershed:** Community based Soil and water management plan through Water harvesting to improve soil quality and to increase surface/underground water.
- **Child Rights, Education, and Protection:** Advocating for children's rights, ensuring quality education, and fostering child protection.
- **Livelihood Promotion:** Supporting agriculture, natural resources, and animal husbandry to enhance food security and livelihoods.
- **Sustainable Environment & Clean Energy:** Promoting eco-friendly practices and renewable energy solutions for environmental sustainability.
- **Women Empowerment & Gender Equity:** Advancing women's rights, financial inclusion, and leadership for gender equality.
- **Health & Nutrition:** Improving public health and nutrition through community-focused health initiatives.
- **Strengthening PRIs:** Supporting Panchayati Raj Institutions in effective planning, budgeting, and governance.
- **Convergence with State Schemes:** Facilitating access to government schemes and entitlements for marginalized communities.
- **MGNREGA Implementation:** Enhancing rural livelihoods through asset creation under MGNREGA



Overview of Key Initiatives

Since 1996, the organization has collaborated with various stakeholders on numerous projects aimed at ensuring that benefits reach the most marginalized members of the community. Over the years, these initiatives have focused on sustainable development, social welfare, and capacity building. A brief overview of some of these impactful projects is presented here.



1 Rajiv Gandhi Watershed Mission (1996 to 2000):-

1996 to 2000 Raigarh, Pusaur, Tamnar, Gharghoda Watershed work was done in 102 villages in 6 Mili watershed 35000 hectares of Raigarh district. Plantation, ponds, tanks, spot water supply, drainage, ridge treatment work was done. As a result of this work, the attendance in the Gram Sabha, which was negligible, increased from 50 to 70 percent. A total of 243 women self-help groups have been formed in the project area and Rs. 39 lakh have been provided as seed money for collective farming, fisheries and forest produce business, along with this the groups have also been taken on exposure visits. Various types of training were also provided under the project. Encouraged by the said training and exposure visits, the women groups got the work of stop dam, lift irrigation and pond construction done.

2. Watershed Development Project:-

1999 to 2004, village Navapara Tenda of Gharghoda block, village Navapara Tenda of Gharghoda block, pond construction in 3 villages, 5 boulder checks, 94 milli checks, 335 agricultural development, NADEP 5, frost protection work, 18 self-help groups income generating activity, medicinal plant lemon grass, potato, jhunga, fisheries, lac cultivation, income increased from agricultural production.

3. Sericulture 1999 to 2007 Dharamjaygarh and Pusoure Block:-

Chhattisgarh Government in collaboration with Nippon Koei and Silk Department formed self- help groups in 65 hectares of area of 6 sites and provided livelihood through planting of Arjun plant, its maintenance and tussar rearing.

4. Poverty Eradication Project (Nava Anjor)-

This project was operational from August 2005 to March 2010 in 49 villages of 25 panchayats of Kusmi development block of Surguja district. Under this scheme 286 Samhit Samoohs have been formed and linked to income generating activities through bank linkage. Due to which 1477 families have been benefited including 1069 STs, 80 SCs and 328 others. Their annual income has increased due to the activities conducted by the formed Samhit Samoohs. Barber, washerman, tailoring and embroidery shops have opened in the villages. The main activities here are farming through lift irrigation, dairy business, goat rearing, band music etc. under which they are earning an income of Rs. 3000/- to 6000/- per month.

5. Indira Swasthya Mitanin Program (ASHA) SHRC Raipur: -

2003 to 2011 Work conducted in 284 villages of Pusarai and Kharsia blocks through 2 project coordinators, 40 trainers, 800 female Mitanins. To develop community thinking towards health and to enable people to make their own plans at Panchayat level while taking full advantage of health services available at village level. Medicine boxes were made available to Mitanins in all villages of both blocks. The women of the village have become aware about health due to the above program.

6. Water and Sanitation Program: -

Under this project, the organization started Swachhata Movement Project in Pusour, Tamnar, Kharsia blocks of Raigarh district from 2003 to 2013 to empower the community on the issues of safe drinking water and sanitation through the intervention of Mitanins.

An order was passed to not allow industries in Raigarh to use groundwater. *190 new water sources (HP and BW) were installed, freeing women from fetching water from far away and saving their time and labour. *DWSC registered 47 Panchayats for NGP and 4 GPs have already been awarded. *Mitanins' interventions resulted in 23111 applications being submitted to Panchayats. *Sanitation coverage increased by 47% in Pusour block. *277 SSBs were constructed. *415 Mitanins were promoted as Sanitation promoters.

*Percentage of diarrhoea cases decreased in Pusour block. *17% behaviour change in adolescent girls and women for safe menstrual hygiene.

*People used to consider toilet construction as administration's responsibility and not their need, but after LSS intervention people are showing their responsibility to construct toilet in their house. And they have started putting pressure on Gram Panchayat. *Although the project was focused on water and sanitation, other related issues were also covered by LSS facility, which increased the leadership quality of the community, for example: beginning of advocacy for using public land and public water sources as public property and not as personal property

*Although the project was focused on water and sanitation, other related issues were also covered by LSS facility, which increased the leadership quality of the community, for example: beginning of advocacy for using public land and public water sources as public property and not as personal property

7. MNREGA-NRLM and CFT Strategy Project: -

July 2014 to June 2020 CFT is an ambitious project of the District Panchayat and Rural Development Department, Government of India. Information about the provisions of the MNREGA Act was provided in all 86 Panchayats of Pusaur, to make workers demand work, information about approved works and beneficiaries, information about the progress of wage payment, information about FTOs, training of self-help groups, mate training, technical guidance, planning, assistance in selecting the right site for construction. 118 private ponds, 172 community ponds, 210 shed construction work was completed.

8. TB Control (From 2014-15 to November 2017): -

In coordination with the health department, work was done to create awareness about the prevention and control of TB in 86 villages of Pusaur and 84 villages of Kharsia. Akshay Samvad was done with 4419 families, sputum test of 980 patients was done in which DOTS facility was provided to 165 positive patients.

9. Integrated Community Health Awareness Program (Karbo Milke Jatan)-

This program is being implemented in 5 blocks Pusaur Kharsia, Dharamjaygarh, Gharghoda and Sarangarh (urban and rural) whose objective is to empower people regarding village health, cleanliness and nutrition as well as to provide information related to corona epidemic to the people and motivate and make them aware for the vaccine.



All the volunteers were being provided thermal scanner and pulse oxymeter in the presence of Sarpanch for regular scanning of villagers and for an emergency or isolation cases. Safety kit distributed in every anganwadi of project villages in which handwash, sanitizer, mask, gloves and volunteers share the covid-19 safety rules in detailed with the anganwadi workers. Volunteers and coordinators helped the isolated patients at their best. Like medicines, ration, regular counselling and monitoring. Raigarh reached second place in India in 100% vaccination.

10. Child Line (1098) Project (August 2012 – August 2023)

Child Line worked in 48 wards of Raigarh Municipal Corporation as a collaboration, but on receiving information, it continued to help all the needy children of the district as per the need. Thus, **4881 cases** were registered by the organization during this period, which includes cases of child marriage, child labor, protection from exploitation, physical abuse, begging, missing, abandoned, homeless, helpless etc.



11. High Impact Mega Watershed Project:-

BRLF New Delhi's financially sponsored High Impact Mega Watershed Project is being operated in 35 Panchayats of Gharghoda Intensive Block and 30 Panchayats of Kharsia Non- Intensive Block from October 2018 to September 2024. In this project, work is being done with MNREGA for land development, water resource development, livelihood promotion and construction of permanent structures. Under the project, work was done with 15170 households against 15000 household families in 119 villages.

The High Impact Mega Watershed Project has brought about significant improvement in groundwater recharge, increase in soil moisture and cropping intensity. This has not only increased agricultural production but also improved the income and livelihood of rural communities. The project has played an important role in combating the effects of climate change and strengthening the rural economy. However, it requires maintenance and proper management of the structures to ensure long-term impact.



12. Pre-School Nutrition and Education Program: –

Keeping in mind the situation of malnutrition in the Gharghoda development block, in 4 Anganwadi centers of 3 Panchayats (Puri, Jarkat, Tendubhanta), 103 children between the age of 6 months to 6 years are being provided one glass of milk and biscuits daily under the Nutrition Campaign under FC Grant with the cooperation of Jeev Daya Foundation. Shirts- pants, shoes-socks have been provided to the identified children under the project and dry ration of 25 kg rice has been provided to 84 families.



In the project area, the organization organizes programs of posters, pamphlets, art troupe for timely and need based works. The idea behind the program, its format, who will be its beneficiaries, how it will be conducted, as well as the views of people from different levels are taken through group meetings with the villagers. In order to generate interest in the program, they are motivated to develop positive mental thinking. For example, voter awareness campaigns, Right to Information, Employment Guarantee Scheme, SGSY, environment campaigns are being successfully conducted in Dharamjagarh, Kusmi, Gharghoda, Pusaur, Tamnar, and Kharsia.

Conclusion

Even after so many ups and downs, LSS continues its journey with the community along with many stakeholders, but there is still a long way to go ahead. For which we need the help and cooperation of others. LSS is a movement to bring revolution for social development, committed to its vision and mission. Every morning brings a new dream to build an equal society by taking a step forward towards a new horizon.



SARTHAK

Empowering Marginalized Communities through Education, Health, and Livelihoods

Background of the Organization

Founded on October 2, 2004, Sarthak is a non-governmental, non-profit, grassroots organization inspired by Gandhian philosophy of rural development and social justice. It was formally registered under the Chhattisgarh Societies Registration Act, 1973 (Reg. No. 1329) on March 27, 2006.

Sarthak works to enhance the capabilities of individuals and institutions, enabling equitable access to education, health, and livelihood opportunities — with a special focus on women, children, and tribal communities. Its interventions operate at three interlinked levels: children, families, and communities, promoting holistic and sustainable development.

Vision:

A society based on legitimate rights, gender equality, justice, honesty, and self-reliance where all individuals enjoy equal access to resources and opportunities.

Mission:

Sarthak is committed to empowering marginalized groups including tribals, Dalits, women, children, landless farmers, and persons with disabilities by building their skills, knowledge, and capacities to fulfill their aspirations.

Core Objectives

- Promote quality education for children in rural and tribal areas.
- Ensure livelihood opportunities for the poor, particularly tribal and forest-dependent communities.
- Facilitate access to health and education services for marginalized groups.
- Support socially and economically deprived and differently-abled individuals to become self-reliant.
- Strengthen community-based development processes for long-term empowerment.

Thrust Areas

1. Livelihood Promotion & Natural Resource Management
2. Children and Women's Health
3. Education & Child Rights

Key Programmes & Initiatives

1. Nayi Kiran – Promoting menstrual health and hygiene among adolescent girls in Korba District.
2. Project Connect – Supporting secondary education for rural students in government schools of Korba Block.
3. People Led Development (PLD) – Strengthening community-led planning and governance in Surguja District.
4. Nutrition Support Project – Tackling malnutrition and promoting nutritional awareness among women and children in Surguja.

Major Collaborations

Sarthak has collaborated with several national and international partners including:

- CASA – Child development and women's health initiatives.
- CRY – RTE Watch Program ensuring quality education in tribal districts.
- Smile Foundation – Education and health projects for tribal children and women.
- CREDA – Installation of solar dual pumps and renewable energy systems in remote villages.
- Food for Community Development (FFCD) – Promoting agriculture, watershed development, and irrigation.
- Women & Child Development Department – Implementing the Nav Jatan Programme for malnutrition reduction.

Sarthak primarily works in tribal-majority districts of Chhattisgarh, focusing on Korba, Surguja, Jashpur, and Kawardha, with growing outreach to adjoining regions.



Organizational Structure

Governing Body:

- Shri Abhay Kumar Gupta – President
- Dr. Rashmi Pramanik – Vice President
- Mr. Rakesh Vishwakarma – Treasurer
- Mrs. Bhagmaniya – Secretary
- Mrs. Prabha Lakra – Joint Secretary
- Mrs. Gayatri – Member
- Dr. Jitendra S. Rajput – Member

Impact Highlights

- Enhanced access to education and health for children and women in remote tribal areas.
- Promoted livelihood and food security for vulnerable families through agricultural and natural resource management.
- Empowered women and adolescent girls through health awareness and skill-building programs.
- Improved renewable energy access in underserved villages.
- Strengthened community participation in local governance and development planning.

Future Vision

Sarthak aims to deepen its impact across Chhattisgarh by:

- Expanding education and livelihood programs for tribal and rural youth.
- Strengthening women's leadership and self-help groups.
- Promoting climate-resilient livelihoods through renewable energy and watershed initiatives.
- Building inclusive, self-reliant rural communities rooted in Gandhian principles.





आस्था महिला बहु-उद्देशीय सहकारी सोसाइटी

परिचय

सम्पूर्ण समाज में आधी आबादी महिलाओं की है. पुरुषप्रधान समाज के नेतृत्व के कारण महिलाओं को दोगुना दर्जा का माना जाता है. महिलाओं को घर के अन्दर पर्दे में रहना, घरेलू काम करना, बच्चे पैदा करना व बच्चों का पालन-पोषण करना शामिल रहा है. सामाजिक रूप से घर के बाहर निकलना, शिक्षा से दूरी बनाना, अधिकतम प्राथमिक शिक्षा उपलब्ध कराना, ग्राम पंचायत की बैठक में शामिल न होना, घरेलू हिंसा होना – यह महिलाओं के साथ अत्याचार रहा है. शासन-प्रशासन के मंशा के अनुरूप महिला नेतृत्व से दूरियां बनी रही है. यह समाज- गाँव- पंचायत – विकासखंड – जिला तथा देश के विकास के लिए बाधक रही है. ऐसी स्थिति में बच्चों के सम्पूर्ण विकास जिसमें सामाजिक, आर्थिक, सांस्कृतिक, बौद्धिक तथा राजनैतिक परिपक्वता संभव नहीं है.



विषयगत जुड़ाव

समाज को भली-भांति मालूम है कि परिवार तथा समाज के उत्थान में महिलाओं के महत्वपूर्ण भूमिका होती है. महिलाओं में पैसे की बचत की भावना जन्म-जात होती है. जनहित छत्तीसगढ़ विकास समिति तथा एकता परिषद् के मार्ग-दर्शन से छत्तीसगढ़ राज्य के अधिकतम गांवों में महिलाओं के समाज के मुख्य-धारा में जोड़ने का अभियान चलाया गया. इस अभियान में समाज के पढ़ी-लिखी, कम पढ़ी-लिखी तथा अनपढ़ महिलाओं के चिन्हित किया गया तथा परस्पर बचत समूह के माध्यम से जोड़ा गया, ताकि महिलाये घर से बाहर आकर अपने बच्चों के भविष्य तथा समाज के बारे को सोच विकसित कर सके.

परिवार को जीवन जीने के संसाधन को निश्चित करने के लिए आर्थिक गतिविधियों का सञ्चालन, समाज की विकृति- जैसे शराबबंदी का नेतृत्व, छुआछुत जैसे कुप्रथा पर पाबन्दी, गाँव की समस्या व् समाधान के लिए सामूहिक पहल पर चर्चा, समूह गठन व् नियमित बैठक शामिल रहा है.

महिला समूह आधारित आजीविका को संरक्षित करने के लिए गाँव में उपलब्ध शासकीय भूमि पर सामूहिक कब्जा करना, खेती के लिए सामूहिक खर्च करना, सामूहिक मेहनत-मजदूरी करना तथा उत्पादन को बेचकर निर्धारित अंश संगठन के लिए संरक्षित कर सामूहिक बंटवारा करना भी प्राथमिकता रही है. इस कार्य से सामूहिक पहल व् सामूहिक जवाबदेहियां निर्धारित होती है, साथ ही बिना भेद-भाव के सामूहिक भावना विकसित हुई है.

जल-जंगल-जमीन तथा आजीविका के लिए एकता परिषद् व् अन्य सहयोगी संगठनों (जिसमें जनहित छत्तीसगढ़ विकास समिति भी शामिल रहा है) के सामूहिक प्रयास से वर्ष 2006 में अनुसूचित जनजाति और अन्य परम्परागत वनवासियों अधिनियम, 2006 अस्तित्व में आया तथा इस अधिनियम के लागू होने के उपरांत आजीविका सुनिश्चित करने के लिए शासन-प्रशासन से उक्त भूमि का अधिकार प्राप्त करने की कार्यवाही प्रारंभ हुई



चुनौतियां

महिलाओं द्वारा घर से बाहर आना, पूर्व मानसिकता के आधार पर घरेलू काम में आंशिक बदलाव आना, पुरुष वर्ग की मानसिकता के विपरीत था. महिलाओं द्वारा शराबबंदी पर चर्चा करना व् कार्यवाही करना, महिलाओं द्वारा ग्राम पंचायत की बैठक में भागीदारी, समाज की मूलभूत समस्या पर चर्चा करना पुरुष प्रधान समाज के लिए दुखद था. इस स्थिति से निपटने में समय लगा.

कार्यनीति

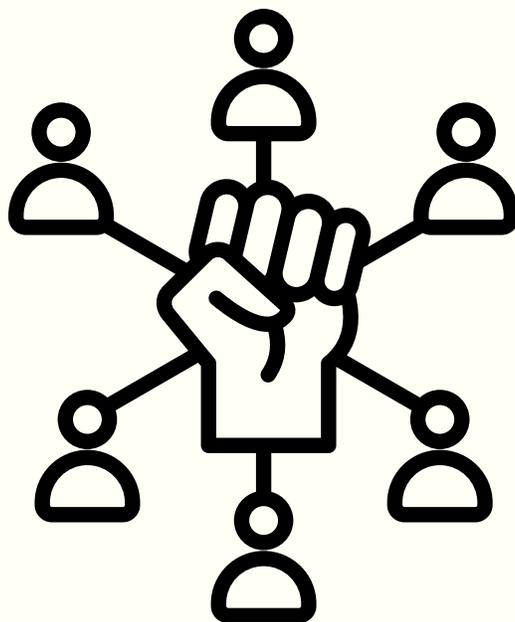
इस प्रक्रिया के तहत समाज की महिलाओं द्वारा शासकीय योजनाओं के बारे में चर्चा करना, पहल करना तथा योजनाओं का लाभ लेना सुनिश्चित हुआ, गाँव की महिलाओं ने शासकीय योजनाओं के माध्यम से तथा परस्पर सहायता समूह के माध्यम से कम ब्याजदर पर कर्ज लेना, किराना दुकान, मनिहारी दुकान, बकरी पालन, मुर्गी पालन का संचालन शामिल रहा है. गाँव- गाँव में समूह की महिलाओं द्वारा सामूहिक खेती करना व् अपनी आजीविका के लिए अनाज पैदा करना तथा अपनी तथा अपने परिवार का भरण-पोषण करना शामिल रहा है.

सफल कहानी

इस क्रम में रायपुर जिले के तिल्दा ब्लाक के बिलाड़ी गाँव की महिला समूह द्वारा वर्ष 1988 में गाँव की 20 एकड़ शासकीय भूमि पर कब्ज़ा कर सामूहिक खेती किया गया, जिसे महिला समूह की मांग पर ग्राम पंचायत बिलाड़ी द्वारा ग्रामसभा में प्रस्ताव पारित कर 15 एकड़ जमीन का अधिकार दिया गया. तब से अब तक महिला समूह द्वारा सामूहिक खेती किया जा रहा है. वर्तमान में उक्त भूमि पर शासकीय योजनाओं का लाभ लेते हुए जनपद पंचायत तिल्दा द्वारा बिहान योजना के तहत तारघेरा, पानी के लिए बोरवेल, 2000 फलदार पेड़, मेडिसिनल प्लांट तथा धान- अरहर की खेती करना शामिल है. बिहान योजना के माध्यम से वर्ष 2018 से अब तक (वर्ष 2025) भूमि विकास, जीविक खेती के लिए महात्मा गाँधी राष्ट्रीय रोजगार गारंटी योजना के माध्यम से 15 महिलाओं (बहनों) को रोजगार देना शामिल है.

उक्त कार्य के माध्यम से महिला समूह द्वारा स्व-सहायता समूह का गठन करना, कृषक उत्पादक संघ (आस्था महिला बहु-उद्देशीय सहकारी सोसाइटी) का पंजीयन कराया गया, जिसमें 303 बहनों द्वारा शेयरधारक बनना शामिल रहा है. उक्त समूह द्वारा वर्तमान में शहद, साबुन, वाशिंग पाउडर, फिनाइल बनाकर रोजगार मुहैया कराया जा रहा है. उक्त कार्य के लिए भारत सरकार की राष्ट्रीय सहकारी विकास निगम से आर्थिक सहयोग व इंदिरा गाँधी कृषि महाविद्यालय रायपुर का मार्ग-दर्शन प्राप्त हो रहा है.

इस सम्पूर्ण कार्य का नेतृत्व सुश्री मीरा कन्नौजे जो अनुसूचित जाति वर्ग की प्रतिनिधित्व करती है, के द्वारा किया गया. सुश्री मीरा कन्नौजे द्वारा स्व-सहायता समूह का गठन, एफ.पी.ओ. का पंजीयन, शासन- प्रशासन के विभिन्न शिक्षण-प्रशिक्षण में भागीदारी, जैविक खेती तथा रोजगार-मूलक गतिविधियों का प्रशिक्षण देना शामिल है. वर्तमान में सुश्री मीरा कन्नौजे 2021 में पंजीकृत “आस्था महिला बहु-उद्देशीय सहकारी सोसाइटी” की अध्यक्ष हैं साथ ही विगत 2010 में पंजीकृत जनहित छत्तीसगढ़ विकास समिति की अध्यक्षा हैं.



सीख

शासन की अनेक कल्याणकारी योजनाओं है, जिसका सफल क्रियान्वयन शासन-प्रशासन द्वारा नहीं किया जा रहा है. महिला समूह के माध्यम से इन योजनाओं की सामूहिक जानकारी प्राप्त करना तथा सफल क्रियान्वयन के लिए आवश्यक कदम उठाना बहुत जरूरी है, जिसे सामूहिक रूप से महिला समूह ही क्रियान्वित कर सकती है और अपनी तथा अपने परिवार की आजीविका सुनिश्चित कर सकती है. इस प्रक्रिया से समाज/ गाँव तथा देश का विकास संभव है.

भावी दिशा

वर्तमान समय बहुत ही प्रतिस्पर्धी है, जिससे महिला समूह द्वारा उत्पादित सामग्री की बिक्री प्रभावित होती है. इस प्रतिस्पर्धी दुनिया में महिलाओं को ज्ञान हुआ है कि बाज़ार के अनुरूप उत्पादन को प्राथमिकता देना, जिसमें तकनीकी का भरपूर उपयोग करना शामिल होगा. अधिक से अधिक महिलाओं को रोजगार के साथ जोड़ना आवश्यक है.



आरोहण समाज सेवी समिति

परिचय

आरोहण समाज सेवी समिति की स्थापना सन 2002 में छत्तीसगढ़ राज्य के दुर्ग जिले में रहने वाली महिला सामाजिक कार्यकर्ताओं के द्वारा सामाजिक बदलाव और विकास के उद्देश्य से की गई थी। इसका मुख्य उद्देश्य समाज के सीमान्त वर्ग जिसमें मुख्य रूप से महिलाएं, तृतीय लिंग समुदाय के लोग, बालिकाएं और वृद्ध को मुख्य लक्ष्य समूह मानकर सामाजिक गतिविधियों को संचालित किया जाना है। उन तक सरकारी योजनाओं एवं सेवाओं को पहुँचाना है, जो जानकारी, संसाधन और मार्गदर्शन के अभाव में इनका लाभ नहीं ले पाते। संस्था “आरोहण” के नाम के अनुरूप समाज को ऊँचाई की ओर ले जाने, जागरूकता फैलाने और स्वावलंबन की दिशा में अग्रसर करने के लिए कार्यरत है।

सरकारी सहभागिता और प्रमुख प्रोजेक्ट्स:

आरोहण समाज सेवी समिति विभिन्न सरकारी विभागों जैसे एकीकृत आदिवासी विकास विभाग, स्वास्थ्य विभाग, संस्कृति विभाग, खेल कूद एवम युवा कल्याण विभाग, और उद्योगों द्वारा संचालित सामाजिक उत्तरदायित्व [सी.यस.आर.] के साथ मिलकर कई महत्वपूर्ण सामाजिक योजनाओं को लागू करती है। इनमें महिला स्वावलंबन, किशोरी बालिकाओं का प्रशिक्षण, महिला सशक्तिकरण, जनजातीय विकास, पर्यावरण संरक्षण, स्वच्छता और आजीविका संवर्धन जैसे क्षेत्र शामिल हैं।

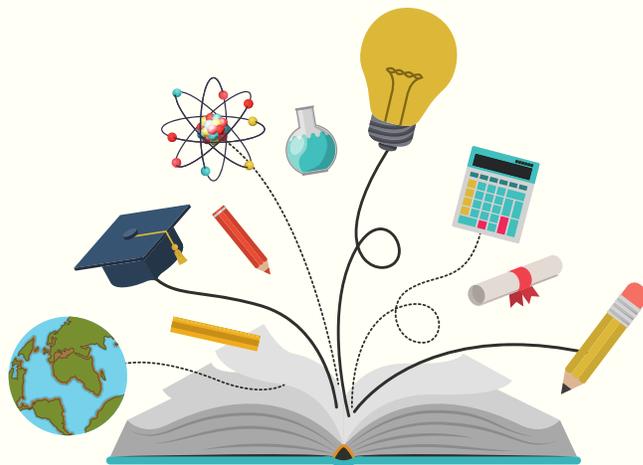


मुख्य कार्यकारियों का परिचय :

गायत्री सिंह : एक समर्पित, जागरूक और संवेदनशील समाज सेविका हैं, जो पिछले 23 वर्षों से आरोहण समाज सेवी समिति के साथ मिलकर छत्तीसगढ़ के ग्रामीण एवं आदिवासी क्षेत्रों में कार्य कर रही हैं। मुख्य अनुभव रिसर्च ,डाटा एनालिसिस, प्रशिक्षण, का है। इन्होंने स्नातकोत्तर की डिग्री प्राप्त की है। इसके साथ ही उन्होंने महिला विकास, स्वास्थ्य जागरूकता, वित्तीय साक्षरता, और नेतृत्व विकास पर आधारित कई प्रशिक्षण कार्यक्रमों में भाग लिया है। राज्य शासन द्वारा संचालित विभिन्न प्रशिक्षणों में प्रशिक्षक के रूप में कार्य किया है।

आशा श्रीवास्तव : एक अनुभवी सामाजिक कार्यकर्ता हैं, जो आरोहण समाज सेवी समिति के साथ 20 वर्षों से जुडी हैं कुल अनुभव 28 वर्षों का है,इनके पास सामाजिक कार्य में स्नातकोत्तर की डिग्री है। संस्था की रणनीतिक दिशा और सामाजिक दायित्वों में सक्रिय योगदान दे रही हैं। उन्होंने वर्षों से जमीनी स्तर पर कार्य करते हुए समाज के वंचित वर्गों, विशेषकर महिलाओं और बच्चों के जीवन में सकारात्मक परिवर्तन लाने का प्रयास किया है। संस्था के सामाजिक कार्यक्रमों की रूपरेखा तय करने, प्रभाव मूल्यांकन कराने और समुदाय-आधारित निर्णय लेने की प्रक्रिया में वे एक नेतृत्वकारी भूमिका निभाती हैं।

नर्मदा साहू : एक जमीनी स्तर की सामाजिक कार्यकर्ता हैं, जिन्होंने लम्बे समय तक बाल कल्याण , बाल संरक्षण ,एड्स जागरूकता के लिए कार्य किया है। वे 15 वर्षों से छत्तीसगढ़ के विभिन्न जिलों में काम कर रही हैं, और इनके पास सामाज विज्ञान में स्नातकोत्तर डिग्री है।नर्मदा जी ने कई ग्रामीण क्षेत्रों में स्व-सहायता समूहों (SHGs) का गठन कर महिलाओं को आर्थिक रूप से सक्षम बनाने का कार्य किया है। सहज संवाद क्षमता और स्थानीय बोली की अच्छी समझ है ,समुदाय के विश्वास को जीतने की विशेष योग्यता है, जुझारूपन, और महिला नेतृत्व को बढ़ावा देने वाली दृष्टिकोण है।



सरस्वती मानिकपुरी : एक सक्रिय कार्यकर्ता हैं, जो 20 वर्षों से छत्तीसगढ़ के ग्रामीण क्षेत्रों में विकासात्मक कार्यों में लगी हुई हैं। उन्होंने विशेष रूप से महिलाओं, बच्चों और हाशिए पर बसे समुदायों के अधिकार, स्वास्थ्य और शिक्षा के क्षेत्र में लगातार काम किया है। ग्रामीण महिलाओं के बीच स्वरोजगार, नेतृत्व, और आत्मनिर्भरता को बढ़ावा देने के लिए प्रशिक्षण और मार्गदर्शन प्रदान किया है। विभिन्न जातीय, आर्थिक और सामाजिक पृष्ठभूमि के लोगों को एकजुट कर सामाजिक सौहार्द और सहयोग को बढ़ावा देती हैं।

रश्मि वर्मा : इनके पास 20 वर्षों का सामाजिक कार्यों का अनुभव है , और इनके पास स्नातक की डिग्री है, रश्मि जी ने कई समुदायों में महिलाओं को उनके कानूनी अधिकारों, घरेलू हिंसा से सुरक्षा, और आर्थिक आत्मनिर्भरता के बारे में जागरूक किया। उन्होंने स्वयं सहायता समूहों (SHGs) की स्थापना कर महिलाओं को छोटे व्यवसायों के लिए प्रेरित किया। महिला स्वास्थ्य, माहवारी स्वच्छता, पोषण और टीकाकरण जैसे मुद्दों पर समुदाय-आधारित संवाद और कार्यशालाओं का आयोजन किया।

सरिता सिंह : आरोहण समाज सेवी समिति की एक जागरूक, संवेदनशील और प्रतिबद्ध कार्यकर्ता हैं, जो की ग्रामीण और पिछड़े क्षेत्रों में सामाजिक सुधार की दिशा में लगातार सक्रिय हैं। उनका उद्देश्य समाज के हाशिए पर खड़े लोगों—विशेषकर महिलाओं, किशोरियों और बच्चों—को सशक्त बनाना और उन्हें आत्मनिर्भरता की दिशा में प्रेरित करना है। वे बाल विवाह, बाल श्रम, और नशामुक्ति जैसे मुद्दों पर जनजागरूकता फैलाने में सक्रिय हैं। पंचायतों और सरकारी योजनाओं में आम जनता की भागीदारी बढ़ाने के लिए वे नियमित बैठकों और प्रशिक्षणों का आयोजन करती हैं।

प्रकाश कुमार नारद : एक जागरूक, जिम्मेदार और प्रेरणादायक सहयोगी हैं, जो कि वर्षों से समाज की बेहतरी के लिए सक्रिय हैं। उनका 20 वर्षों का अनुभव समाज सेवा के क्षेत्र में है। और उनके पास स्नातक की डिग्री है। स्वच्छता एक गंभीर सामाजिक चुनौती है, खासकर ग्रामीण क्षेत्रों में। स्वच्छता कार्यक्रम के अंतर्गत जनजागरूकता रैलियों, स्कूल-स्तरीय कार्यक्रमों और गांव-स्तरीय प्रशिक्षण सत्रों के माध्यम से शौचालय उपयोग, ठोस एवं तरल अपशिष्ट प्रबंधन तथा स्वच्छ आदतों को बढ़ावा देने में विशेष कार्य किया है। हाँथ धोने के फायदे और शौचालयों का प्रबंधन और साफ़ सफाई पर जागरूकता कार्यक्रम किये हैं।



मुख्य कार्य

1. कानूनी जागरूकता :

जागरूकता शिविरों का आयोजन कर विभिन्न समुदायों को कानून से जोड़ने और सुलभ कानूनी सहायता प्राप्त करने के लिए प्रेरित करना है।

2. आय उन्मुलक गतिविधियों का संचालन :

महिलाओं को स्वरोजगार से जोड़ने के लिए मसाला पिसने पैकेजिंग और मार्केटिंग का प्रशिक्षण ACC जामुल सी.यस. आर. के तहत किया गया है।

3. किशोरी बालिका प्रशिक्षण :

आरोहण द्वारा 11 से 17 वर्ष तक की आयु वर्ग की किशोरी बालिकाओं का प्रशिक्षण , सेनिटरी नैपकिन के उपयोग विभिन्न शारीरिक और मानसिक बदलावों पर जानकारी और प्रशिक्षण और अभिभावकों की सहभागिता बढ़ाने जैसे कार्य किए हैं। सामाजिक रूप से एक बालिका का विकास और स्थापना पर कार्य किया है।

4. कौशल विकास:

महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने के लिए आरोहण समाज सेवी समिति एकीकृत आदिवासी विकास प्राधिकरण, उद्योगों द्वारा संचालित सामाजिक उत्तरदायित्व [सी.यस.आर] और महिला एवं बाल विकास विभाग के साथ मिलकर स्व-सहायता समूहों (SHGs) को प्रशिक्षण और वित्तीय साक्षरता प्रदान करती है। उन्हें सिलाई, कढ़ाई, खाद्य प्रसंस्करण, वनोपजों का संग्रहण और उनकी मार्केटिंग, बांस कला, हस्तशिल्प , डेयरी फार्मिंग , मसाला उद्योग , सेनिटरी नेपकिन निर्माण , साफ सफाई के उत्पाद जैसे फिनाईल, हैण्ड वाश, हार्पिक का निर्माण जैसे क्षेत्रों में प्रशिक्षित कर स्वरोजगार के अवसर उपलब्ध कराए गए हैं।



5. जनजातीय विकास और संस्कृति संरक्षण:

छत्तीसगढ़ की जनजातीय संस्कृति अत्यंत समृद्ध है। आरोहण समिति ने आदिवासी विकास परियोजनाओं के अंतर्गत उनकी पारंपरिक आजीविका, वन – औषधीयों का प्रसंस्करण, मार्केटिंग, वनाधिकार जागरूकता और सांस्कृतिक विरासतों के संरक्षण पर कार्य किया है। संस्था जनजातीय समुदायों के साथ मिलकर पर्यावरण संरक्षण, जल, जंगल और जमीन की सुरक्षा के लिए भी जागरूकता फैलाती है।

6. महिला सशक्तिकरण :

- स्वरोजगार और आय सृजन कार्यक्रम: महिलाओं को सिलाई, सेनिटरी नेपकिन निर्माण, फिनाईल एवम हैण्ड वाश बनाना, गाय पालन का प्रशिक्षण देकर आय के स्रोत प्रदान करना है।
- स्व-सहायता समूह (SHG) निर्माण: महिलाओं को स्व-सहायता समूहों (Self Help Groups) में संगठित कर आपसी सहयोग से बचत करना और छोटे ऋण के माध्यम से छोटे व्यवसाय शुरू करने के लिए प्रशिक्षित करना।

वित्तीय साक्षरता:

- महिलाओं को बैंकिंग, बचत, बीमा, डिजिटल लेनदेन और सरकारी योजनाओं की जानकारी देकर उन्हें आर्थिक निर्णयों में सक्षम करना है।

7. सामाजिक जागरूकता:

महिला अधिकार, घरेलू हिंसा, स्वास्थ्य, शिक्षा, और लैंगिक समानता जैसे विषयों पर जागरूकता फैलाकर महिलाओं में आत्मविश्वास और अधिकारबोध को बढ़ावा देना है।



माईल स्टोन

आरोहण समाज सेवी समिति की स्थापना 2002 में हुयी और 2009 में 12 A और 80 G की मान्यता प्राप्त है। 2004 से आदिवासी विकास विभाग से सरकारी अनुदान प्राप्त है जिसके माध्यम से सघन आदिवासी बहुल क्षेत्रों में आदिवासियों के लिए प्रशिक्षण कार्यक्रम संचालित किये है। 2006 में रीच इंडिया ट्रस्ट से जुड़कर छत्तीसगढ़ के ४५० स्वयं सेवी संस्थाओं के कार्यकर्ताओं का प्रशिक्षण किया है।

2010 से 2014 तक UNDP के सहयोग से संचालित परियोजना में सहभागी होकर तृतीय लिंग समुदाय के लोगों को प्रशिक्षित किया और उन्हें समाज की मुख्य धारा से जुड़ने में सहयोग किया |

2012 से 2021 तक कार्पोरेट सोशल रेस्पोंसिबिलिटी के तहत विभिन्न उद्योगों जैसे ACC , उलट्रतेक, अदानी, J.K. लक्ष्मी, एवरेस्ट फौनदेसन, सारदा एनर्जी , आदि के साथ मिलकर इम्पैक्ट अस्सेसमेंट , प्रशिक्षण और सामाजिक अध्ययन के कार्य किये हैं।

2021 से 2025 तक सरकार के विभिन्न विभाग जैसे खेल एवम युवा कल्याण के साथ जुड़कर महिलाओं को खेल कूद के माध्यम से स्वास्थ्य जीवन शैली के लिए प्रेरित कर रहे हैं संस्कृति विभाग के सहयोग से सामाजिक जागरूकता फैलाने के लिए सांस्कृतिक कार्यक्रमों का आयोजन कर रहे हैं, 2020 से 2024 तक जैव विविधता का अध्ययन और पीवीआर का निर्माण का कार्य भी वन विभाग के सहयोग से किया गया है।



विशेष उपलब्धियाँ:

- अब तक 500 से अधिक स्व-सहायता समूहों (SHGs) का गठन कर महिलाओं को आर्थिक रूप से सशक्त बनाया है।
- कानूनी जागरूकता पर 100+ जागरूकता शिविरों का आयोजित किया, जिससे ग्रामीण महिलाओं में कानून के प्रति जागरूकता बढ़ी और उनकी न्याय तक पहुँच सुलभ हुई।
- महिलाओं को सिलाई, सेनिटरी नेपकिन निर्माण प्रशिक्षण, क्लीनिंग उत्पाद निर्माण प्रशिक्षण, मासाला उद्योग संचालन जैसी स्वरोजगार गतिविधियों में प्रशिक्षित किया और बाज़ार से जोड़ने में सहयोग किया।
- उद्योगों द्वारा संचालित सामाजिक उत्तरदायित्व के कार्यक्रमों में सामाजिक प्रभाव अध्ययन, प्लानिंग और डाटा एनालिसिस का विशेष अनुभव है।
- मतदान मेराथान का आयोजन किया गया जिसमें 300 महिलाओं ने मतदाता जागरूकता के लिए दौड़ लगाई।



प्रभाव और उपलब्धियाँ:

आरोहण समिति के प्रयासों से अब तक हजारों लोगों के जीवन में सकारात्मक परिवर्तन आया है। कुछ मुख्य उपलब्धियाँ निम्नलिखित हैं:

- 33 गाँवों में स्वच्छता एवं शौचालय के उपयोग पर जनजागरूकता कार्यक्रम।
- 500 महिलाओं को स्वरोजगार के लिए प्रशिक्षित किया गया।
- 50+ स्वास्थ्य शिविरों का आयोजन, जिनमें सिकल सेल की जांच और उपचार किया गया।
- माता एवम शिशु स्वास्थ्य पर जनजागरूकता |
- जनजातीय क्षेत्रों में वनोपज संग्रहण ,प्रशास्स्करण और सही मूल्य पर बिक्री पर प्रशिक्षण।
- डिजिटल साक्षरता को बढ़ावा देने के लिए प्रशिक्षण|
- विस्थापित किये गए लोगों के सही सुस्थापना की योजना बनाना
- तृतीय लिंग समुदायों का प्रशिक्षण करना |
- महिलाओं के लिए खेल कूद का आयोजन कारण जिससे शारीरिक व मानसिक स्वास्थ्य बना रहे |



सफलता की कहानियां



- मसाला उद्योग आरोहण समाज सेवी समिति के सहयोग से ACC जामुल में मसाला उत्पादन इकाई की स्थापना की गयी जिसके माध्यम से 30 महिलाएं मसालों की पिसाई , पकेजिंग एवम सेलींग करके स्वरोजगार कर रही हैं।
- फिनाईल निर्माण ACC जामुल में 50 महिलाओं को क्लिनिया परियोजना के अंतर्गत प्रशिक्षित किया गया और साफ़ सफाई के उत्पाद जैसे फिनाईल , एसिड , हार्पिक , हैण्ड वाश के निर्माण और सेल्लिंग का प्रशिक्षण दिया गया जिससे 30 महिलाएं वर्तमान में आय उपार्जन कर रही हैं।
- डेयरी उद्योग ग्राम मेडेसरा में 30 महिलाओं को डेयरी फार्मिंग का प्रशिक्षण एवम पशुओं के रख राखव का प्रशिक्षण दिया गया ,वर्तमान में महिलाएं दुग्ध उत्पादन कर आर्थिक लाभ प्राप्त कर रही हैं।
- खेल कुद महिलाओं में खेल प्रवृत्ति को बनाये रखने के लिए 5 गाँव में सघन रूप से खेद कूद कराया गया जिससे उनके फिटनेस में सुधर हुआ और दुर्ग जिले में मतदाता जागरूकता के लिए मरथान आयोजित किया गया जिससे महिलाएं मतदान करने के लिए प्रेरित हुईं।
- कानूनी जागरूकता जिला विधिक सहायत विभाग के सहयोग से दुर्ग एवम रायपुर में कानूनी जानकारी के प्रचार प्रसार के लिए विधिक जागरूकता शिविर आयोजित किये गए जिसमे महिलाओं को साइबर अपराध से बचाव , पैत्रिक संपत्ति में महिलाओं के अधिकार , भरण पोषण के अधिकारों के विषय में जागरूकता की गयी और जो केसेस आये उनको फ्री कानूनीसहायता उपलब्ध करायी गयी ऐसे मामलो की संख्या 450 है।



छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान

1. परिचय :- सन् 1990 में जब हमारा जिला सरगुजा मध्यप्रदेश शासन अंतर्गत में आता था तब से नर सेवा ही नारायण सेवा के उद्देश्य से जन सेवा रखने वाले सामाजिक व्यक्तियों ने 03 वर्ष व्यक्तिगत रूप से समाज के जरूरत मंद लोगों की सहायता किया करते रहे। तत्पचात अपने सरगुजा क्षेत्र में व्यापक रूप जन सेवा करने के लिए दिनांक 10.12.1993 में पंजीयन क्रमोंक 744 से संस्था पंजीकृत छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान, के नाम से पंजीयन किया गया। जिसका पजीकृत कार्यालय ग्राम व पोस्ट लखनपुर जिला सरगुजा जो कि आदिवासी बाहुल्य है. संगठन की शुरूवात किए।

ऐतिहासिक रूप से सरगुजा सभाग में जशपुर, सुरजपुर बलरामपुर कोरिया एवं मनेन्द्रगढ़-चिरमिरी-भरतपूर 06 जिलों एक संभाग है। जिसमें अधिकतर आदिवासी समुदाय पिछड़ी जनजाति जो कि जगल पहाडी के बीच निवास करते है। हमारे इस जनजाति को आधुनिक समाजिक विकास की ओर ले जाने के लिए में शबरी सदस्यों के माध्यम से यथा योग्य जनजाति समाज को रोटी, कपडा, मकान आदि जरूरतमंद लोगों की लामावित करने की ओर प्रयास किए।

सन 2010 में छत्तीसगढ़ सोसायटी रजिस्ट्रीकरण क्र0 44) की धारा 13 की उप-धारा (2) के अधीन के पंजीयन किया गया। अधिनियम 1973 (सन् 1973 का छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान छत्तीसगढ़ ही उप-धारा (२) के आधीन 'छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान' के पंजीयन किया गया।

उद्देश्य :-

- मानव समाज भारतीय परम्परा, संस्कृति, संस्कार कर्म चेतना जागृत कर, अशिक्षित वर्ग के लोगों को शिक्षा करने हेतु हर स्तर से प्रयास करते शैक्षणिक संस्थान, स्कूल, वाचनालय का स्थापना, पिछड़ी वर्ग, जनजाति आदिवासी क्षेत्रों में छात्रावास, बाल गृह, एवं अनाथश्रम, वृद्धाश्रम, महिलाश्रम का संचालन करना।
- ग्रामिण हस्तशिल्प कलाकारों को उनके कारीगीर के लिए प्रोत्साहित करना तथा वित्तीय अनुदान, एवं प्रशिक्षण कर बाजार में समानों को प्रदर्शनी लगाकर बढ़ावा देगी।
- कृषि एवं पशुपालन तथा जैविविधता के अनुसार किसान वर्ग के लोगों को पर्यावरण संरक्षण करते हुए प्राकृतिक जैविक खेती करने को प्रोत्साहित करना।
- पिछड़ी जनजाति, वनवासी तथा गरीब वर्ग के लोगों को कुपोषण से बचाने के, पुरानी रूढ़िवादिता को खत्म करने को जागरूकता तथा नशा उन्मुलन, ओडीएफ ग्राम बनाने को स्वच्छ भारत अभियान कार्यक्रम करना
- आम नागरिकों चाहे किसी भी वर्ग जाति धर्म के व्यक्ति हो उन्हें भारतीय सविधान, कानून जानकारी देते हुए सभी मनुष्यों का एक ही जाति मानव जाति है करके कानूनी शिविर लगाना।
- प्राकृतिक एवं अप्राकृति दुघटनीआओं जैस सकटों से जुझ रहे लोगों को आपातकालीन सहायता, तथा प्रशासनिक मुहिम की जानकारी देते हुए आर्थिक 744/10/सहयोग प्रदाय करना। करना।

- केन्द्र एवं राज्य सरकार की समस्त विभागीय योजनाओं से पजीकृत कर बच्चे, युवा, वृद्धजन, महिला, बालक-बालिकाओं का कानूनी अधिकारों जागरूकता एवं समाज तथा घरेलू हिंसा से शोषित वर्ग / व्यक्तियों संरक्षण करते हुए न्याय के लिए कार्य करना।
- संस्था का सिद्धांत हमारी सस्था हमेशा दिग्मती जनजाति एवं असहाय, निःशक्त जन, घरेलू हिंसा से प्रताडित महिलाओं के संरक्षण तथा मानव अधिकार,
- बाल अधिकार प्रकृति संरक्षण जैसे वृक्ष कटाई, जल दुरुपयोग, मृदा आदि के देखभाल के एवं मानव और प्रकृति से खाद्यजाल को संतुलन बनाए रखने हेतु समाज में शोषित एवं पीडित लोगों को सहारा बन परिस्थिति अनुसार मानसिक, आर्थिक, सामाजिक, एवं कानूनी भारतीय संविधान से अधिकार दिलाने को वचन बद्ध है।

आनंदा वृद्धाश्रम रामगढ़ मुंगेली स्टोरी संस्था छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान

संस्था विस्तार एवं इसके माध्यम से ज्यादा से ज्यादा जरूरत मंद लोगों को सहारा तथा शासन की योजनाओं को आम लोगों तक पहुंचाने के साथ-साथ प्रशासन से जुडकर निःशक्त, बेसहारा, वृद्धजन के कल्याण के क्षेत्र में कार्य को लेकर हमने 2017 में हमारी संस्था छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान शाखा ग्राम बछेरा जिला मुंगेली में स्थापना कर जिले वृद्धजन, बाल अधिकार, नशामुक्ति, घरेलू हिंसा से महिलाओं का संरक्षण, वित्तीय साक्षरता आदि को लेकर जिले में कार्य करना प्रारंभ किए तथा मुंगेली जिले में वृद्धाश्रम स्थापना को लेकर संस्था द्वारा जिले में नि. सहाय एकल, बेसहारा वृद्धजनों का सर्वेक्षण कर समाज कल्याण विभाग मुंगेली को प्रस्तुत का जिले में वृद्धाश्रम संचालन का प्रस्ताव हेतु जिला कलेक्टर के समक्ष विभागीय पत्राचार किए।

जिसके परिपालन में जिला कलेक्टर मुंगेली के द्वारा माह जून 2018 में ग्राम छतौना जरहागर्गीय मुंगेली में वृद्धाश्रम का स्थापना कर मान श्री पुन्नुलाल मोहले (खाद्य मंत्री छग शासन) के हाथों से शुभारंभ कराने पर जिले में शासकीय वृद्धाश्रम भवन बनाने बनाने का अनुमोदन किया जिसके परिणाम स्वरूप महज 01 साल जिला मुख्यालय में 01 एकड परिसर में सर्व सुविधा युक्च 25-30 बिस्तरों का आश्रम निर्माण किया गया। में 15 एकल बेसहारा वृद्धजन को आश्रम में संरक्षण प्रदाय कर सेवा देना आरंभ किया गया।

वृद्धजन कल्याण के हौत्र और व्यापक कार्य हेतु हमने आस-पास जिला बिलासपुर, बेमेतरा, कर्वधा आदि के जिला अस्पताल, अस्पताले, एवं एवं सामुदायिक स्वास्थ्य केन्द्र में बेसहारा छोड़े वृद्ध का जानकारी लेते हुए जिले में संचालित वृद्धाश्रम का प्रचार-प्रसार किए जिनके परिणाम अस्पताल प्रशासनिक सामाजिक कार्यकर्ता भी वृद्ध कल्याण को लेकर सस्था के साथ एक चालिटर के रूप में कार्य करने लगे।



वृद्ध का नाम- स्वश्री बद्रीनाथ सिंह

उम -91 वर्ष

पिता - स्व श्री उदेराम सिंह

पता- ग्राम मजगीय पो नयागढ़ जिला बेमेतरा

वृद्धाश्रम प्रदेश दिनांक - 17.03.2020

मृत्यु दिनांक- 28.10.2021

स्व श्री बद्रीनाथ सिंह स्वयं से तीर्थ स्थल मथुरा कयन आदि स्थानों को भ्रमण कर अपने इच्छा से वृद्धाश्रम का तीन दिनीक 17/03/2020 को प्रवेश दिलाया गया। पंजीयन पश्याथीसरी सेवा संस्थान सामाजिक कार्यकर्ता के द्वारा इनका परिक परिस्थितियों का जानकारी लिया गया क्योंकि पूर्ण तथा नि सहाय, परित्यक्त बेसहारा एक दुद्धजन के आवासीय संक्रिण के लिए छल शासन समाज कल्याण विभाग के मायनी गैर सरकारी संस्थास्टग के द्वारा संचालित को प्रस्तावित होते मन हमारी संचालन किया जा रहा है। जिसमें जानकारी होने सिंह की कंबल २२ बेटी है उक्त हि कान नहीं व्यय की संपति 62 एकड जमीन वार्षिक आय लगभग १० लाकोला पेया गया तथा पिता के संपति को लेकर अब धनी बनीएमई अग होने की जानकारी साम्रा किया गया तम असे 2012 से 2019 का किसी आश्रम रहकर अपना जीवन निर्वाह किए उसके बाद पुत्री से पुन मिलने की आतुरता में वृद्धायन से ग्राम मजगी से बेटी के पास गया। फिर 22 में 13 दिन के बाद संपति को लेकर दोनों बहने विधाद होने से बिना किसी को सूबना किए समीप जिला गेली के और आयाती भारत की अखिलेश पाठक के द्वारा वृद्धाश्रम में उदिनीक 17.03.2020 को प्रदेश दिया गया।

हम संख्या वाले श्री बद्रीनाथ सिंह की बाबा के नाम से बुलाते क्योंकि बाबा अपने दाढी बढ़ाकर रखे थे साथ ही शात प्रवृति के थे। बाबा को बगवानी का बहुत शौक था तो दिन में कभी आराम नहीं किए चूंकि हमारा आश्रम परिसर बड़ा है तो पीछे बाड़ी में हरी सब्जीयों का किचन गार्डन बनाया था जिसका सुबह से शाम तक सब्जी बीज क्रय, क्यारियों बनाना, पानी डालना, आदि देखभाल स्वयं करता था। बाबा की पूरी जीवन साधू प्रवृति था वह केवल एक समय शाम को ही 04 रोटी, सब्जी ही बस भोजन में लेते थे। बाबा हमारे वृद्धाश्रम में एक से डेढ़ वर्ष रहा 191 साल के उम्र किसी प्रकार से कोई बिमारी नहीं स्वस्थ और जीनव काल तक मेहनत करते रहे। बाबा को हम जब भी आश्रम मिलने के लिए जाते थे तो अक्सर बालते थे इस उम्र में कुछ काम नहीं आराम किया करो बाबा जीवन क्या है आज है कल नहीं जीवन भर बहुत संघर्ष किए होंगे आप करके पर हमारी बांत हंसकर टाल देते थे और बालते थे जब मेरा समय पुरा होने को आयेगा मैं आप लोगों का बताउगा।

दिनोंक 13.05.2021 को बाबा का श्वास लेने में तकलीफ होने पर समीप जिला चिकित्सालय में तत्काल भर्ती कराया गया उस समय बाबा बोला बेटा कुछ दिन समय बचा है मेरा मेरी बेटी लोग को बता देना आ जाए तो यह दौर कोविड-19 नोवेल कोरोना का दूसरा चरण में था. इलाज दौरान रिश्तेनाते मिलने भी नहीं आए। फिर दिनांक 28.05.2021 को 10 दिनों के बाद जिला अस्पताल डॉक्टर भारद्वाज ने इलाज के दौरान मृत होना बताया गया। मृत होने के पश्चात विभागीय नियमानुसार पिश्टेदार पुनः स्वगवास की सूचना दिए जाने पर कोविड-19 नोवेल कोरोना में सपूर्ण सुरक्षा को ध्यान में रखते हुए उनके दोनों बेटी दामाद को संस्था द्वारा हॉस्पिटल से सुपुर्द कराया गया। -

स्नेह संबल वृद्धाश्रम सामाजिक प्रेरक कहानी :-

वृद्ध का नाम - श्री आनंदराम देवांगन

उम्र - 76 वर्ष

पिता - अज्ञात

**पता- वृद्धाश्रम प्रवेश दिनांक
ग्राम गीविन्दपुर जिला सूरजपुर**

12:04 2022



उक्त हितग्राही श्री आनंदराम देवांगन गोविन्दपुर का निवासी है। जो मिक्षावृत्ति कर अपना जीवनयापन करता था और रात्रि में किसी के घर स्कूल चौक-चौराहों किसी छज्जे की आड़ में रात्रि गुजारा किया करता था। देवांगन जी का कोई सतान नहीं है। और ना ही कोई रिश्तेदार के बारे में पता नहीं चला है। अन्य किसी सामाजिक भाव रखने वाले व्यक्तियों ने समाज कल्याण विभाग के तत्वाधान में छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान द्वारा संचालित स्नेह सम्बल वृद्धाश्रम तिलसंवा जिला सूरजपुर छग में दिनांक 10.04.2022 को आश्रम में प्रवेश दिया गया।

श्री आनंदराम देवांगन जी को आश्रम में दिखला के बाद उनका सर्वप्रथम जिला अस्पताल में प्राथमिक उपचार करते हुए सामान्य शारीरिक जाँच कराया गया तो पाया गया वृद्ध बाबा का बीपी एवं शुगर बढ़ा हुआ था जिसका निरवर इलाज वृद्धाश्रम में कार्यरत कर्मचारियों के द्वारा देखभाल से देवांगन जी का स्वास्थ्य में सुधार आ गया। तत्पश्चात हितग्राही अपना दैनिक क्रिया स्वयं से करने में सक्षम हो गए है।

नशामुक्ति केन्द्र सरगुजा सामाजिक प्रेरक कहानी -



हितग्राही का नाम - श्री राकेश तामक

(काल्पनिक नाम)

जन्म - 28 वर्ष

पिता- श्री बैशातून

पता- नशामुक्ति केन्द्र अम्बिकापुर जिला

सरगुजा छ

प्रवेश दिनांक- 10:04 2024

उपरोक्त हितग्राही श्री राकरों तक जीवि विगत 10 वर्षों से शराब के नह में लिप्त होने के कारण अपना शारीरिक एवं मानसिक स्थिति विक्षिप्त की तरह हो गया था जिन्हें उनके पत्नी श्रीमती ज्ञानबाई तासक के द्वारा नशामुक्ति केन्द्र में लाकर स्वयं से भर्ती कराया गया, उक्त हितग्राही की पत्नी से राकेश तासक जी का पूर्व दैनिक दिनचर्या के बारे में जानकारी से पता चला कि नहा में लत के चलते नाली कुड़ा-करकट में गिरे पड़े अकसर मिलते थे जिससे इनका मानसिक स्थिति जैसा की हमने वक्त बताया था कि विक्षिप्त अर्थात दिमागी संतुलन असमान्य के चलते मैक्सी (नाईटी) को पहनकर कबाड़ी उटाने कुड़ा करकट में चला जाता था।

श्री तामक जी हमेशा घर से दूर रहना पसंद करते थे और तालाब बगीचे में घूमते रहते थे। तथा गांजा, धतुरा आदि के नशा के चलते जीट्स भी आने लगा था जिसके चलते अपने शरीर को जलाने लगा था जिसके चलते इनके हाथ पैर में फोडा-फफोले घाव हो गया था।

तामक जी को ऐसी अवस्था में ही छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान द्वारा संचालित एकीकृत पुनर्वास केन्द्र (नशामुक्ति) चर्च गली केदारपुर अम्बिकापुर जिला सरगुजा छ.ग. में अभिभावक (पत्नी श्रीमती ज्ञानबाई) के शपथ पत्र के साथ भविष्य में किसी प्रकार के दुर्घटना होने पर संचालित संस्था को किसी प्रकार से आरोप-प्रत्यारोप नहीं करेंगे कर पूर्ण जिम्मदारी देने पर उक्त हितग्राही श्री राकेश तामक जी को सस्था अपने संरक्षण में रखकर नियमित ईलाज एवं परामर्श प्रारंभिक शुरुवात में तामक जी को संभालने में काफील दिक्कत एवं परेशानी करता था साथ ही मरने मारने की कोशिश करते रहेता था। लेकिन कार्यरत कर्मचारियों के नियमित प्रयास से उका हितग्राही 01 माह में में पूर्ण पधस्थ्य एव नशामुक्त हो गया है।

नशामुक्ति केन्द्र से उक्त हितग्राही का घर में पुनीस के बाद संस्था द्वारा निरंतर साप्ताहिक फॉलोअप किया जाता है कि हितग्राही किसी प्रकार से नशा मे पुन ग्रसित तो नहीं हो रहा है।

स्नेह सबल वृद्धाश्रम तिलसंवा जिला सूरजपुर -

श्रीमती दिनीबाई स्व श्री बंधनराम पंता ग्राम केशवनगर जिला सूरजपुर की निवासी दिनांक 30.06.2022 को बड़ी बहन के द्वारा वृद्धाश्रम में पहुंचाया गया था। इनकी तीन पुत्री है जिन्होंने अपनी मी की अस्वस्थता (लकवा शुगर) के कारण अपने संरक्षण में रखने से मना करने पर स्नेह सबल वृद्धाश्रम विलसंवा सूरजपुर में दाखिला कराया गया है। उक्त हितग्राही का नियमित स्वास्थ्य जाँच अंशकालिक चिकित्सक के द्वारा प्रतिदिन किया जाता था जो कि 02 वर्ष तक जिले में संचालित वृद्धाश्रम के संरक्षण में रहा। तत्पश्चात दिनांक 29.02.2024 को देहांत होने पर परिवार एवं रिश्तेदार को सुचना दिया गया किन्तु उनमे से कोई नहीं आने पर सस्था पदाधिकारियों द्वारा अपने सुपूर्द में लेकर जाति धर्म के अनुसार अंतिम संस्कार किया गया।

छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान लखनपुर जिला सरगुजा छग का स्थापना 1993 को हुआ था। छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान को महिला और बाल विकास विभाग छत्तीसगढ़ पंचायत एवं समाज कल्याण विभाग छत्तीसगढ़ नेहरू युवा केन्द्र संगठन सरगुजा राष्ट्रीय सेवा भारती नई दिल्ली भारतीय आदिम जाति सेवक संघ नई दिल्ली से विभागीय मान्यता प्राप्त है। छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान के पास 10A TIN NO. सस्था पेन कार्ड 12A 80 G और FCRA के तहत पंजीकृत किया गया है। साथ हि छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान प्रती वर्ष आयकर रिटर्न फाइल भी जमा कर रही है। छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान लेखनपुर जिला सरगुजा द्वारा वर्तमान में जिता सरगुजा सुरजपुर MCB, कोरबा मुंगेली, बिलासपुर में 15 बेड का नशा मुक्ति केंद्र संचालित किया जा रहा है जहां पर सैकड़ों लोग नशा मुक्ति केंद्र में भर्ती होकर ठीक होकर अपना जीवन यापन कर रहे हैं। छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान द्वारा जिता सुरजपुर कोरिया जशपुर, मुंगेली में वृद्धाश्रम का संचालन किया जा रहा है जहां पर अनेक निशक्त वृद्ध लोग रहकर लाभ उठा रहे हैं।

छत्तीसगढ़ के आदिवासी जिला सरगुजा में ब्लड कि कमी की देखते हुए सरगुजा जिला के अंबिकापुर में ब्लड बैंक का संचालन किया जा रहा है जहा पर निःशुल्क ब्लड प्रदान किया जा रहा है। जिला कोरिया और एमसीबी में स्थानों पर टीबी जांच खखार केन्द्रों का संचालन किया जा रहा है। जिला कोरबा एमसीबी कोरिया गरीयाबंद जिला में जनजीवन मिशन के तहत जन जागरूकता अभियान चलाया जा रहा है। यहाँ पर सुरक्षित पानी और नत लगाने का प्रयास किया जा रहा है। छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान लखनपुर जिला सरगुजा छग द्वारा लगातार बात अधिकार महिला अधिकार घरेलू हिंसा से पिडित महिलाओं के लिए निशुल्क कानूनी जानकारील्लथा मुक्ति के खिलाफ जन जागरूकता अभियान मानव व्यापार के खिलाफ जन जागरूकता अभियान, बाल विवाह के खिलाफ जनजागरण अभियान कोयूना काल में एम्बुलेस का संचालन एवं लाकडाउन में सक्रिय रूप से कार्य किया है।

छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान को नेहरू युवा केन्द्र संगठन द्वारा जिला मंडल पुरस्कार स्वामी विवेकानंद राष्ट्रीय युवा पुरस्कार साहित्य अकादमी एवं मैथिल प्रवाहिका द्वारा छत्तीसगढ़ गौरव सम्मान भारतीय आदिम जाति सेवक संघ दिल्ली द्वारा आदिवासी सेवा सम्मान

मानसिक कल्याण अभिभावक संघ बिलासपुर द्वारा सेवा सनद सम्मान छत्तीसगढ़ महिला और बाल विकास द्वारा बाल गौरव सम्मान छत्तीसगढ़ रत्न सम्मान: तेजस्वी फाऊंडेशन रायपुर द्वारा मानव सेवा सम्मान एकता फाऊंडेशन नागपुर द्वारा कोविड योद्धा गौरव सम्मान, साथी फाऊंडेशन द्वारा कोरोना योद्धा सम्मान एवं कानपुर द्वारा नवसृजन कता प्रवीण अवार्ड से सम्मानित किया गया है।

छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान द्वारा पुरे सरगुजा संभाग में आदिवासीयो के लिए सेवा कार्य किया जा रहा है।

छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान के प्रदेश सचिव सुरेन्द्र साहू है। अधिक जानकारी के लिए आप सम्पर्क करें। सुरेन्द्र साहू एम ए हिन्दी साहित्य समाज शास्त्र राजनीति शास्त्र एल एल बी प्रदेश सचिव छत्तीसगढ़ शबरी सेवा संस्थान लखनपुर जिला सरगुजा !!



VOICES OF CHANGE: THEMATIC INSIGHTS FROM CIVIL SOCIETY ORGANIZATIONS IN CHATTISGARH

Stories from the Grassroots and Communities

ABSTRACT

This publication brings together a collection of in-depth articles authored by prominent sector leaders from across the state, delving into critical themes and highlighting the impactful contributions of Civil Society Organizations (CSOs) in these areas. Beyond exploring thematic insights, the compilation also captures the personal journeys, challenges, and successes of these leaders, offering a unique perspective into their work. Through these narratives, the publication seeks to inspire and inform readers about the transformative role of CSOs and the individuals driving meaningful change at the grassroots level.

CONTENT

AGENTS OF CHANGE Chhattisgarh's Civil Society Today

Name of Civil Organisation	
1. Surguja gyanodaya association	89-91
2. Bastar Samajik Jan Vikas Samiti	92-97
3. Sarguja Gramin Vikas Sansthan	98-109
4. Shikhar Yuva Manch	110- 112
5. Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha	113-118
6. जन स्वास्थ्य सहयोग संस्था	119-124
7. Prakriti seva sansthan	125-127
8. आस्था समिति	128-129
9. आसरा फाउंडेशन	130-140
10. दिशा समाज सेवी संस्था	141-144
11. चौपाल ग्रामीण विकास एवं प्रशिक्षण संस्थान	145-146



INCLUSIVE EDUCATION TO LIVELIHOOD: THE JOURNEY OF SURGUJA GYANODAYA ASSOCIATION IN EMPOWERING HEARING-IMPAIRED YOUTH

In the tribal heartland of Chhattisgarh, where access to quality education and livelihood is a challenge for most, the journey of hearing-impaired children is often marked by exclusion, silence, and unrealized potential. However, a remarkable initiative led by **Surguja Gyanodaya Association (SGA)** is transforming this narrative — through **Gyanodaya Shravan Badhit Vidyalaya**, a school specially designed to provide inclusive education and vocational training to children with hearing impairments.

Breaking the Barriers in Education

Founded with the belief that disability should never be a barrier to dignity and development, Gyanodaya Shravan Badhit Vidyalaya, managed by SGA in Bishrampur, has become a beacon of inclusive and accessible education. Over the years, the school has ensured that hearing-impaired students receive not only basic formal education on par with other children but are also given the support and tools necessary to overcome communication barriers, such as:



- Use of sign language and visual aids in classrooms
- Trained special educators
- Peer inclusion activities
- Audiometry-based progress tracking

This inclusive academic framework has enabled students to complete schooling with dignity and academic performance comparable to their peers.

A Vision Beyond Classrooms – The Initiative of Shri Vijayraj Agrawal

While many such schools stop at education, SGA's visionary founder and current President, Shri Vijayraj Agrawal, realized a crucial gap — employability.

He observed that despite receiving basic education, most hearing-impaired students struggled to find meaningful employment due to lack of technical and skill-based training. Moved by their silent struggles, he laid the foundation for a livelihood training wing under the Surguja Gyanodaya Association.

Vocational Training Programs – Skilling for Self-Reliance

Under the guidance of Shri Agrawal, SGA introduced an array of vocational courses tailored to the needs and interests of hearing-impaired youth. These include:

- **Computer Skills & Digital Literacy**
- **Tailoring and Weaving**
- **Jute and Handicraft Making**
- **Fish Farming and Rural Enterprise**
- **Beauty Parlour and Grooming Training**



Each course is offered in **visually accessible formats**, with hands-on demonstrations and practical training. Trainers use simplified sign language, models, and real-time practice environments to build competence and confidence.

A Model of Inclusive Growth

SGA's model is unique because it connects:

1. Early education →
2. Skill development →
3. Employment & Entrepreneurship →
4. Social dignity

By keeping the focus on sustainable empowerment, not just charity, SGA ensures that each student can live independently, contribute to their family, and participate in society with confidence.



The Road Ahead

Under the leadership of Shri Vijayraj Agrawal, the organization aims to:

- Expand the training center into a regional skill development hub for PwDs
- Introduce digital job placement assistance
- Launch certified courses in partnership with NSDC or sector skill councils
- Seek CSR collaborations (e.g. SECL) to scale infrastructure and outreach

Conclusion

The journey of Gyanodaya Shravan Badhit Vidyalaya is a testament to what visionary leadership and compassion can achieve. Through the tireless efforts of SGA and Shri Vijayraj Agrawal, hundreds of hearing-impaired students have moved beyond silence — into a world of learning, earning, and living with pride. This is not just a story of education — it's a movement of dignity, voice, and inclusion.





Bastar Samajik Jan Vikas Samiti (BSJVS)

Genesis

Bastar Samajik Jan Vikas Samiti (BSJVS) is a non-government organization, emerged by a group of likeminded people , who were committed to work for the welfare of tribal people at Bastar division of Chhattisgarh in the year 2003.

The aim was to make the tribal communities capable to such extent that they can address their issues of their own. The mission began with the economic empowerment of women through formation of women Self Help Groups because the organization believed that an organized women social capital can address any challenges of the communities.

The organization formed more than 450 women SHGs in the region, beginning with Katekalyan block of Dantewada districts. These SHGs have proved as an effective local institution not only in economic empowerment but also in intervening issues such as primary education, health, participation on governance and supporting various programmes of government in percolating to the last mile.

During the period BSJVS has also established as a systematic institution with all required systems of organization administration.

The organization believes that capacitating the local institutions and the local stakeholders will strengthen the grass root democracy and local governance.

Four years of efforts in strengthening the local institution was tested in the first health intervention programme on Reproductive Child Health through Mother NGO scheme under National Rural Health Mission, at underserved villages of Kilepal block of Bastar district. The successful implementation of the project laid the foundation for the organization to take up more issues, in the days to come.

Eventually the organization has graduated and took up many projects and started intervening many projects of different themes. The organization set many milestones over the period of time. Now it is an established institution with a strong system of administration and linkages with various agencies and enjoying a strong proximity with the communities it is working. It has reached to all the districts of Bastar division and implemented many programmes, carving out a special niche for itself in the region.

The issues on which the organization works include women and child health, Adolescent health, child rights, malnourishment, women empowerment, communicable diseases like AIDs, TB, Malaria, primary education, community development, agriculture, skill development etc.

Milestones

- **2003:** The organization was registered by a group of committed people and started forming Self Help Groups and supporting Agencies such as SHRC, CARE etc , that are working on health.
- **2007:** The organization was selected as a Field NGO under a scheme of National Rural Health Mission (NRHM) to work for the improvement of immunization coverage, Institutional delivery of pregnant women, complete ANC and reduction of RTI/STI incidence at underserved villages of Kilepal block of Bastar. Successful implemented for two years.
- **2008:** The organization was selected as a Block level partner in the pilot programme of Community Based Monitoring launched by Population Foundation of India supported by the Ministry of Health and Family Welfare, Delhi at selected 17 villages of Darbha block in Bastar district.
- **2009:** The organization was entrusted the responsibility of ensuring immunization coverage and Vitamin A supplements by CINI for the entire Bastar region.

- **2010:** This year the organization was selected to set up Jan Sikshan Sansthan (JSS), under the Ministry of Human Resource,GoI , at Bastar district , which aims at imparting alternative education that can help opting self-employment opportunities for the farmers specially during off season. Initially it was aimed at addressing he seasonal unemployment but now it has been integrated with the Literacy mission. It is continuing till date.
- **2011:** The organization was selected as the Co-rehab centre for the Childline programme , which is the first programme of Child rights for the organization.
- **2012:** The organization was selected for the implementation of Target Intervention programme for Female Sex Workers under AIDs Controlling programme supported by CGSACS (NACO). The programme has been expanded and it is continuing to till date.
- **2013:** The organization was registered under FCRA Act and it was selected for the first project supported by a foreign agency i.e Development Focus (Edukans Foundation, Netherlands). The project was to improve the primary education through Baal Panchayats, Parent Teacher Associations and working for Adolescent girls at Katekalyan block. On the same year BSJVS was awarded another project by a foreign agency i.e TDH- Netherlands
- **2014:** For the first time the organization has extensively worked on Malaria controlling pogramme in association with Emmanuel Hospital Association and TB programme with the health department.
- **2015:** The organization has made formal partnership with the Agriculture department for the first time through ATMA programme aims at formation of farmers club, adopting SRI method of cultivation etc.
- **2016:** This year the organization has started working with Women and Child Development department through the implementation of Centra Adoption agency and Shelter Homes, which is continuing till date.
- In the same year the organization, for the first time, was selected by a corporate (Monnet) for the CSR interventions at Kanker.

- **2017:** For the first time a formal programme was supported where the local institutions (SHGs) were recognized as a potent force for Immunization coverage of children in the hard to reach villages by Alliance for Immunization Health (AIH) .
- **2020:** For the first time, the SHGs were considered as a potent local institution for the interventions of Child Protection System supported by UNICEF.
- **2020:** Capacitating tribal communities to adopt key behaviors for strengthening Child Protection system at Bastar and Kanker supported by UNICEF CG.
- **2021:** Programming for Inclusion of persons with Psychosocial disabilities within Development: A Capacity Building Program supported by Bapu Trust.

Organisational Strength

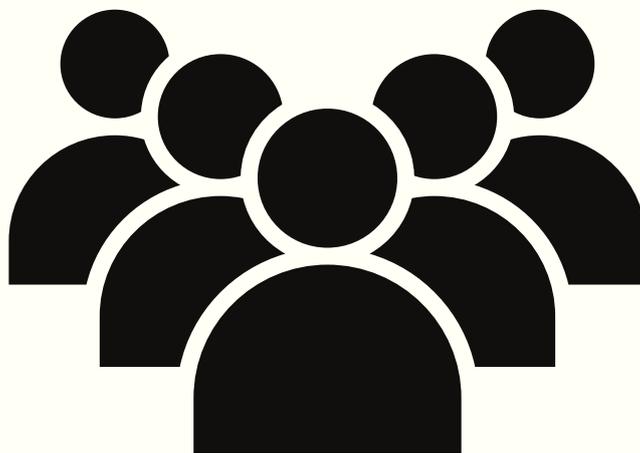
- Very good proximity with the community and conversant with the tribal culture and practices. It enjoys a very good relationship with the communities
- Very strong presence of Self-Help Groups, formed by BSJVS, in the entire Bastar region, who always act as an important resource agency at village interventions
- Established System of organizational administrations and programme monitoring
- Empaneled Resource persons from different subjects, who support the organization on technical aspects.
- Wide experience in working at resource limit, difficult settings and challenging situations with committed staff.
- Capacity to set up temporary office at any place in the state.
- Very good relationship with government line agencies at Village, Block and District level.



Main Supporting Partners

- 1 **CG State Aids control Society-** Two Targeted Intervention programs (Female Sex Worker and Truckers), Target for FSW-900 and for Truckers-5000
- 2 **Jan Shikshan Sansthan** (Skill Development Ministry)-A scheme of Skill development , vocational skills for Neo literate, Non literate, Semi literate women and men at the age from 15 to 35, specially ST, SC and other backward caste and minority. Since 2009 JSS-Bastar successfully trained about 6000 beneficiaries.
- 3 **Child India Foundation (1098)-** Supported by Women and Child development department, New Delhi, it is a national , 24x7 free, emergency,phone outreach service for children in need of care and protection, linking them to long-term rehabilitation, Any child/concerned adult can call 1098 to access the Childline service at any time of the day or night. Through this program Childline-Jagdalpur intervene above 400 cases of different child issues.
4. **Alliance for Immunization Health:** Working for Routine Immunization coverage and handwashing along with COVID-19 sensitization at LODOR areas of Dantewada and Bijapur district.
- 5 **FVTRS, Bangalore-** Skill development program for the dropout youth of Bastar
- 6 **TDH-NL, Netherland.** - Successful completed program of Child and women trafficking
- 7 **NRHM-** Pilot health program for Immunization and Reproduction for women and health in Darbha block.
- 8 **RCH-**Successful Pilot program of Reproductive Child Health program in Kilepal Block and Makdi Block
- 9 **Development Focus (Edukans Foundation, Netherlands)-** Complete Education program in Katekalyan Block of Dantewada
- 10 **WCD-**Various Programs like Rajiv Gandhi Creche, Specialized Adoption Agency (Currently running), Open Shelter Homes (Boys) Currently Running

- **Extension Reforms (ATMA) Agriculture Based Program-** New Innovation of agriculture by including forming of Farmer's Club, SRI method of Sowing, Collective Forming groups, Scientific methods through Krishi Vigyan Kendra
- **Emmanuel Hospital Association-**Successfully completed TB program in Jagdalpur and Surroundings.
- **Chief Medical & Health Office-Jagdalpur. (AVDS)-** Vaccine Distribution System.
- **UNICEF-** Community Development Programme
- **AiH-** Alliance for Immunization and Health.
- **Bapu Trust for Research on mind and Discourse. -'**Programming for Inclusion of persons with Psychosocial disabilities within Development: A Capacity Building Program
- **Piramal Swathya Management and Research Institute –** Sangwari Program for making of Community Health Entrepreneur.
- **Bahaar Foundation –** Partnership in Sangwari Program
- **Jiv Daya Foundation-** Umang Program for malnutrition children.





Sarguja Gramin Vikas Sansthan (SGVS)

Comprehensive Case Study Report:

Stop Dam Construction on Fuljhar Nala, Village- mankepi, block- shankargarh, district- balrampur, Chhattisgarh

Introduction

The Sarguja Gramin Vikas Sansthan (SGVS), committed to fostering rural development, undertook a significant water conservation and harvesting project in the Lodhi Gram Panchayat of Shankargarh block, Balarampur district, Chhattisgarh. The initiative aimed to construct a stop dam on Fuljhar Nala, addressing critical issues of soil erosion, inadequate irrigation, and underutilized water resources that hampered agricultural productivity in the region.

Background and Context

The village of Mankepi, located within Lodhi Gram Panchayat, suffered from a severe lack of water harvesting structures. The water flowing down from the hills caused significant soil erosion and was lost downstream without benefiting the local agricultural lands. As a result, the farmers could only cultivate during the Kharif season, leaving approximately 25 acres of cultivable land underutilized for the rest of the year. The pressing need for a sustainable water management solution led to the proposal and subsequent approval of the stop dam construction.



Objectives of the Project

The primary objectives of the stop dam construction were:

- **Water Conservation:** To retain and utilize water from Fuljhar Nala, ensuring its availability for agricultural use.
- **Soil Erosion Prevention:** To reduce the rate of soil erosion caused by unchecked water flow from the hills.
- **Increase in Agricultural Productivity:** To enable the cultivation of multiple crop seasons (Kharif, Rabi, and Zaid) by providing reliable irrigation facilities.
- **Improved Livelihoods:** To enhance the income and food security of the local farming community by increasing crop yields and allowing for the diversification of crops.

Challenges Faced

The project faced several challenges:

- **Timing Constraints:** The stop dam was approved in May 2020, with a tight deadline to complete construction before the onset of the monsoon.
- **Logistical Issues:** Transporting construction materials to the remote site was difficult, compounded by the need to protect these materials from theft and weather damage.
- **Pandemic-Related Concerns:** The COVID-19 pandemic added a layer of complexity, with laborers fearful of working under potentially unsafe conditions. Implementing health and safety measures was crucial.



Implementation Process

The implementation process was meticulously planned and executed:

- **Proposal and Approval:** The Panchayat, recognizing the urgent need for the project, submitted a proposal which was quickly approved by the district authorities. The Rojgar Sahayak and technical assistant played crucial roles in preparing the estimates and layouts.
- **Work Commencement:** The project commenced in May 2020 under strict COVID-19 protocols, including reduced labor force, mandatory masks, and the provision of hand sanitizers.
- **On-Site Supervision:** The SGVS team provided continuous technical guidance, ensuring that the construction adhered to the planned specifications and was completed efficiently.

Community Involvement and Contributions

The success of the project was significantly bolstered by the active involvement of the local community:

- **Labor Participation:** Despite the fears surrounding COVID-19, the local labor force displayed remarkable resilience and dedication. Their efforts were crucial in ensuring the project's timely completion.
- **Support from Panchayat:** The Gram Panchayat provided necessary safety equipment, including masks and sanitizers, to ensure the well-being of the workers.

Impact and Outcomes

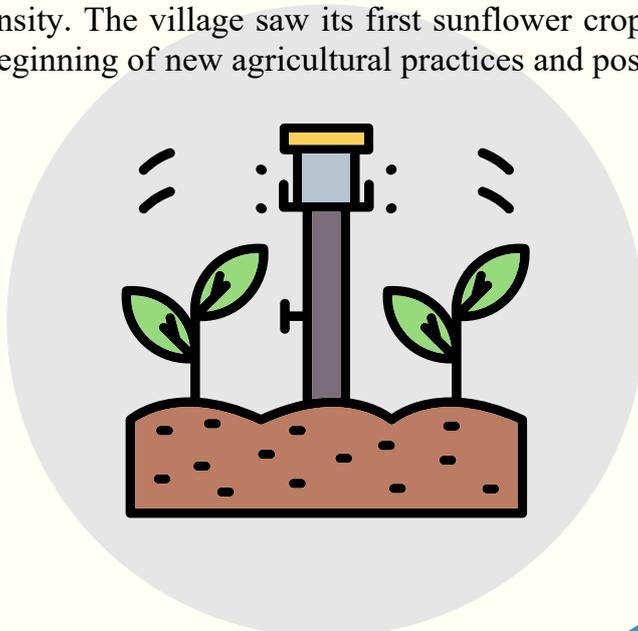
The stop dam construction brought about transformative changes in the village



- **Enhanced Irrigation:** The dam enabled the irrigation of 25 acres of land, which was previously uncultivable during the Rabi season. This led to the successful cultivation of crops like wheat, mustard, and black gram.



- **Crop Diversification:** Farmers diversified their crops, with some beginning to grow cash crops such as tomatoes. This diversification increased their income, with some farmers earning additional revenue by cultivating high-value medicinal crops like black wheat.
- **Water Management:** The dam improved water retention, raising the local water table and ensuring a steady water supply for both crops and livestock. This was particularly beneficial during the summer months when water scarcity was previously a significant issue.
- **Increased Agricultural Productivity:** The ability to cultivate crops during all three seasons—Kharif, Rabi, and Zaid—led to a marked increase in agricultural productivity and cropping intensity. The village saw its first sunflower crop planted near the dam, symbolizing the beginning of new agricultural practices and possibilities.



Analysis

Before:

- **Limited Farming:** The absence of irrigation facilities meant that farming was restricted to the Kharif season, with little to no cultivation during the Rabi season.
- **Water Scarcity:** Water would drain away during the rainy season, leading to missed opportunities for crop irrigation and soil conservation.

After:

- **Increased Crop Production:** The stop dam enabled the cultivation of a variety of crops across all three agricultural seasons. Wheat, mustard, black gram, and tomatoes became common crops, significantly boosting the village's agricultural output.
- **Economic Benefits:** The additional income generated from diversified farming activities improved the livelihoods of the farmers. The cultivation of medicinal crops like black wheat provided a new revenue stream, with higher market prices.

Testimonials from Beneficiaries

The positive impact of the stop dam is best summarized by the experiences of the local farmers. Farmer Vikas shared how the construction of the dam has not only improved agricultural practices but also significantly increased incomes.

He reported that about 20-25 acres are now irrigated, benefiting over 20 farmers. The availability of water for livestock during the summer further underscores the dam's importance to the community.

Conclusion

The construction of the stop dam on Fuljhar Nala in Mankepi village is a testament to the power of community-driven development. Through the collaborative efforts of the villagers, local authorities, and SGVS, a critical infrastructure project was completed under challenging circumstances, yielding significant benefits for the local population.

This case study exemplifies how targeted interventions in water management can lead to sustainable rural development, enhancing both livelihoods and agricultural productivity.

This report showcases the success of the stop dam project and provides a model for similar initiatives in other regions facing water management challenges. The story of Mankepi village is one of resilience, collaboration, and the positive impact of rural development efforts.

Story of Saniyaro Didi

The "Story of Saniyaro Didi" details the success story of Saniyaro Didi, a woman from the village of Jargim in Shankargarh block of Balrampur district. The document provides a comprehensive account of her journey from traditional farming practices to adopting more modern and profitable methods, with support from Sarguja Gramin Vikas Sansthan.

Saniyaro Didi, a member of the tribal community, was initially involved in conventional farming practices, producing minimal yields. However, her farming techniques transformed significantly after receiving training from the organization. She learned about the benefits of cultivating Vetiver (a type of grass) using modern techniques. With the implementation of these new practices, she was able to dramatically increase her income, earning between ₹50,000 to ₹60,000 from her Vetiver crop alone.

The story highlights how the organization trained Saniyaro Didi and other farmers in modern farming techniques, which included preparing the land, managing irrigation, and planting high-quality seeds. This training enabled her to grow a profitable Vetiver crop, resulting in a significant increase in her family's annual income.

Moreover, the impact of this transformation extends beyond her own family. Inspired by her success, other farmers in her village are now adopting similar practices, leading to broader economic benefits for the entire community.

"I am very happy by cultivating tomatoes in this way. Earlier, I used to cultivate hybrid maize in my farm which produced 3-5 quintals but this year I have earned around Rs. 50-60 K by cultivating tomatoes in this farm. I used to do tomato farming earlier also but did not do it in such a systematic way because I was not aware of SRI method. I found this method of farming very good and beneficial, hence I have decided that I will apply it in every crop and will also inspire the people around me to do the same".



Empowering Change: The Inspiring Journey of Saniyaro Didi

In the remote village of Jargim, nestled in the Balrampur district, lives Saniyaro Didi, a determined woman whose journey from traditional subsistence farming to a thriving agricultural entrepreneur is a beacon of hope for her community.

Saniyaro Didi, a member of the tribal community, once struggled to make ends meet with her small-scale farming. Her fields, limited in size, yielded just enough to support her family, leaving little room for growth or improvement. Despite her hard work, the returns were meager, and the prospect of change seemed distant.

Total Agricultural Land (in Acre)	Mono-crop Land (in Acre)	Multi-crop Land (in Acre)	Irrigated Land (in Acre)	Un-irrigated Land (in Acre)	Source of Irrigation	No. of Cattles
5	3.5	1.5	1.5	3.5	Well	10

Her fortunes began to change when she became involved with a local development organization that was working to uplift the agricultural practices in her village. Through their training programs, Saniyaro Didi was introduced to modern farming techniques, particularly the cultivation of Vetiver grass. This grass, known for its various uses, including soil conservation and essential oil production, offered a new avenue for income.

Embracing this opportunity, Saniyaro Didi learned to prepare her land meticulously, selecting high-quality seeds and managing irrigation effectively. The results were nothing short of transformative. Her fields, once limited to traditional crops, now flourished with Vetiver, bringing in an income of ₹50,000 to ₹60,000—a substantial increase from her previous earnings.

Annual Income of Saniyaro Didi as per the Baseline Survey	New Dimensions of Income Growth and Potential Income		Difference in Income (Rs.)	Percentage of Growth in Income (%)
	Earlier Income from Traditional	Present Income from Tomato		
40000	25000	55000	30000	220

The success of Saniyaro Didi did not go unnoticed. Her neighbors, witnessing the positive changes, began to adopt similar practices, leading to a ripple effect throughout the village. Today, Jargim is seeing a new wave of agricultural prosperity, with more farmers embracing modern techniques and reaping the benefits.

Saniyaro Didi's story is more than just a tale of personal success. It is a testament to the power of knowledge, the impact of modern agriculture, and the importance of community-driven development.

Her journey from a struggling farmer to a successful entrepreneur is an inspiration to many, proving that with the right support and determination, real change is possible. This success story exemplifies the impact of targeted development initiatives and the potential for sustainable agricultural practices to transform lives in rural India.



Weaving Prosperity from Tradition

The Journey of Shikhar Yuva Manch's Bamboo Craft Cluster under SFURTI – Salihabhata, Korba, Chhattisgarh.

Introduction:

Craftsmanship Rooted in the Forests In the lush, forested landscapes of **Village Salihabhata in Korba District, Chhattisgarh**, bamboo has long been a part of everyday life—used in homes, farming, rituals, and handicrafts. For generations, tribal families have shaped this natural material into functional items with artistry and care.

Yet, despite their incredible skill, these artisans have remained confined to local markets, struggling with low incomes and limited opportunities.

To transform this traditional knowledge into sustainable livelihoods, **Shikhar Yuva Manch (SYM)** initiated the **SFURTI Bamboo Craft Cluster** in Salihabhata. Supported by the **Ministry of MSME**, this initiative aimed to uplift bamboo artisans, introduce modern tools and techniques, and establish long-term systems for growth, visibility, and income enhancement.





Project Overview

- Cluster Name: Bamboo Craft Cluster – Salihabhata
- District: Korba, Chhattisgarh
- Implementing Agency: Shikhar Yuva Manch (SYM)
- Support Agency: Ministry of MSME, Govt. of India
- No. of Artisans Benefited: 903 (including more than 60% women)
- Core Focus: Sustainable rural livelihoods through bamboo crafts
- Project Duration: 2019–2022
- Geographical Focus: Village Salihabhata and nearby tribal areas

The Need for Intervention

Despite being highly skilled, bamboo artisans in Salihabhata lacked access to:

- Processing machinery and tools
- Design innovation and product diversification
- Packaging and quality control support
- Structured markets or pricing power
- Awareness of government schemes and financial services

SYM's intervention was driven by the need to preserve local craft heritage while enabling artisans to compete in a modern, eco-conscious market.

Building the Cluster: Step-by-Step Transformation

1. Mobilizing the Artisan Base

SYM identified and mobilized 903 artisans across Salihabhata and surrounding tribal hamlets. Artisan groups were formed, trained, and supported to function as organized units for production, decision-making, and sales.



2. Establishing the Common Facility Center (CFC)

A modern, fully-equipped Common Facility Center was constructed in Salihabhata, featuring:

- Bamboo cutting and treatment units
- Product finishing and packaging machines
- Design development tools and display space
- Training rooms and shared storage
- Quality control and material testing facilities



3. Skill Development & Exposure

SYM organized intensive skill development programs for over 600 artisans, especially women and youth. Training covered:

- Contemporary bamboo furniture and utility item design
- Product finishing, packaging, and branding
- Pricing, costing, and micro-enterprise management
- Exposure visits to successful clusters and exhibitions

Key Products from the Cluster

The artisans now create:

- Bamboo Furniture: stools, chairs, racks, shelves
- Utility Items: baskets, trays, pen stands, organizers
- Decor Pieces: wall hangings, lamps, eco-gift sets
- Eco-Friendly Office Items: file folders, document trays



Voices of Change

“Now I make file folders and trays for office buyers. I’ve learned how to price and design better. My family no longer depends on migration for income.”

— Chotu , Artisan, Salihabhata

“The CFC gave us a shared place to work, machines to use, and confidence to sell outside the village. Our youth are staying back and working with pride.”

— Chandrakant Uike, Artisan Trainer, SYM Cluster

Empowering farmers : Anmol Foundation's journey in ensuring sustainable livelihoods by preserving traditional agricultural seeds and promoting organic and sustainable farming

Sumela Bahra is a dependent village under Navapara Gram Panchayat of Ambikapur development block of tribal dominated district Surguja situated on the northern end of Chhattisgarh state where around 60 families from Dalit and tribal communities live. People in this village have almost no land for farming, some are earning their livelihood by occupying forest land, some on revenue land but most of the families have only 1 acre or maximum 3 acres of land. The land of this village situated on a hill is uneven, infertile and unirrigated. Due to which only a few crops are grown here during rainy season, whose production rate is very low. Out of compulsion these people go to other villages and work as agricultural labourers or go to cities to work as labourers, where they do not get a fair wage.

Looking at the problems of the small and marginal farmers and agricultural labourers living in this village and other villages around it, Sanjay Sharma first formed a committee at the village level and included everyone, and then by including people from nearby villages he created a big public organization. This was named Gram Adhikar Manch. Through this, people were empowered with information about the welfare schemes of the government.



A few people were selected from each village and their leadership was enhanced so that they could represent the people of the village well. After that, efforts were made to connect the people with the welfare schemes being run at the village level. A large number of people got employment locally in MNREGA and other construction schemes.

But all this was temporary; when it was useful then one would get a job, otherwise the free time would be spent in unemployment. In this, Sanjay Sharma formed Anmol Foundation, which is a non-profit voluntary organization. Under this, it was decided to work together towards agriculture based permanent livelihood by holding meetings and discussions with small and marginal farmers of the village. People in each village were empowered by giving them training in vegetable farming, organic farming, millet farming, making vermi compost manure, organic manure, organic pesticides.



People in each village were empowered by giving them training in vegetable farming, organic farming, millet farming, making vermi compost manure, organic manure, organic pesticides. Most of the villages are in hilly areas, therefore land improvement was necessary, so land leveling works was started and check dams and ponds were constructed for irrigation facility. This ensured irrigation facility to a great extent and firstly, vegetable farming was encouraged with limited resources in which potato, cabbage, tomato, chili, brinjal etc. were cultivated, which gave good income to the people and also encouraged them. For the second time, some people also sowed crops of paddy, wheat etc. and got good yield.



Now every year people are adopting farming and doing good farming. Seed banks are being formed to store seeds so that there is no shortage of seeds. In farming, more emphasis is being given on vegetable farming so that more profit can be made in less time and people's livelihood is secure. Although women are devoting time and effort in farming, but in order to contribute to increasing the household income, they were encouraged to take up mushroom farming. They were helped by Anmol Foundation by providing training and the trained women were linked to mushroom farming. The foundation provided them with the necessary things.

Now all the women are cultivating mushrooms and earning a good income and helping their families in their livelihood.

The Foundation is benefiting 400 farmers in 10 villages of Ambikapur Vikas Khand and 2 villages of Mainpat block through sustainable farming. This is not only securing the livelihood of these families but also impacting their health, nutrition and education of children. Now these families are earning a good income from farming.



Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha

Introduction

Climate change has made life harder for farmers and tribal families in Chhattisgarh. Rainfall is irregular, summers are longer, and water is drying up faster. Farming is becoming risky. To solve these problems, Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha (SSSS) started the High Impact Mega Watershed Project (HIMWS) in 2018. This project worked in Charama and Durgukondal blocks to improve natural resources like soil, water, and forests while helping people earn more from farming, fishery, poultry, and forest products.

Thematic Engagement:

Climate-Resilient Work on Land and Water

Problems in the Area:

Most farmers were growing only one crop (mainly paddy) because water was not available after monsoon. Land was dry, soil was poor, and water would flow away quickly due to no water-holding structures. People didn't know new farming methods or have good seeds, and their incomes were very low. Tribal and women farmers had less support and fewer income options.

What We Did:

Built farm ponds, loose boulder check dams, and gabions to stop rainwater and improve groundwater levels. Improved farming by training farmers in SRI, crop rotation, finger millet farming, and using organic compost. Started new income activities like lac farming, fish farming, and backyard poultry (Vijeguda breed). Formed producer groups (PGs) and trained them in marketing and bulk selling of crops. Used maps and village meetings (Gram Sabhas) to plan work with the community.

Opportunities Found:

Groundwater increased by 8 to 9 feet in villages like Markatola and Kasawahi. Farmers are now growing 2 to 3 crops a year, instead of just one. 712 women started their own fishery and earns ₹20,000–₹35,000 a year. 1200 women started poultry and earned ₹12,000–₹15,000 per cycle. People now believe that managing land and water helps protect against drought and brings steady income. Local markets now get fish, vegetables, and poultry from the village itself reducing outside dependency.

Program Impact: How Kasawahi Village Became Climate Resilient

Before the Project:

Kasawahi is a small tribal village in Charama block. The villagers mostly grew paddy during the monsoon season. After the rains, the land remained dry. There were no farm ponds or water storage structures, so farming stopped during summer. The groundwater level was very low. People had to walk far to fetch water. Income was low, and many families depended on daily wage work.



After the Project Started:

In 2019, Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha included Kasawahi in the High Impact Mega Watershed Project. The following actions were taken:

- 36 farm ponds were dug and 2 check dams were built to stop and store rainwater.
- 2 gabion structure was made along the village drain to reduce soil erosion.
- 180 Farmers were trained in System of Rice Intensification (SRI) and given quality seeds.
- 60 women were organized into SHGs and supported with backyard poultry units.
- 37 farmers started fish farming in the new ponds.
- People were encouraged to plant trees to improve soil and moisture retention.
- 1 SHG starts running Bio Repellent Centre, and selling bioproduct and earning Livelihood

Impact Seen in 2 Years:

- **Water Level:** Groundwater rose by **9 feet**. Wells and handpumps started giving water even in summer.
- **Farming Improved:** Now, farmers grow vegetables, pulses, and millet after the paddy crop.
- **Income:** Household income increased from ₹30,000 to ₹70,000–₹90,000 per year.
- **Women Empowerment:** Women are motivated and Empowered to Raise their Voice in Front of all the Village and can plan for Natural Resource Management by their own. Also, Women earn from poultry and vermicompost and are involved in decision-making.

Resultant:

The Kasawahi example shows how small, simple steps like creating water structures, promoting better farming, and involving the community can protect villages from climate risks and build **a secure and sustainable future**. This is real, on-ground climate resilience in action. Also the capacity of Women has built to take sustainability one more step ahead.



PRI for Watershed Planning in Gram Panchayat Level



Patch Planning in and Execution of work in Gram Panchayat



Gabion In Kasawahi Gram Panchayat



Farm Pond made in Kasawahi Gram Panchayat



Water Level Assessment through Open Well



SRI Technique Adoption in Gram Panchayat

Sector Leader Background:

Mrs. Kalawati Kashyap, who started Sahbhagi Samaj Sevi Sanstha in 2002, is from a tribal family. She saw how poor water, farming problems, and lack of support hurt women and farmers. That's why she decided to work on natural resource management.

Kalawati believes that when water is saved, life improves. Under her leadership, the team worked directly with farmers, women groups (SHGs), and panchayats. She made sure people were trained, involved in planning, and got help in using government schemes like MGNREGA, Agriculture, Horticulture, and Fisheries.

Today, because of her leadership, over 16,000 families are living better lives with more water, more crops, and more income. She proved that simple, local efforts like building ponds, growing diverse crops, and using natural methods can help farmers face climate change and improve their future."

Key Learnings

One big learning from the High Impact Mega Watershed Project is that people's participation is very important. When villagers, especially women and tribal farmers are involved in planning and decision-making, they take better care of the work done. Simple water-saving structures like farm ponds, check dams, and bunds helped a lot in saving water and improving soil.

We also learned that just creating water structures is not enough. It is important to connect them with income activities like farming, fishery, poultry, and lac cultivation. Training and exposure visits helped farmers learn new ways and become confident. In the beginning, we faced problems like low participation, less support from departments, and lack of awareness. But with regular meetings and hand-holding support, these issues were slowly solved.

Future Directions

In the future, we should take this model to more villages that face water shortage and farming problems. We should include climate-resilient farming, tree plantation, and water-saving methods in every village plan. More support from government departments will help reach more people.

There should be focus on training youth and farmers to use new technology, soil testing, and better seeds. Also, we should create strong market links so farmers can sell their products at good prices. In the coming years, using simple tools, good planning, and community support will help villages become stronger and ready to face climate challenges.

आदिवासी महिलाओं के द्वारा मिलेट मशीन संचालन से परंपरगत आनाजों का संरक्षण—संवर्धन और सृजित होता रोज़गार

जन स्वास्थ्य सहयोग संस्था गनियारी बिलासपुर छत्तीसगढ़ की इकाई, “गरिमा” (ग्रामीण आत्मनिर्भर रोजगारी मंच) का प्रयास खेत से पेट तक रसायन रहित (अनाज) उत्पाद उपभोगता को उपलब्ध कराने की श्रृंखला में मुख्य भूमिका अदा कर रहा है।

गरिमा का मुख्य ध्येय यह है कि गांव आधारित उत्पादों का प्रसंस्करण , श्रेणीकरण, मूल्यवर्धन, और पैकेजिंग करना है जिससे गांव में उत्पादक कृषक एवं ग्रामीण महिला बहनों, मजदूरों को उनके श्रम और उत्पाद का सही और सम्मान जनक मूल्य मिल सके, और साथ ही गांव आत्मनिर्भरता की तरफ अग्रसर हो, गांव में रोजगार के अवसर बढ़ें, उत्पादक से उपभोक्ता का सीधा जुड़ाव स्थापित हो सके !

इसी कड़ी में गरिमा (ग्रामीण आत्मनिर्भर रोजगारी मंच) श्री धान्य यानी कोदो, कुटकी,सांवा, कंगनी, रागी, आदि अनाजों की खेती को प्रोत्साहित भी कर रहा है, जिससे विगत 5 से 6 दशकों में क्षीण हुई पोषण विविधता का संरक्षण किया जा सके।

अपितु इन अनाजों की पारंपरिक प्रसंस्करण प्रक्रिया की जटिलता को सरलीकरण करने की तरफ एक कदम आगे बढ़ते हुए जन स्वास्थ्य सहयोग संस्था, गनियारी, बिलासपुर, छत्तीसगढ़ की इकाई गरिमा मंच द्वारा श्री धान्य (मिलेट) प्रसंस्करण उपकरण यानी मिलेट मशीन बिलासपुर जिला के कोटा ब्लॉक के अंतर्गत ग्राम करहीकछार (बेलगहना) में महिला समूह के माध्यम से स्थापित की गई है।

इस मशीन में कोदो, कुटकी , सांवा, कंगनी , बाजरा आदि अनाज गुणवत्तापूर्ण प्रसंस्करण किये जा रहे हैं। महिला समूह की महिला सदस्यों द्वारा रसायन रहित रेशेदार सिरीधान्य (मिलेट) चावल प्रसंस्करण करके सुविधाजनक पैकिंग कर हम सबकी थाली तक पहुँचाने का कार्य किया जा रहा है, और इसका पोषण लाभ निश्चित रूप से प्राप्त हो रहा ऐसा हमारा विश्वास है। गरिमा मंच का वाट्सऐप ग्रुप गरिमा ई-मार्ट के नाम से





संचालित कर ग्रामीण महिला किसान अपना व्यवसाय बढ़ाने के साथ साथ “खेत से पेट तक” गाँव से शहर तक पौष्टिक मिलेट अनाज सबकी थाली तक पहुंचने का कार्य कर रही है, वर्तमान में भारत के 20 राज्यों में महिलाएं मिलेट एवं मिलेट सा बने उच्च गुणवत्तात्मक उत्पाद उपभोक्ताओं तक पहुँचाने का प्रयास जारी है । यह मिलेट मशीन बिलासपुर जिले की पहली मशीन है जो महिला समूह द्वारा स्थापित की गई है ।

इस मशीन का लाभ ग्रामीण मिलेट उत्पादक किसानों के लिए मील का पत्थर साबित होते दिख दे रहा है। जो लोग पहले मिलेट उत्पादन नहीं कर रहे थे वो भी अब उत्पादन करने लगे है और अपने खाने में मिलेट शामिल कर रहे है जिससे पोषण विविधता और संतुलनता में इजाफा होते दिखाई दे रहा है!

मिलेट मशीन के संचालान के कार्य से 50 परिवारों को रोजगार से जुड़कर लाभ हो रहा है साथी ही किसानों और उपभोक्ताओं को भी फायदा हुआ है!



आदिवासी महिलाएं संचालित कर रही पैकेजिंग — इकाई।

आज के दौर में हर व्यक्ति स्वस्थ जीवन जीने की आकांक्षा रखता है, परंतु पिछले 5-6 दशकों से एक विकट समस्या उभरी है, कि विभिन्न फसलों की परंपरागत प्रजातियां हाईब्रिड प्रजातियों के कारण लुप्त हो रही हैं और किसानों के पास जो देशी बीज सम्पदा पीढ़ी दर पीढ़ी सैकड़ों वर्षों से सुरक्षित थी वह विलुप्त की कगार पर है। जिसके फलस्वरूप हमारे थाली में खाद्य विविधता एवं पोषक तत्वों का अभाव है। इसका हमारे स्वास्थ्य पर सीधा असर रक्तचाप, शुगर, मोटापा और कई बीमारीयों के रूप में नज़र आ रहा है। आज के दौर में स्वस्थ जीवन जीने के लिए हमें वही पुराने परंपरागत आनाज एवं रसायन मुक्त जीवन शैली अपनानी होगी।



शारीरिक रोगप्रतिरोधक क्षमता का आधारभूत विकास संतुलित भोजन या कह सकते हैं कि खाद्य विविधता पर असल में निर्भर है। कई विशेषज्ञ जानकारों और आयुर्वेद का कहना है कि कृत्रिम (दवाई) रूप से शारीरिक प्रतिरोधक क्षमता को निर्मित या स्वास्थ्य को संतुलित रखना बेबुनियादी है।



आज भागम-भाग प्रतिस्पर्धात्मकता के दौर में बेहतर स्वास्थ्य बेहद जरूरी है, और बेहतर स्वास्थ्य की कल्पना स्वास्थ्य बीमा योजना (पालिसी), मंहगे उपचार एवं दवाईयों और जमा पूंजी के बल पर करना एक भ्रम है।

इसके लिए रसायन मुक्त एवं मिलावट रहित विविधता युक्त खाद्य/भोज्य पदार्थों का उपभोग या थाली में सामावेश होना अति आवश्यक है।

साथ ही हमें भ्रामक व झूठे विज्ञापनों के झांसे में न आकर प्रकृति के करीब, पारंपारिक जैविक खेती जो आदिवासी सामुदाय द्वारा सदियों से की जा रही है उसे बढ़ावा देना एवं संरक्षण सवर्धित करना होगा।

इन्हीं सभी आयामों को ध्यान में रखते हुए जन स्वास्थ्य सहयोग संस्था गनियारी, बिलासपुर, छत्तीसगढ़ द्वारा समर्थित इकाई गरिमा मंच एवं संगम महिला बहुउद्देशीय सहकारी समिति के संयुक्त प्रयासों से ग्रामीण क्षेत्र में मिलेट एवं तिलहन, दलहन, और देशी आनाजों की किस्मों आदि कि रसायन रहित खेती को प्रोत्साहित करते हुए जीवंत प्रयोगों के साथ किसानों को जोड़कर किसानों द्वारा उत्पादित उत्पादों को महिला समूहों द्वारा उचित दामों पर क्रय करके प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन व पैकेजिंग की जा रही है।

जिससे किसानों को अपने उत्पादों का उचित दाम मिल रहा है साथ ही पैकेजिंग करने से महिलाओं को भी रोजगार प्राप्त हो रहा है और उचित दामों पर उत्पादकों से उपभोक्तों तक गुणवत्तापूर्ण उत्पाद पहुंच रहा है। साथ ही संस्करण, मूल्यवर्धन व पैकेजिंग की प्रक्रिया गांव स्तर पर होने से फूड माईल में कमी होने से उत्पाद की दरों में वृद्धि में कमी हो रही है जिसका लाभ उपभोक्ता को सीधा होते दिखाई दे रहा है। प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन, पैकेजिंग एवं विपणन की प्रक्रिया से क्षेत्र की 450 महिलाएं एवं 250 किसान व स्थानीय यातायात भी जुड़कर लाभान्वित हो रहे हैं।

जिससे गांव का पैसा गांव में उपयोग हो रहा है और गांव आत्मनिर्भरता की ओर अग्रसर होने की राह पर है। व्यवस्था विकेन्द्रीकरण का एक सफल उदाहरण प्रस्तुत हुआ है।



वन ग्राम जमुनाही में जिले की पहली पूर्णतः सोलर चलित गरीमा प्रसंस्करण,मूल्यवर्धन एवं पैकेजिंग इकाई का संचालित कर रही आदिवासी महिलाएं

लोरमी: ब्लॉक के अचानकमार अभ्यारण के आदिवासी बाहुल्य गांव जमुनाही के महिला समूह की महिलाएं गरिमा (ग्रामीण आत्मनिर्भर रोजगारी मंच) के साथ जुड़ कर स्वावलंबनता की ओर आगे बढ़ चली है। जन स्वास्थ्य सहयोग संस्था गनियारी बिलासपुर छत्तीसगढ़ के वित्तीय एवं तकनीकी सहयोग से अचानकमार अभ्यारण के भीतर निवासरत आदिवासी जनजाति के महिला समूह की महिलाओं द्वारा विभिन्न आयवर्धक आधारभूत गतिविधियों के लिए खाद्य प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन एवं पैकेजिंग इकाई स्थापित है, जो की है वन ग्राम जमुनाही की आदिवासी महिलाओं की आजीविका को संरक्षण संवर्धन और सुदृढीकरण करने की दिशा में एक मील का पत्थर स्थापित हुआ है !

महिला समूह द्वारा संचालित प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन एवं पैकेजिंग इकाई में 8 प्रकार के मिलेट जैसे रागी, सांवा, कुटकी, कंगनी, कोदो, ज्वार , बाजरा, मक्का के बिस्कुट बनाने का प्रशिक्षण प्राप्त कर मिलेट बिस्कुट बना रही है ! साथ ही स्थानीय स्तर उत्पादित दलहन से दाल प्रसंस्करण आदि शुरू कर दिया है । अब अपने स्थानीय उत्पादों को प्रसंस्करण व मूल्यवर्धन एवं पैकेजिंग करके सीधे उत्पादक से उपभोक्ता तक पहुंचा रही है! इस प्रयास से गांव में रोजगार सृजित हो रहा और गांव स्वावलंबी बनने की दिशा में अग्रसर होते दिख रहा है ।



आदिवासी महिलाओं द्वारा संचालित मुंगेली जिले की पहली प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन व पैकेजिंग इकाई स्थापित की गई है जो महिलाएं संचालित कर रही है !

उक्त इकाई से मुख्य रूप से श्रीधान्य एवं दाल का प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन, पैकेजिंग और मार्केटिंग कर अधिकतर मिलेट अनाजों से उत्पाद बनाए जा रहे हैं जिसमें बिस्कुट, मल्टीग्रेन आटा दाल इत्यादि बनाकर पैकेजिंग कर ग्रामीण क्षेत्र से शहर में उपभोक्ताओं तक पहुंचा जा रहा है , जिससे विगत कुछ दशकों में क्षीण हो रही पोषण विविधता को पुनः स्थापित किया जाने का प्रयास भी पुरजोर किया जा रहा है ।

आदिवासी महिलाओं द्वारा संचालित मुंगेली जिले की पहली प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन व पैकेजिंग इकाई स्थापित की गई है जो महिलाएं संचालित कर रही है !

उक्त इकाई से मुख्य रूप से श्रीधान्य एवं दाल का प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन, पैकेजिंग और मार्केटिंग कर अधिकतर मिलेट अनाजों से उत्पाद बनाए जा रहे हैं जिसमे बिस्कुट, मल्टीग्रेन आटा दाल इत्यादि बनाकर पैकेजिंग कर ग्रामीण क्षेत्र से शहर में उपभोक्ताओं तक पहुंचा जा रहा है , जिससे विगत कुछ दशकों में क्षीण हो रही पोषण विविधता को पुनः स्थापित किया जाने का प्रयास भी पुरजोर किया जा रहा है ।

उक्त प्रसंस्करण, मूल्यवर्धन पैकेजिंग प्रक्रिया के संचालन से स्थानीय किसानो को उनके उत्पादन का उचित दाम मिलने के साथ-साथ बिचौलियों से होने वाले शोषण में कमी हो रही है साथ ही किसान को अपने उत्पादनों के लिए मोलभाव करके विक्रय करने की समझ में इजाफा होने लगा है जोकि किसानो में यह प्रक्रिया पूर्व में नहीं हुआ करती थी किसानो कोई लगता था की यही भाव सही है जो बिचोलिया बता रहा है !



सफलता की कहानी

प्रकृति सेवा संस्थान की स्थापना वर्ष 2005 में की गई। इसकी स्थापना के पीछे एक लम्बी कहानी है। मास्टर ऑफ सोशल वर्क और मास्टर ऑफ ट्राइबल एंड रूरल डेवलपमेंट के कुछ पास (उत्तीर्ण) हुए छात्रों ने समाज में कुछ कार्य जिसमें मुख्य रूप से पर्यावरण के क्षेत्र में कार्य करने की योजना बनाई, उसी समय वर्ष 2002 से साक्षी टीम के सदस्यों द्वारा पर्यावरण के क्षेत्र में वृक्षारोपण, के प्रति लोगों को जागरूक करना और पौधों को लगाने हेतु प्रोत्साहित कर फलदार पौधे उपलब्ध कराना, साथ ही जल संरक्षण के क्षेत्र में लोगों को वर्षा के पानी को अपने खेतों में संग्रहीत करने हेतु प्रयास किया गया।

संस्थान के सदस्यों द्वारा पर्यावरण और जल संरक्षण के साथ-साथ लोगों को जैविक कृषि के लिए भी प्रोत्साहित करने हेतु लगभग 25 ग्राम पंचायतों में ग्रामवासियों के साथ बैठक कर इस हेतु रुचि बढ़ाने के साथ ही पुराने बीजों को संरक्षित करने हेतु कार्य किया जाता रहा।

हमारी इस टीम में वर्ष 2002 से लेकर 2005 तक लगभग 8-10 लोग थे। ये लोग प्रत्येक रविवार या किसी छुट्टी के दिन एक-एक पंचायत में जाकर गांव वालों से मेल-मुलाकात कर अपने उद्देश्यों को लेकर बातें करते थे। हमारी टीम को मिल रही लगातार सफलता से उनमें उल्लास का संचार हो रहा था। इसी दौरान कुछ लोगों की रुचि भी बाहर लग गई, परंतु उनका सहयोग मानसिक रूप से हमेशा मिलता रहा। वर्ष 2005 में बहुत सारे लोगों ने संस्थान के पंजीकरण की बात कही और सलाह दी।

तत्पश्चात हमने कार्य 2005 में एक राज्य स्तरीय संस्थान को पंजीकृत कराने हेतु पहल की। इसका नाम “प्रकृति सेवा संस्थान” रखा गया। अप्रैल 2005 में संस्थान का पंजीकरण हुआ। संस्थान अपने मूल उद्देश्य—पर्यावरण और जल संरक्षण, जैविक खेती को प्रोत्साहित करने में लगातार लगी रही।



इसी दौरान संस्थान ने “बचाव बांधों वृक्ष से” नामक एक अभियान की शुरुआत बिलासपुर जिले में की, जिसमें रक्षा बंधन के अवसर के दिन सभी नागरिकों, महिलाओं और बच्चों सहित शहर के एक-एक पेड़ पर राखी बांध कर उसकी सुरक्षा का संकल्प लेते थे। यह अभियान लगातार 10 वर्षों तक चला। इस दौरान देखा गया कि समाज के अन्य समूहों में भी इसी तरह के कार्य उसी दिन आयोजित किए जाने लगे।

तब संस्थान ने उस समय एक बड़ी समस्या सर्वेक्षण के माध्यम से पता लगाया कि गांव में आयोजित होने वाली ग्राम सभाओं को अधिक महत्व नहीं दिया जाता। तब संस्थान ने पांच ग्राम पंचायत पौंसरा, पौंसरी, नगचुवां, कछार, लोफंदी को लेकर ग्रामवासियों को ग्राम सभा में जाने हेतु प्रोत्साहित किया। इसी दौरान एक संस्था (Founding Agency) द्वारा पंचायत राज जागरूकता कार्यक्रम चलाया गया, जिसके साथ जुड़कर हमारे संस्थान ने अनिवार्य चार ग्राम सभाएँ आयोजित करने और उनमें सभी ग्रामवासियों को आने तथा अपनी मूलभूत समस्या उठाने हेतु प्रेरित किया।



कुछ समय पश्चात इसका परिणाम देखने को मिला कि ग्राम सभा आयोजन के पूर्व गांव में हलचल होने लगी और धीरे-धीरे गांवों में सभी नागरिक आकर अपनी बात कहने लगे। संस्थान के कार्य को देखते हुए जिला प्रशासन द्वारा महिला स्व-सहायता समूहों को रोजगार से जोड़ने हेतु कार्य के साथ जोड़ा गया। संस्थान द्वारा 30 महिला स्व-सहायता समूह को कृषि विभाग द्वारा संचालित नर्सरी और वृक्षारोपण कार्यक्रम के साथ जोड़ा गया। इसके सशक्तिकरण हेतु उन्हें रिकॉर्ड संधारण करने, बैठक



बैठक नियमित रूप से करने, लेखा-जोखा रखने आदि का प्रशिक्षण दिया गया तथा विभाग के साथ मिलकर ऋण प्राप्ति का कार्य भी सिखाया गया, जिससे उनकी आय में वृद्धि हुई। संस्थान द्वारा समाज सेवा के क्षेत्र में आगे बढ़ते हुए समाज की मुख्य धारा से दूर रहने वाले अत्यंत गरीब और दलित लोगों के बच्चों की शिक्षा, महिलाओं को स्व-सहायता समूह के माध्यम से जोड़कर रोजगारमुखी कार्यक्रम चलाना, प्रशिक्षण आदि पर कार्य किया गया। सामाजिक कार्य करने हेतु भी आर्थिक सुदृढ़ीकरण की आवश्यकता महसूस हुई, जिसमें फील्ड तक जाना, संबंधित विभागों के पास जाकर समस्या का समाधान कराना इत्यादि। तभी संस्थान के प्रबंधन कार्यकारिणी ने निर्णय लिया कि सरकारी विभागों के साथ मिलकर सरकार

की कल्याणकारी योजनाओं को लोगों तक पहुँचाया जाए, जिससे लोगों को लाभ मिल सके। संस्थान सामाजिक कल्याण के उद्देश्यों को ध्यान में रखकर जरूरतमंद लोगों के बीच लगातार कार्य कर रही है। इसके लिए संस्थान द्वारा सरकारी योजनाओं, यूनिसेफ, अनुसूचित जनजाति विभाग, वन विभाग, कृषि विभाग आदि और कुछ फंडिंग एजेंसियों के साथ मिलकर भी लोगों के कल्याणार्थ कार्य किया जा रहा है।



परिणाम — संस्थान द्वारा किए जा रहे कार्यों का यदि मूल्यांकन किया जाए, तो निम्न बातें सामने आती हैं

- लोगों में जागरूकता का संचार।
- पर्यावरण और जल संरक्षण के प्रति सकारात्मक सोच।
- प्रशिक्षण हेतु स्थानीय संसाधनों का उचित उपयोग।
- अनुसूचित जनजाति और जाति के बच्चे और बच्चियाँ विद्यालय जाने लगे, अनुपस्थिति कम हुई।
- लोगों में अच्छा और बुरा (सही/गलत) निर्णय लेने की क्षमता विकसित हुई।
- कार्य करने की क्षमता (पुरुष/महिलाओं) में वृद्धि।
- नशा मुक्ति की ओर जागरूकता।
- जैविक खेती के साथ आधुनिक तकनीक को अपनाने पर जोर आदि।

निष्कर्ष — उपरोक्त कुछ परिणामों से सफलता का आकलन किया जा सकता है।

संस्थान सकारात्मक सोच के साथ सतत विकास की प्रक्रिया को आगे बढ़ाने हेतु प्रतिबद्ध है।

प्रकृति सेवा संस्थान

आस्था समिति

विषय: विशेष संरक्षित पिछड़ी जनजाति बैगा समाज के अधिकार और आजीविका के लिए गैर सरकारी संस्था द्वारा किया जा रहा कार्य

1. परिचय

संस्था छत्तीसगढ़ राज्य के विभिन्न जिलों कबीरधाम, मुंगेली, बेमेतरा, राजनांदगांव एवं बिलासपुर जिले के 20 विकासखण्डों में सामाजिक जागरूकता, बाल संरक्षण, पर्यावरण जागरूकता के साथ महिला समूहों का निर्माण एवं सशक्तिकरण लगातार कर रही है। संस्था मुख्य रूप से विकास के क्षेत्र में स्थानीय युवाओं और महिलाओं की क्षमता को बढ़ाने की दिशा में कार्यरत है। इसमें बैठकें, जनसंपर्क, प्रशिक्षण कार्यक्रम, सूचनाओं और विचार-विमर्श के माध्यम से लोगों को सहयोग प्रदान किया जाता है।

विकास की प्रक्रिया में लोगों की भागीदारी और नेतृत्व को बढ़ावा देना ही संस्था का प्रमुख उद्देश्य है।

संस्था का विश्वास है कि ग्रामीण और पिछड़े क्षेत्रों में रहने वाले लोगों की क्षमता के विकास से उनकी जीवनशैली और समाज व देश के विकास में महत्वपूर्ण भूमिका सुनिश्चित की जा सकती है।

2. लक्षित समुदाय

संस्था बच्चों, महिलाओं, अनुसूचित जनजाति, विशेष संरक्षित पिछड़ी जनजाति (बैगा), अनुसूचित जाति और अन्य वंचित समुदायों में सहभागिता और विकासमुखी सोच को बढ़ावा देने का कार्य कर रही है।

3. विषयगत जुड़ाव

अनुसूचित जनजाति, विशेष संरक्षित पिछड़ी जनजाति (बैगा) समुदाय की पारंपरिक व्यवस्था के अंतर्गत यह समुदाय वर्षों से अपने गांवों के सामाजिक संसाधनों का प्रबंधन करता आ रहा है। सरकार और प्रशासन की योजनाओं की जानकारी अंतिम व्यक्ति तक पहुँचने में कठिनाई होती है। प्राकृतिक संसाधनों पर उनके आजीविका, रोजगार, संस्कृति और शिक्षा के अधिकारों की जानकारी की कमी है।

वनाधिकार अधिनियम 2006 के तहत व्यक्तिगत और सामुदायिक अधिकारों के बारे में जानकारी के अभाव और फॉर्म भरने की जटिलताओं के कारण अधिकतर बच्चे स्कूल से दूर हैं। संस्था 1999 से अब तक सरकारी योजनाओं, विशेष संरक्षित जनजाति समुदाय के आजीविका और शिक्षा से जुड़ने के लिए कार्यरत है।

4. चुनौतियाँ

वनाधिकार कानून के अंतर्गत सरकार और प्रशासन द्वारा योजनाओं की जानकारी प्रचार स्तर तक सीमित रह जाती है, अंतिम व्यक्ति तक नहीं पहुँच पाती।

संस्था के लिए वित्तीय रूप से सहयोग न मिलने के कारण यह कार्य सीमित दायरे में ही रह पाता है। वित्तीय सहायता न होने से अनुसूचित जनजाति और अन्य वंचित वर्गों की आवश्यकताएँ पूरी नहीं हो पातीं।

5. कार्यप्रणाली

संस्था समिति समुदाय के साथ विकास कार्यक्रमों के लिए योजनाएँ बनाती है और लोगों की क्षमता वृद्धि के लिए कार्य करती है। हर वर्ष विशेष मुद्दों पर "डोर-टू-डोर", बैठकें, सभाएँ, प्रशिक्षण कार्यक्रम और कार्यशालाओं का आयोजन किया जाता है।

6. सफल कहानी

मैकल पर्वत क्षेत्र की श्रृंखला से जुड़ा जिला कबीरधाम जिसके पूर्व भाग में स्थित तहसील पण्डरिया इसी क्षेत्र में है। जिससे 20 कि.मी. दूर पहाड़ी क्षेत्रों में बसे गांव कुकदुर परिक्षेत्र के नाम से परिचित आदिवासी विशेष संरक्षित जनजाति बैगा बाहुल्य तथा गोंड आदिवासी समाज के लोग निवास करते हैं।

छ०ग० राज्य की सीमा क्षेत्र तथा पहाड़ी घाटी क्षेत्र में स्थित कुकदुर क्षेत्र में संस्था की शाखा कार्यालय स्थित है। जिसमें स्थानीय स्वयंसेवक की सहभागिता से कार्य संचालित । विशेष संरक्षित पिछड़े जनजाति बैगा समुदाय के जिले के अंतिम से सुकरसिंह बैगा ग्राम बोहिल, ग्राम पंचायत आगरपानी, तह०-कुकदुर, वि.ख. पण्डरिया, जिला कबीरधाम छ०ग० के निवासी को अपनी आजीविका, रोजगार अन्य जगह मजदूरी करने जाते थे,

बड़ी मुश्किल से उनके जीवन यापन चल रहा था, साथ ही वह सब्जी के लिए 20 किलोमीटर दूर कुकदुर के बाजार से सब्जी लाकर जीवन चल रहा था, संस्था के द्वारा श्री सुकरसिंह बैगा से गांव बोहिल में बैठक के दौरान उनसे परिचित हुआ, संस्था के द्वारा किचन गार्डन एवं बकरी पालन हेतु आजीविका का शिक्षण-प्रशिक्षण दिया गया, सुकरसिंह बैगा को प्रशिक्षण के उपरांत उनको घर के बाड़ी में सब्जी का बीज देकर के किचन गार्डन से सब्जी उगाना प्रारंभ कराया गया, जो सब्जी के बाजार में खर्च कर दिया जाता था,

उनका बचत शुरू किया गया, उसे पैसे बचत किया उनसे बकरी पालन हेतु 2 जोड़ा बकरी खरीदा गया, जैसे बकरी बढ़ा होते जाता है उसे बेच कर ख वह बकरी धीरे धीरे आज कि स्थिति में उनके पास 20 बकरी उपलब्ध है, अपने घर का जीवन यापन कर रहे, साथ ही वह 2 पंचवर्षीय से निर्विरुध बना हैं, गांव के लोगो के लिए राशन कार्ड एवं अन्य मुद्दो के लिए अपने गांव के लोगो साथ सुखदुख में खड़ा रहता हैं।

7. सीख

विशेष संरक्षित पिछड़ी जनजाति बैगा समाज के अधिकारों, आजीविका और संस्कृति को बचाए रखना हमारे समाज के लिए अत्यंत आवश्यक है।वर्तमान समय में पर्यावरण असंतुलन को देखते हुए हमें प्रकृति की रक्षा करना भी अनिवार्य है।संस्था इस दिशा में कार्य कर रही है।

8. आगे की दिशा

पर्यावरण नष्ट होने के कारण जलवायु परिवर्तन का संकट उत्पन्न हो गया है।

वनों की कटाई से जंगल सूखने लगे हैं।इसलिए गांव के लोगों को समाज में वन और पर्यावरण संरक्षण बनाए रखने के लिए विशेष जनजाति समाज के साथ काम करना अत्यंत आवश्यक है।आदिवासी संस्कृति, वन संरक्षण, जलवायु संतुलन और परंपरा — इन सबका संतुलन बनाए रखना अब समय की आवश्यकता है।

-आस्था समिति, कवर्धा छत्तीसगढ़

आसरा फाउंडेशन की सफलता की कहानी

आसरा फाउंडेशन की स्थापना 9 दिसंबर 2016 को हुई थी। इसकी स्थापना के पीछे की पृष्ठभूमि और उद्देश्य को समझना इसके कार्यों और दृष्टिकोण को जानने में सहायक है।

ऐतिहासिक पृष्ठभूमि

आसरा फाउंडेशन की स्थापना एक सामाजिक सरोकार से प्रेरित होकर की गई थी। भारत के ग्रामीण और पिछड़े क्षेत्रों में शिक्षा, स्वास्थ्य, महिला सशक्तिकरण, बाल कल्याण और सामाजिक न्याय जैसे क्षेत्रों में व्यापक सुधार की आवश्यकता महसूस की गई थी। इसी सोच के साथ कुछ समर्पित सामाजिक कार्यकर्ताओं और प्रबुद्ध नागरिकों ने मिलकर "आसरा फाउंडेशन" की नींव रखी। इस संगठन का उद्देश्य उन वर्गों तक पहुंचना था जो मुख्यधारा की विकास योजनाओं से वंचित रह जाते हैं जैसे कि अनाथ बच्चे, वृद्धजन, महिलाएं, दिव्यांगजन और आर्थिक रूप से कमजोर समुदाय।

स्थापना का उद्देश्य

"समानता, शिक्षा और आत्मनिर्भरता की ओर एक कदम"

मुख्य उद्देश्य:

- सामाजिक रूप से पिछड़े और आर्थिक रूप से कमजोर वर्गों की सहायता करना
- ग्रामीण व शहरी क्षेत्रों में शिक्षा, स्वास्थ्य, और स्वरोज़गार के अवसर प्रदान करना
- महिलाओं, बच्चों, वृद्धजनों और दिव्यांगों के लिए सेवा कार्य करना
- समाज में सामाजिक जागरूकता और एकता का निर्माण

लक्षित समुदाय

1. प्रतिभाशाली, गरीब छात्र - जिले के ऐसे छात्र जो गरीब परिवेश में भी अच्छे अंक प्राप्त करते हैं उन्हें छात्रवृत्ति, कोचिंग और सम्मान के माध्यम से आगे बढ़ाया जाता है
2. पिछड़े वर्ग/अनुसूचित जाति-जनजाति (SC/ST) - सामाजिक, धार्मिक जागरूकता अभियान, अस्पृश्यता व जातिगत भेदभाव को दूर करने के लिए कार्यक्रम
3. दिव्यांग बच्चियां एवं बच्चे - भोजन और शिक्षा में मदद, कौशल विकास के ज़रिए उन्हें आत्मनिर्भर बनाने का कार्य
4. गरीब व असहाय परिवार - खराब आर्थिक परिस्थितियों में फंसे परिवारों को राशन, शिक्षा सामग्री आदि सहायता
5. महिलाएं - सिलाई-कढ़ाई, अगरबत्ती निर्माण व अन्य स्वरोज़गार प्रशिक्षण द्वारा महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाना
6. बेरोज़गार युवा - प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना (PMKVY) व तकनीकी प्रशिक्षण से युवाओं को नौकरी/स्वरोज़गार में मदद
7. बालश्रम से प्रभावित बच्चे - कार्यशाला और समूह गतिविधियों द्वारा बच्चों को शिक्षा, रोज़गार या समूह आधारित परियोजनाओं में शामिल करना

सारांश

- शिक्षा व प्रतिभा को पहचानकर उसका पोषण
- वंचित और पिछड़े वर्गों में सामाजिक समरसता
- दिव्यांग व गरीब बच्चों के शैक्षिक एवं पोषणीय अधिकार
- महिला एवं युवा सशक्तिकरण स्वरोजगार प्रशिक्षण के माध्यम से
- मिल प्रयत्न से बालश्रम खत्म कर शिक्षा व समूह सहायता

आसरा फाउंडेशन, महासमुंद (छत्तीसगढ़) के प्रमुख थीमैटिक कार्यक्षेत्र एवं विषय निम्नलिखित हैं:

1. अशिक्षा व साक्षरता (Illiteracy & Education)

- ग्रामीण और आर्थिक रूप से पिछड़े वर्गों में गुणवत्तापूर्ण शिक्षा की सुविधा उपलब्ध कराना।
- प्रतिभाशाली, लेकिन आर्थिक रूप से वंचित छात्रों को छात्रवृत्ति और कोचिंग सहायता प्रदान करना।

2. बेरोजगारी व कौशल विकास (Unemployment & Skill Training)

- महिलाओं और युवाओं को सिलाई-कढ़ाई, अगरबत्ती निर्माण, कंप्यूटर तथा तकनीकी कौशल के प्रशिक्षण से स्वरोजगार के लिए सक्षम बनाना।
- प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना (PMKVY) जैसे सरकारी उपक्रमों द्वारा रोजगार योग्य बनाना।

3. सार्वजनिक स्वास्थ्य (Public Health)

- स्वास्थ्य जागरूकता शिविर एवं निःशुल्क चिकित्सा सहायता शिविरों का आयोजन।
- तंबाकू-निषेध तथा अन्य सामाजिक स्वास्थ्य अभियानों में भागीदारी।

4. बाल एवं महिला कल्याण (Child & Women Welfare)

- दिव्यांग बच्चों को खाद्य एवं शिक्षा संबंधी सहयोग।
- महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाने के लिए सिलाई-कढ़ाई आदि का प्रशिक्षण।

5. गरीबी उन्मूलन व बेसहारा परिवार (Poverty & Destitute Support)

- गरीब/असहाय परिवारों को राशन, विवाह उपहार व आवास जैसी प्राथमिक सहायता।
- अन्य राज्यों जैसे पंजाब में भी आवास निर्माण के प्रोजेक्ट आयोजित करना।

6. सामाजिक जागरूकता व समावेश (Social Inclusion & Awareness)

- पिछड़े वर्गों, जाति-धर्म आधारित असमानता के खिलाफ सामाजिक जागरूकता अभियान।
- बालश्रम उन्मूलन, पर्यावरण संरक्षण और सामाजिक समरसता के लिए विभिन्न कार्यक्रम।

आसरा फाउंडेशन का प्रभाव (Impact)

1. शैक्षणिक प्रभाव

- गरीब और आदिवासी बच्चों को शिक्षा में सहयोग।
- निःशुल्क ट्यूशन सेंटर, पुस्तक वितरण, छात्रवृत्ति सहायता की शुरुआत।
- बालिका शिक्षा को बढ़ावा, लैंगिक समानता को प्रोत्साहन।

2. स्वास्थ्य क्षेत्र में योगदान

- फ्री हेल्थ चेकअप कैंप, रक्तदान शिविर एवं स्वास्थ्य जागरूकता कार्यक्रम।
- ग्रामीण इलाकों में मातृ-शिशु स्वास्थ्य पर ध्यान।
- कोविड-19 महामारी के दौरान दवाएं, मास्क, सैनिटाइज़र और राशन वितरण।

3. सामाजिक जागरूकता एवं महिला सशक्तिकरण

- महिला स्व-सहायता समूहों (SHGs) के माध्यम से आत्मनिर्भरता को बढ़ावा।
- घरेलू हिंसा, नशामुक्ति, बाल विवाह आदि विषयों पर जागरूकता अभियान।
- हस्तशिल्प, सिलाई-कढ़ाई एवं उद्यमिता प्रशिक्षण से महिलाओं का स्वावलंबन

4. आर्थिक विकास

- ग्रामीण व शहरी बेरोज़गार युवाओं को कौशल विकास प्रशिक्षण।
- युवाओं को स्वरोज़गार योजनाओं से जोड़कर आत्मनिर्भर बनाना।

5. पर्यावरण संरक्षण

- वृक्षारोपण अभियान, स्वच्छता कार्यक्रम और जल-संरक्षण गतिविधियाँ।
- विद्यालयों और पंचायतों में हरित जागरूकता।

6. मानवीय सहायता और राहत कार्य

- आपदा के समय—जैसे बाढ़, कोविड, अकाल—राशन, कपड़े, दवाएं और आश्रय की सुविधा।
- बेसहारा, वृद्ध और दिव्यांग जनों को मानवता के आधार पर मदद।

आसरा फाउंडेशन को कार्य से मिली प्रमुख सीख

1. स्थायी परिवर्तन के लिए समुदाय की भागीदारी जरूरी है

- किसी भी सामाजिक पहल को सफल बनाने के लिए सिर्फ सेवा करना पर्याप्त नहीं है, समुदाय को स्वयं जोड़ना और जागरूक करना जरूरी है।
- जब लोग स्वयं भाग लेते हैं, तो बदलाव दीर्घकालिक और प्रभावशाली होता है।

2. सुनना और समझना, मदद से ज्यादा जरूरी है

- संस्था को यह अनुभव हुआ कि लोगों को केवल मदद नहीं चाहिए, बल्कि सम्मानपूर्वक सुना जाना और समझा जाना अधिक जरूरी है।
- यही सहानुभूति, सेवा को सशक्तिकरण में बदलती है।

3. शिक्षा और जानकारी ही असली ताकत है

- स्वास्थ्य, स्वच्छता, रोजगार या महिला सशक्तिकरण हर क्षेत्र में बदलाव तभी आया जब लोगों को सटीक जानकारी और सही मार्गदर्शन मिला।
- सूचना ही शक्ति है, और यही परिवर्तन की पहली सीढ़ी है।

4. महिलाओं और युवाओं को अवसर देने से पूरा समाज आगे बढ़ता है

- जब महिलाओं और युवाओं को नेतृत्व और आजीविका के अवसर मिले, तो उनका प्रभाव पूरे परिवार और समाज पर पड़ा।
- सशक्त महिला सशक्त परिवार सशक्त समाज

5. हर समस्या का समाधान 'स्थानीय समाधान' में छिपा होता है

- संस्था ने देखा कि स्थानीय संसाधन, परंपराएँ, और प्रतिभाएँ समस्याओं के समाधान में सबसे कारगर होती हैं।
- बाहरी मॉडल से ज्यादा ग्राम आधारित, क्षेत्रीय मॉडल टिकाऊ होते हैं।

7. आपातकालीन सहायता के साथ दीर्घकालिक योजना भी जरूरी है

- आपदा या संकट (जैसे कोविड-19) के समय राहत देना जरूरी है, परंतु सस्टेनेबल योजना बनाना और आगे की तैयारी करना भी उतना ही आवश्यक है।

"सेवा के दौरान सेवा सीख बन जाती है" आसरा फाउंडेशन ने अपने कार्यों से यह समझा कि सिर्फ सहायता देने से नहीं, बल्कि जिम्मेदारी बाँटने और आत्मनिर्भरता बढ़ाने से ही स्थायी विकास संभव है।

आसरा फाउंडेशन को अपने सामाजिक कार्यों के दौरान कई प्रकार की चुनौतियों (Challenges) का सामना करना पड़ा है। ये चुनौतियाँ जमीनी स्तर की सामाजिक, आर्थिक, प्रशासनिक और मानसिक बाधाओं से जुड़ी हुई हैं। फिर भी, संस्था ने इनका सामना करते हुए निरंतर सामाजिक बदलाव की दिशा में काम जारी रखा।

आसरा फाउंडेशन को आने वाली प्रमुख चुनौतियाँ

1. वित्तीय संसाधनों की कमी (Lack of Funding)

- समाज सेवा में निरंतरता के लिए धन, संसाधन और सहयोग की जरूरत होती है।
- कई बार डोनेशन या ग्रांट समय पर नहीं मिलती, जिससे योजनाओं में देरी होती है।
- पारदर्शिता बनाए रखते हुए स्थायी वित्तीय मॉडल बनाना एक बड़ी चुनौती रही।

2. सामाजिक मानसिकता और रूढ़ियाँ

- कई क्षेत्रों में लोग अब भी बालिका शिक्षा, महिला सशक्तिकरण, स्वास्थ्य-जागरुकता जैसे मुद्दों को गंभीरता से नहीं लेते।
- रूढ़िवादी सोच, जातिवाद, और लैंगिक भेदभाव समाज में गहराई तक मौजूद हैं।
- इन धारणाओं को तोड़ना समय-साध्य और चुनौतीपूर्ण होता है।

3. भाषा और संवाद की कठिनाई

- छत्तीसगढ़ के दूरस्थ क्षेत्रों में अलग-अलग भाषाएँ और बोलियाँ प्रचलित हैं।
- कभी-कभी संवाद की कमी के कारण संदेश ठीक से नहीं पहुँच पाता।
- स्थानीय स्वयंसेवकों को प्रशिक्षित करना जरूरी होता है, जो आसान नहीं होता।

7. आपातकालीन सहायता के साथ दीर्घकालिक योजना भी जरूरी है

- आपदा या संकट (जैसे कोविड-19) के समय राहत देना जरूरी है, परंतु सस्टेनेबल योजना बनाना और आगे की तैयारी करना भी उतना ही आवश्यक है।

सेवा के दौरान सेवा सीख बन जाती है" आसरा फाउंडेशन ने अपने कार्यों से यह समझा कि सिर्फ सहायता देने से नहीं, बल्कि जिम्मेदारी बाँटने और आत्मनिर्भरता बढ़ाने से ही स्थायी विकास संभव है।

आसरा फाउंडेशन को अपने सामाजिक कार्यों के दौरान कई प्रकार की चुनौतियों (Challenges) का सामना करना पड़ा है। ये चुनौतियाँ जमीनी स्तर की सामाजिक, आर्थिक, प्रशासनिक और मानसिक बाधाओं से जुड़ी हुई हैं। फिर भी, संस्था ने इनका सामना करते हुए निरंतर सामाजिक बदलाव की दिशा में काम जारी रखा।

आसरा फाउंडेशन को आने वाली प्रमुख चुनौतियाँ

1. वित्तीय संसाधनों की कमी (Lack of Funding)

- समाज सेवा में निरंतरता के लिए धन, संसाधन और सहयोग की जरूरत होती है।
- कई बार डोनेशन या ग्रांट समय पर नहीं मिलती, जिससे योजनाओं में देरी होती है।
- पारदर्शिता बनाए रखते हुए स्थायी वित्तीय मॉडल बनाना एक बड़ी चुनौती रही।

2. सामाजिक मानसिकता और रूढ़ियाँ

- कई क्षेत्रों में लोग अब भी बालिका शिक्षा, महिला सशक्तिकरण, स्वास्थ्य-जागरुकता जैसे मुद्दों को गंभीरता से नहीं लेते।
- रूढ़िवादी सोच, जातिवाद, और लैंगिक भेदभाव समाज में गहराई तक मौजूद हैं।
- इन धारणाओं को तोड़ना समय-साध्य और चुनौतीपूर्ण होता है।

3. भाषा और संवाद की कठिनाई

- छत्तीसगढ़ के दूरस्थ क्षेत्रों में अलग-अलग भाषाएँ और बोलियाँ प्रचलित हैं।
- कभी-कभी संवाद की कमी के कारण संदेश ठीक से नहीं पहुँच पाता।
- स्थानीय स्वयंसेवकों को प्रशिक्षित करना जरूरी होता है, जो आसान नहीं होता।

4. प्रशासनिक प्रक्रियाएँ और सरकारी समन्वय

- कई योजनाओं में सरकारी सहयोग आवश्यक होता है, लेकिन सरकारी विभागों के साथ तालमेल बनाना आसान नहीं होता।
- दस्तावेज़ीकरण, अनुमतियाँ और रिपोर्टिंग में समय और ऊर्जा अधिक लगती है।

5. ग्रामीण और दूरस्थ क्षेत्रों तक पहुँचना

- कई बार ऐसे क्षेत्र जहाँ वास्तव में जरूरत होती है, वहाँ तक पहुँचना भौगोलिक और परिवहन दृष्टि से कठिन होता है।
- संसाधनों की सीमितता के कारण हर गाँव या समुदाय तक सेवा पहुँचाना चुनौती बन जाता है।

6. स्थायी प्रभाव बनाए रखना

- सिर्फ एक बार सेवा देना पर्याप्त नहीं, बल्कि उस सेवा का दीर्घकालिक असर बनाए रखना कठिन होता है।
- लोगों की भागीदारी, जिम्मेदारी और निरंतरता सुनिश्चित करना चुनौतीपूर्ण होता है।

“हर चुनौती अवसर बन सकती है – अगर दृष्टिकोण सकारात्मक हो।”

आसरा फाउंडेशन ने इन चुनौतियों के बावजूद अपने मूल सिद्धांतों पर टिके रहकर समाज की सेवा की है। यही चुनौतियाँ संस्था को और अधिक संगठित, संवेदनशील और सशक्त बनने की प्रेरणा देती हैं।

आसरा फाउंडेशन – सफल कार्यों का विवरण

आसरा फाउंडेशन, छत्तीसगढ़ में सामाजिक बदलाव, शिक्षा, स्वास्थ्य, महिला सशक्तिकरण और मानवीय सहायता के क्षेत्र में कई प्रभावशाली एवं सफल परियोजनाओं को संचालित कर चुका है। ये कार्य न केवल लाभार्थियों के जीवन में परिवर्तन लाए, बल्कि व्यापक सामाजिक चेतना भी फैलाने में सफल रहे।

1. "ज्ञान दीप" – ग्रामीण शिक्षा प्रोत्साहन कार्यक्रम

- उद्देश्य: गरीब, आदिवासी एवं वंचित वर्ग के बच्चों को निशुल्क शिक्षा देना।

विवरण:

- 20+ गाँवों में शिक्षा केन्द्र स्थापित किए गए।
- 500+ बच्चों को पाठ्य सामग्री, यूनिफॉर्म और मार्गदर्शन प्रदान किया गया।
- कई छात्रों ने स्कूल छोड़ने के बाद पुनः प्रवेश लिया।

2. "स्वस्थ ग्राम" – स्वास्थ्य जागरूकता और सेवा अभियान

- उद्देश्य: ग्रामीण क्षेत्रों में स्वास्थ्य सुविधाएँ और जागरूकता बढ़ाना।

विवरण:

- 25+ निःशुल्क स्वास्थ्य जांच शिविर आयोजित किए।
- 5,000+ ग्रामीणों को मुफ्त दवा, रक्त परीक्षण, और परामर्श मिला।
- मातृ एवं शिशु स्वास्थ्य पर विशेष ध्यान।

3. "सशक्त नारी अभियान" – महिला सशक्तिकरण कार्यक्रम

- उद्देश्य: महिलाओं को आत्मनिर्भर बनाना और सामाजिक सुरक्षा देना।

विवरण:

- 500+ महिलाओं को सिलाई, ब्यूटी पार्लर, मसाला निर्माण आदि में प्रशिक्षण दिया गया।
- कई स्व-सहायता समूह (SHGs) बनाए गए।
- 50+ महिलाएं स्वयं का छोटा व्यवसाय चला रही हैं।

4. कोविड-19 राहत सेवा (2020-2021)

- उद्देश्य: महामारी के दौरान जरूरतमंदों को जीवन रक्षक सहायता देना।

विवरण:

- 15,000+ परिवारों को मास्क, सैनिटाइज़र और दवाएँ वितरित की गईं।
- 20+ कोविड वालंटियर्स ने गाँव-गाँव जाकर सहायता पहुँचाई।
- क्वारंटाइन सेंटर्स में लोगों को मानसिक एवं सामाजिक सहयोग दिया गया।

5. "हरियाली संकल्प" – पर्यावरण संरक्षण

- उद्देश्य: पर्यावरणीय जागरूकता और वृक्षारोपण को प्रोत्साहित करना।

विवरण:

- 1000+ पौधों का रोपण (विद्यालय, पंचायत, नदी किनारे)।
- ग्रामीण क्षेत्रों में जल-संरक्षण की कार्यशालाएँ।

6. "नव युवा प्रोत्साहन" – युवाओं के लिए कौशल विकास
- उद्देश्य: बेरोजगार युवाओं को रोजगार योग्य कौशल देना।

विवरण:

- 200+ युवाओं को आईटी, मोबाइल रिपेयरिंग, इलेक्ट्रिशियन आदि का प्रशिक्षण।
- कई युवा अब स्वरोजगार या कंपनियों में कार्यरत हैं।

7. आसरा फाउंडेशन ने छत्तीसगढ़ के ग्रामीण एवं आदिवासी अंचलों में जल संरक्षण और स्वच्छ जल के महत्व पर एक संगठित एवं प्रभावी अभियान चलाया, जिसमें 50 से अधिक गाँवों को शामिल किया गया। यह अभियान जन-जागरूकता, सहभागिता और व्यवहार में परिवर्तन लाने की दिशा में एक उल्लेखनीय कदम था।

अभियान के उद्देश्य

- ग्रामीणों को जल की महत्ता समझाना
- जल के अपव्यय को रोकना
- वर्षा जल संचयन को प्रोत्साहित करना
- पारंपरिक जल स्रोतों को पुनर्जीवित करना
- साफ और सुरक्षित पेयजल उपयोग को बढ़ावा देना

मुख्य गतिविधियाँ:

1. नुक्कड़ नाटक एवं लोकगीतों के माध्यम से संदेश
 - छत्तीसगढ़ी भाषा में तैयार नाटकों ने ग्रामीणों को सरल, प्रभावशाली और मनोरंजक ढंग से जल के महत्व को बताया।
 - विषय जैसे "एक बूंद की पुकार", "पानी का मोल", और "जल बचाओ – जीवन बचाओ" खासे लोकप्रिय हुए।
2. जन भागीदारी – 'जल पंचायत'
 - गाँव के मुखिया, सरपंच, महिला समूह और युवा मंडल के साथ बैठकें कर समुदाय आधारित जल प्रबंधन पर चर्चा।
 - सामूहिक निर्णय के आधार पर कुएँ, नलकूप, तालाबों की मरम्मत और जल संरचनाओं के संरक्षण का कार्य।

अभियान की भौगोलिक पहुँच:

अभियान मुख्यतः महासमुंद जिले के चयनित गाँवों में चलाया गया।

- अभियान का प्रभाव (संक्षिप्त विवरण):
- कुल गाँव शामिल: 50+ गाँव
- प्रत्यक्ष लाभार्थी: 25,000+ ग्रामीण लोग
- नुक्कड़ नाटक मंचन: 80+ बार
- स्कूल / बच्चों की सहभागिता: 5,000+ छात्र
- महिला समूह की सक्रियता: 100+ स्व-सहायता समूहों ने भाग लिया
- जल संरचना संरक्षण: 30+ पुराने जलस्रोतों की सफाई और मरम्मत
- रेनवॉटर हार्वेस्टिंग इंस्टॉल: 15 गाँवों में डेमो रेनवॉटर हार्वेस्टिंग

आसरा फाउंडेशन द्वारा सड़क सुरक्षा जागरूकता अभियान (वर्ष 2020–2021 एवं 2021–2022)

जनपद – गरियाबंद, धमतरी एवं महासमुंद

परिचय:

सड़क सुरक्षा आज एक गंभीर सामाजिक विषय है। आए दिन हो रहे सड़क हादसों को रोकने के लिए जन-जागरूकता अत्यंत आवश्यक है। इसी उद्देश्य को लेकर आसरा फाउंडेशन ने वर्ष 2020–2021 और 2021–2022 के दौरान गरियाबंद, धमतरी और महासमुंद जिलों में व्यापक स्तर पर सड़क सुरक्षा जागरूकता अभियान चलाया, जो बेहद सफल और प्रभावशाली सिद्ध हुआ।

प्रमुख गतिविधियाँ:

1. वट्टालयों और महाविद्यालयों में कार्यशालाएँ
 - हेलमेट और सीट बेल्ट की अनिवार्यता पर व्याख्यान
 - ट्रैफिक सिग्नल, रोड चिन्ह और नियमों की जानकारी
 - छात्रों द्वारा शपथ ग्रहण कार्यक्रम – “मैं सुरक्षित चलूंगा, दूसरों को भी सुरक्षित चलने प्रेरित करूंगा।”
2. नुक्कड़ नाटक एवं जन-जागरूकता रैली
 - प्रमुख चौक-चौराहों पर नुक्कड़ नाटक
 - छात्र-छात्राओं और युवाओं की भागीदारी वाली साइकिल/पैदल रैली
 - स्लोगन, पोस्टर और बैनर के माध्यम से संदेश का प्रसार
3. ट्रैफिक पुलिस के साथ समन्वय
 - ट्रैफिक नियमों के व्यावहारिक प्रदर्शन
 - मोटर व्हीकल एक्ट की जानकारी देना
 - ड्राइवरों के लिए व्यावहारिक प्रशिक्षण सत्र
4. ड्राइवर एवं वाहन मालिकों के लिए विशेष सत्र
 - सार्वजनिक परिवहन चालकों के साथ संवाद
 - थकान, शराब सेवन और मोबाइल उपयोग जैसे खतरों पर विशेष ध्यान
 - सड़क दुर्घटना में प्राथमिक उपचार (First Aid) प्रशिक्षण
5. ब्लैक स्पॉट्स और दुर्घटना-प्रवण क्षेत्रों में सुधार राज्य में 848 ब्लैक स्पॉट्स की पहचान की गई और वहाँ यातायात सुधार कार्य किए गए सात जिलों में 'यातायात मित्र' नामक एक पहल के तहत स्थानीय नागरिकों को शामिल किया गया, जिससे प्रतिक्रिया समय सुधरा और 15 जानें बचाई गईं।
6. प्रवर्तन और फाइन 2023 में, पुलिस विभाग ने 5,41,407 चालान जारी किए और 22.64 करोड़ रुपये का जुर्माना वसूला। इसके अलावा, परिवहन विभाग ने 8,47,006 वाहनों में 161.28 करोड़ रुपये की वसूली की, और हेलमेट, सीट बेल्ट के लिए भी चालान का प्रस्ताव रखा गया था।
7. नवाचार और सामुदायिक भागीदारी 2023 में, संस्था ने सड़क सुरक्षा पर लघु फिल्म प्रतियोगिता आयोजित की, जिसमें सर्वश्रेष्ठ फिल्म "पढ़ाई को लेकर कि उम्र में गाड़ी चलने से रोकना था" पर बनी। फिल्म के माध्यम से संदेश का प्रचार किया गया।

5. ब्लैक स्पॉट्स और दुर्घटना-प्रवण क्षेत्रों में सुधार राज्य में 848 ब्लैक स्पॉट्स की पहचान की गई और वहाँ यातायात सुधार कार्य किए गए सात जिलों में 'यातायात मित्र' नामक एक पहल के तहत स्थानीय नागरिकों को शामिल किया गया, जिससे प्रतिक्रिया समय सुधरा और 15 जानें बचाई गईं।

6. प्रवर्तन और फाइन 2023 में, पुलिस विभाग ने 5,41,407 चालान जारी किए और 22.64 करोड़ रुपये का जुर्माना वसूला। इसके अलावा, परिवहन विभाग ने 8,47,006 वाहनों में 161.28 करोड़ रुपये की वसूली की, और हेलमेट, सीट बेल्ट के लिए भी चालान का प्रस्ताव रखा गया था।

7. नवाचार और सामुदायिक भागीदारी 2023 में, संस्था ने सड़क सुरक्षा पर लघु फिल्म प्रतियोगिता आयोजित की, जिसमें सर्वश्रेष्ठ फिल्म "पढ़ाई को लेकर कि उम्र में गाड़ी चलने से रोकना था" पर बनी। फिल्म के माध्यम से संदेश का प्रचार किया गया।

आसरा फाउंडेशन द्वारा जैव विविधता एवं वन अधिकार जागरूकता अभियान परिचय:

आसरा फाउंडेशन समाज के समग्र विकास के लिए कार्यरत एक सामाजिक संस्था है, जो पर्यावरण संरक्षण, जैव विविधता की रक्षा और वन अधिकारों के प्रति लोगों को जागरूक करने के लिए निरंतर प्रयासरत है। ग्रामीण और वनवासी क्षेत्रों में संस्था ने जनजागरूकता का व्यापक अभियान चलाया है।

जैव विविधता के तहत प्रमुख कार्य:

1. 50 से अधिक गांवों में जन-जागरूकता अभियान
 - छत्तीसगढ़ और आसपास के वन क्षेत्रों में 50+ गांवों में पहुँच
 - वनवासियों, किसानों और युवाओं को जैव विविधता के महत्व की जानकारी
 - पौधरोपण, स्थानीय वनस्पतियों की रक्षा, और प्राकृतिक संसाधनों के सतत उपयोग पर जोर

स्थानीय संसाधनों का संरक्षण

- ग्रामीणों को उनके पारंपरिक ज्ञान और स्थानीय वनस्पतियों के महत्व से जोड़ना
- जड़ी-बूटियों, औषधीय पौधों और वन्यजीव संरक्षण पर संवाद
- समुदाय आधारित जैव विविधता प्रबंधन की प्रेरणा देना

वन अधिकार अधिनियम (Forest Rights Act) पर जागरूकता:

1. ग्राम सभा एवं जनसंवाद
 - वन अधिकार अधिनियम 2006 की जानकारी
 - अनुसूचित जनजातियों और अन्य परंपरागत वन निवासियों को उनके अधिकारों की जानकारी
 - व्यक्तिगत और सामुदायिक वन अधिकार पर कानूनी मार्गदर्शन

वन अधिकार दावा दाखिला सहयोग

- ग्रामीणों को दावा फॉर्म भरने में मदद
- दस्तावेजी प्रक्रिया में तकनीकी सहायता
- प्रशासनिक अधिकारियों से समन्वय स्थापित कर समाधान की पहल

परिणाम और प्रभाव:

- ग्रामीणों में पर्यावरण और अधिकारों को लेकर जागरूकता में वृद्धि हुई।
- कई गांवों ने सामुदायिक वन अधिकार के लिए आवेदन दायर किया।
- जैव विविधता को लेकर स्थानीय स्तर पर संरक्षित क्षेत्र विकसित किए गए।
- महिलाओं और युवाओं की पर्यावरणीय गतिविधियों में भागीदारी बढ़ी।

निष्कर्ष:

आसरा फाउंडेशन का यह प्रयास जैव विविधता संरक्षण और वन अधिकारों की समझ को जमीनी स्तर तक पहुंचाने का एक सशक्त उदाहरण है। यह पहल न केवल पर्यावरण संरक्षण की दिशा में सहायक है, बल्कि सामाजिक न्याय की भावना को भी मजबूती प्रदान करती है।

आसरा फाउंडेशन द्वारा प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना (PMKVY) के तहत रोजगार प्रशिक्षण (1500+ युवाओं को लाभ)

आसरा फाउंडेशन सामाजिक विकास के विभिन्न क्षेत्रों में कार्यरत एक समर्पित संस्था है। संस्था ने प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना (PMKVY) के अंतर्गत युवाओं को रोजगारोन्मुखी प्रशिक्षण देकर उन्हें आत्मनिर्भर बनाने की दिशा में उल्लेखनीय कार्य किया है।

उद्देश्य:

- ग्रामीण और शहरी क्षेत्रों के बेरोजगार युवाओं को व्यावसायिक प्रशिक्षण देना।
- उन्हें रोजगार के योग्य बनाना और स्वरोजगार के लिए प्रेरित करना।
- युवाओं की क्षमताओं का विकास कर उन्हें समाज की मुख्यधारा से जोड़ना।

मुख्य उपलब्धियाँ:

1 1500+ युवाओं को प्रशिक्षण प्रदान किया गया।

- विभिन्न ट्रेड्स (सिलाई, ब्यूटी पार्लर, मोबाइल रिपेयरिंग, कंप्यूटर स्किल, इलेक्ट्रीशियन, रिटेल आदि) में प्रशिक्षण।
- पुरुषों और महिलाओं दोनों की भागीदारी।
- चयन, प्रशिक्षण, मूल्यांकन और प्रमाणन की पूर्ण प्रक्रिया अपनाई गई।

2. प्रशिक्षण के बाद प्लेसमेंट सहायता।

- कुशल युवाओं को निजी कंपनियों और स्थानीय उद्यमों में रोजगार।
- स्वरोजगार के लिए बैंकों और स्वयं सहायता समूहों से जोड़ने की पहल।
- स्वयं का व्यवसाय शुरू करने के लिए मार्गदर्शन और संसाधन सहायता।

3. जिलों में प्रशिक्षण केंद्रों की स्थापना।

- गरियाबंद, धमतरी, महासमुंद सहित अन्य जिलों में प्रशिक्षण केंद्र।
- अत्याधुनिक सुविधाओं, अनुभवी प्रशिक्षकों और व्यावहारिक प्रशिक्षण की व्यवस्था।

3. जिलों में प्रशिक्षण केंद्रों की स्थापना।

- गरियाबंद, धमतरी, महासमुंद सहित अन्य जिलों में प्रशिक्षण केंद्र।
- अत्याधुनिक सुविधाओं, अनुभवी प्रशिक्षकों और व्यावहारिक प्रशिक्षण की व्यवस्था।

4. प्रशिक्षण के साथ व्यक्तित्व विकास।

- सॉफ्ट स्किल्स, इंटरव्यू तैयारी, संचार कौशल और नैतिकता पर सत्र।
- आत्मविश्वास और नेतृत्व क्षमता का विकास।

प्रभाव और परिणाम:

- प्रशिक्षित युवाओं में से बहुतों को नौकरी मिली और कई ने स्वरोजगार की दिशा पकड़ी।
- स्थानीय बेरोजगारी दर में कमी आई।
- युवा वर्ग में आत्मनिर्भरता की भावना और सामाजिक आत्मसम्मान बढ़ा।

निष्कर्ष:

आसरा फाउंडेशन का यह प्रयास प्रधानमंत्री कौशल विकास योजना के लक्ष्यों को जमीनी स्तर पर लागू करने का एक प्रेरणादायक उदाहरण है। संस्था द्वारा 1500+ युवाओं को रोजगारोन्मुखी प्रशिक्षण देकर उन्हें स्वावलंबन की दिशा में अग्रसर किया गया, जो एक सशक्त समाज निर्माण की ओर मजबूत कदम है।



दिशा समाज सेवी संस्था

संस्था के बारे :- दिशा समाज सेवी संस्था एक अलाभकारी पंजीकृत समाजिक संस्था है , जिसकी स्थापना वर्ष 1996 मे और छत्तीसगढ़ सोसायटी पंजीकरण अधिनियम 1973 (धारा 44) के अधीन 22 नवम्बर 1997 को पंजीकरण हुआ । रजिस्ट्रेशन नं 4418 है संस्था भारत सरकार के आयकर अधिनियम 12 AA एवं 80 G अंतर्गत भी पंजीकृत है । संस्था मुख्यरूप से बस्तर संभाग के अति पिछड़े इलाकों मे आदिवासी , दलित, और आर्थिक रूप से कमजोर समुदाय के विकास एवं जागरूकता व शसक्तीकरण के लिए कार्य करती है । संस्था पर्यावरण संरक्षण, जल जंगल और जमीन साथ मे आदिवासी आजीविका के सुरक्षा प्रबंधन के हेतु कार्य रही है । संस्था का ध्येय न्यायपूर्ण समता मूलक समाज की स्थापना करना है संस्था का लक्ष्य विभिन्न प्रकार की भाभकारी योजनाओं मे जनभागीदारी को बढाकर और जागरूकता लाकर जरूरत मंद लोगों को लभान्वित करना है ।

एक संयोग और सपनों का जागना

एक दिन दिशा समाज सेवी संस्था के कार्यकर्ता अजय दीपक प्रतिदिन की तरह अपने रोजमर्रा के काम के सिलसिले में इन गाँवों से गुजर रहे थे। उनकी नजर इन छोटे-छोटे बच्चों पर पड़ी, जो किताब-कॉपी के बजाय बैल और बकरियों के पीछे भाग रहे थे । अजय ने पास जाकर बच्चों से पूछा, स्कूल क्यों नहीं जाते? पढ़ाई-लिखाई नहीं करनी? बच्चे शर्मते हुए बोले, सर, हमने तो दो साल से स्कूल जाना छोड़ दिया है। कुछ बच्चों ने बताया हमारे गांव में स्कूल ही नहीं है। उनकी आँखों में उदासी थी, लेकिन जब अजय ने पूछा, क्या फिर से स्कूल जाना चाहते हो? तो बच्चों के चेहरों पर चमक आ गई। वे उत्साह से चिल्लाए, जी सर, जाना चाहते माता-पिता की मजबूरी और हठ

अजय ने बच्चों के माता-पिताओं से मुलाकात की। सवाल उठा कि आखिर इन बच्चों ने स्कूल क्यों छोड़ा? जवाब में माता-पिताओं ने अपनी बेबसी बयान की। घर की हालत ठीक नहीं है। बच्चों को स्कूल भेजने से क्या फायदा? आखिर में घर का काम ही तो करना है। कई माता-पिता अनपढ़ थे, इसलिए उन्हें पढ़ाई का महत्व समझाना आसान नहीं था । वे बार-बार मना करते रहे। एक पल के लिए अजय को भी लगा कि जब माता-पिता ही अपने बच्चों के भविष्य की चिंता नहीं कर रहे, तो वह क्यों कोशिश कर रहे हैं । लेकिन बच्चों की चमकती आँखें और उनके सपने उन्हें पीछे हटने नहीं दे रहे थे ।

उम्मीद की किरण और जागरूकता की लौ

अजय ने हार नहीं मानी। उन्होंने माता-पिता को समझाया, शिक्षा बच्चों का अधिकार है। उन्हें पढ़ा-लिखाकर काबिल बनाना आपकी जिम्मेदारी है। उन्होंने शिक्षा के अधिकार अधिनियम 2009 की बात की, जिसमें 6 से 14 साल के बच्चों को मुफ्त शिक्षा का हक है। सरकार न सिर्फ मुफ्त शिक्षा देती है, बल्कि आगे की पढ़ाई के लिए स्कॉलरशिप भी देती है। बेटी बचाओ-बेटी पढ़ाओ जैसी योजनाएँ भी हैं। धीरे-धीरे उनकी बातें माता-पिता के दिलों में उतरने लगीं। लंबी प्रयास के बाद वे बच्चों को स्कूल भेजने के लिए राजी हो गए।



स्कूल की राह पर पहला कदम

कार्यकर्ता ने शाला त्यागी बच्चों के लिए पुराने स्कूलों से ट्रांसफर सर्टिफिकेट हासिल किए, और जो बच्चे कभी स्कूल नहीं गये थे उनका भी दाखिला भैंसगाँव व निबरा के स्कूल में करवाया। शाला प्रवेशोत्सव का दिन इन बच्चों के लिए नई शुरुआत लेकर आया। स्कूल के प्रधान शिक्षकों ने उन्हें गर्मजोशी से स्वागत किया। बच्चों को किताबें, गणवेश और ढेर सारी प्रेरणा दी गई। शिक्षकों ने कहा, पढ़ाई से तुम अपने सपनों को सच कर सकते हो। उस दिन बच्चों के चेहरों पर जो मुस्कान थी, वह उनकी नई उम्मीद की कहानी कह रही थी।

बदलाव की बयार

दिशा समाज सेवी संस्था ने अजीम प्रेमजी परियोजना के तहत इन गाँवों में शिक्षा के प्रति जागरूकता फैलाई। जो बच्चे कभी आर्थिक तंगी और स्कूल की कमी की वजह से पढ़ाई से दूर गए थे, वे अब स्कूल की राह पर चल पड़े। जिन माता-पिताओं ने कभी कहा था, पढ़-लिखकर क्या करेंगे? वही आज अपने बच्चों को स्कूल जाते देख गर्व महसूस कर रहे हैं। प्रमिला, मानसी, मोहन और बाकी बच्चे अब हर दिन स्कूल जाते हैं, किताबें खोलते हैं और अपने भविष्य के सपने बुनते हैं।

यह कहानी सिर्फ कुछ बच्चों की नहीं, बल्कि उस हौसले की है, जो अभावों के बीच भी उम्मीद की लौ जलाए रखता है। कोंगाली, पोटेबेड़ा और कोहका के इन बच्चों ने साबित कर दिया कि अगर मौका मिले और कोई हाथ थामे, तो कोई भी सपना असंभव नहीं। अजय और दिशा संस्था की मेहनत ने न सिर्फ इन बच्चों को स्कूल की राह दिखाई, बल्कि एक पूरे समुदाय को शिक्षा का महत्व समझाया। यह कहानी बताती है कि शिक्षा सिर्फ किताबों तक नहीं, बल्कि जीवन को बदलने की ताकत ले आती है।

ग्रामीणों ने एकजुट होकर रास्ता बनाया, शुरू की सामुदायिक वन अधिकार प्रक्रिया

यह कहानी कांकेर जिले के अंतागढ़ विकासखंड के सुदूर छोर पर बसे एक छोटे से गाँव पल्लाकसा की है। यह गाँव ग्राम पंचायत फुलपाड़ के दक्षिण-पश्चिम दिशा में स्थित है और विकासखंड मुख्यालय से करीब 50 किलोमीटर दूरी पर घने जंगलों और खनिज संपदा से भरी पहाड़ियों के बीच बसा यह गाँव लगभग 80 साल से अधिक समय से अस्तित्व में है। पल्लाकसा में कुल 24 परिवार रहते हैं, जिनकी जनसंख्या 130 है। 60 पुरुष और 70 महिलाएँ। यहाँ रहनेवाले सभी लोग आदिवासी समुदाय से हैं। गाँव में मुखिया, गायता, पटेल, पुजारी, सिरहा, गुनिया और बैगा जैसे पारंपरिक पदों पर लोग मौजूद हैं, जो इसकी संस्कृति और सामाजिक व्यवस्था का दर्शाते हैं। चारों ओर जंगल और पहाड़ों से घिरा यह गाँव प्रकृति की गोद में बसा है, लेकिन इसकी यह खूबसूरती यहाँ तक पहुँचने की चुनौतियों को भी छिपाए हुए है।

पल्लाकसा: तक का सफर एक जोखिम भरा रास्ता

पल्लाकसा तक पहुँचने के लिए हमने नारायणपुर के खोड़गाँव पंचायत से होते हुए अजरेल पहाड़ के रास्ते को चुना। इस पहाड़ को लोहे की खदान तक माल ले जाने के लिए बीच से चीरकर रास्ता बनाया गया है। इस रास्ते से किसी तरह अजरेल गाँव तक पहुँचे। फिर वहीं से पगडंडियों के सहारे अजरेल के मोड़ोकोडो पारा की ओर बढ़े। रास्ते में हमें एक बुजुर्ग मिले, जो अपने छोटे बच्चे के साथ खेत के पास गाय-बैल चरा रहे थे। हमने उनसे पल्लाकसा का रास्ता पूछा। उन्होंने बताया कि आगे घने जंगल से होकर जाना होगा, लेकिन उनकी बातों से यह साफ था कि रास्ता आसान नहीं होगा। जंगल में कदम रखते ही चुनौतियाँ शुरू हो गईं। घनी झाड़ियाँ, पथरीली पगडंडियाँ और समझ न आने वाला रास्ता सब कुछ डरावना लग रहा था। थोड़ी-थोड़ी दूरी पर जंगली सुअरों के पैरों के निशान और उनके द्वारा उखाड़े गए कंद-मूल के चिह्न दिखाई दे रहे थे। मन में डर था कि कहीं कोई जंगली जानवर हमला न कर दे।

फिर भी, हिम्मत जुटाकर हम आगे बढ़ते गए। कुछ देर बाद दूर से खेत दिखे, तो लगा कि शायद गाँव नजदीक है। हमने खेत में काम कर रहे एक किसान को आवाज दी। वह डरते-सहमते हमारे पास आया। पहली बार बाहरी लोगों को देखकर वह घबराया हुआ था। हमने उसे बताया कि हम गाँव वालों से मिलने आए हैं। उसने हमें गाँव की ओर ले जाना शुरू किया, लेकिन रास्ते में बिखरे घरों के अलावा कोई और नजर नहीं आया। गाँव में सन्नाटा-सा था।



एक नई शुरूवात वन अधिकार और गाँव की उम्मीद

पल्लाकसा में दिशा सामाजिक संस्था के कार्यकर्ताओं ने जब गाँव वालों से मुलाकात की, तो उनके सामने एक नई संभावना खुली। कार्यकर्ताओं ने वन अधिकार कानून 2006 के तहत सामुदायिक वन संसाधन अधिकार के बारे में सभा हुई और सामुदायिक वन अधिकार की दावा प्रक्रिया शुरू हो गई।

इस दौरान वन अधिकार समिति के सदस्यों को कई चुनौतियों का सामना करना पड़ा। चूंकि सभी सीमावर्ती गांव पहाड़ों में दूर-दूर बिखरे हुए थे, इसलिए सूचना पहुँचाने के लिए पगडंडी पहाड़ों के रास्ते से होकर जाना पड़ता था। इसके अलावा, गांव से शहर तक विभागों को सूचना देने के लिए कोई सुविधा उपलब्ध नहीं होने के कारण कई बार रास्ते में अन्य गांव में जाकर रुकना पड़ता था।

इन तमाम समस्याओं का सामना करते हुए भी वन अधिकार समिति ने सतत प्रयास जारी रखा। अंततः 12 अक्टूबर, 2024 को सामुदायिक वन संसाधन अधिकार के तहत 4233.0 हेक्टेयर वन भूमि का दावा पूर्ण कर, वन अधिकार समिति ने उपखंड स्तरीय समिति (अनुविभागीय राजस्व, अंतागढ़, जिला कांकेर) में दावा जमा करने में सफलता हासिल की। पल्लाकसा का यह सफर सिर्फ एक गाँव तक पहुँचने की कहानी नहीं है। यह एकजुटता, हिम्मत और बदलाव की चाह की कहानी है। जंगल के बीच बसे इस गाँव ने न केवल अपने लिए रास्ता बनाया, बल्कि अपने अधिकारों की ओर भी कदम बढ़ाया। आज पल्लाकसा उम्मीद की एक मिसाल बन रहा है, जहाँ प्रकृति और इंसान मिलकर एक नई शुरुआत कर रहे हैं।

बताया और इसके फायदों को समझाया। गाँव वालों को यह विचार पसंद आया कि वे अपने जंगल और संसाधनों पर अधिकार पा सकते हैं। वे जल्द ही दावा प्रक्रिया शुरू करने के लिए तैयार हो गए। लेकिन एक समस्या थी गाँव तक पहुँचने का रास्ता। संकरी, पथरीली और जंगल से भरी पगडंडी पर चलना कार्यकर्ताओं के लिए भी मुश्किल था। गाँव वालों को चिंता थी कि ऐसे में कार्यकर्ता नियमित रूप से कैसे आएँगे और दावा प्रक्रिया कैसे शुरू होगी।

इस समस्या का हल निकालने के लिए गाँव वालों ने बैठक की। उन्होंने तय किया कि सामुदायिक वन अधिकार की प्रक्रिया जल्द शुरू करनी है और इसके लिए एक बेहतर रास्ता बनाना जरूरी है। एकजुट होकर उन्होंने 15 दिनों के भीतर 29,000 रुपये इकट्ठा किए और पल्लाकसा से अंजरेल के मोड़ोकोडो पारा तक मोटरसाइकिल के लायक रास्ता बना डाला। यह गाँव के लिए एक बड़ी उपलब्धि थी। आजादी के बाद पहली बार पल्लाकसा में सरपंच, सचिव और जनपद पंचायत के मुख्य कार्यपालन अधिकारी पहुँचे। गाँव में पहली बार ग्राम सभा हुई और सामुदायिक वन अधिकार की दावा प्रक्रिया शुरू हो गई।

इस दौरान वन अधिकार समिति के सदस्यों को कई चुनौतियों का सामना करना पड़ा। चूंकि सभी सीमावर्ती गांव पहाड़ों में दूर-दूर बिखरे हुए थे, इसलिए सूचना पहुँचाने के लिए पगडंडी पहाड़ों के रास्ते होकर जाना पड़ता था। इसके अलावा, गांव से शहर तक विभागों को सूचना देने के लिए कोई सुविधा उपलब्ध नहीं होने के कारण कई बार रास्ते में अन्य गांव में जाकर रुकना पड़ता था। इन तमाम समस्याओं का सामना करते हुए भी वन अधिकार समिति ने सतत प्रयास जारी रखा।

अंततः 12 अक्टूबर, 2024 को सामुदायिक वन संसाधन अधिकार के तहत 4233.0 हेक्टेयर वन भूमि का दावा पूर्ण कर, वन अधिकार समिति ने उपखंड स्तरीय समिति (अनुविभागीय राजस्व, अंतागढ़, जिला कांकेर) में दावा जमा करने में सफलता हासिल की। पल्लाकसा का यह सफर सिर्फ एक गाँव तक पहुँचने की कहानी नहीं है। यह एकजुटता, हिम्मत और बदलाव की चाह की कहानी है। जंगल के बीच बसे इस गाँव ने न केवल अपने लिए रास्ता बनाया, बल्कि अपने अधिकारों की ओर भी कदम बढ़ाया। आज पल्लाकसा उम्मीद की एक मिसाल बन रहा है, जहाँ प्रकृति और इंसान मिलकर एक नई शुरुआत कर रहे हैं।



चौपाल ग्रामीण विकास एवं प्रशिक्षण संस्थान

देवरी की सफलता की कहानी

पहाड़ी कोरवाओं ने उठाया अपना जंगल बचाने का बीड़ा।

जैसा उनका जीवन ऐसा ही उनके घरों तक पहुंचने के रास्ते। उबड़ खाबद्ध। उनकी अलग थलग दिखने वाली बस्ती लेकिन सोच एकतम अलग, बिल्कुल सदी सोत्र। अपने लिए अपनी जाने याती पीढी के लिए अपने जंगल बचाने की सामुद्रिक सहभागी सोच। अपनी जादिम परंपरानों को अपने अंदर समेटे दूर पहाड़ी कोरवा अपने गाव से लगे जगत और उनके पेड़ों को बचाने के लिए निर्णय लेते है कि कोई हरा भरा पेड़ नही काटेगा जिसने इस निर्णय का उत्ससघन किया उसे तण्ड भोगना होगा। और एण्ड भी कोई ऐसा पैसा नदी पेड़ काटने पर पूरे 1000 रूपये का जुर्माना और पेड़ काटने की सुबना देने वाले व्यक्ति को गांव की समिति द्वारा 500 रूपये का ईना।

हम बात कर रहे है लुंड्रा विकासखण्ड से 20 किलोमीटर दूर मुण्डा पंचायत के जाश्रित पाम देवरी की। जहां एक और पहाड़ी कोरवा समुदाय की बस्ती निवासरत है। और वे निर्णय लिया है उन पहाड़ी कोरवालों ने ताकि उनके जंगल बचे रहें। इस जगत को हरीना कतरा कहते हैं। यद दूसरी रोड में बस्ती के करीब है। उसके आसपास राजस्य भूमि है। टरीना कठरा जंगल लगभग 53 टेक्टेयर में फैला हुआ है।

में पूछने पर कि पेड़ों को काटने से बचाने के पीछे नाजिर उनकी महा क्या है इसपर ग्रामीण करते है- पेड़ हमारे जीवन का आधार है, पेड़ों से हमें सकडी, पुटु फल-फूल और औषधी मिलती जाई टे और हमारा जीवन जगल से हमारे पशुओं के लिए बारा और हमारे दातून भी यहीं से मिलाते हैं तो इम क्यूं उनकी रक्षा करे।

जंगल की पहरेदारी के लिए सनी घरों से प्रत्येक माह 1 किलो चांवल सभी घरों से दिया गया।

देवी गांड के निवासी जी दूर ही गरीबी और जनाय तथा प्राकृतिक आपतालों से जूश्चते रहते है किन्तू जंगल की रक्षा करने के लिए अपने बीज से सामूहिक बैठक कर एक व्यक्ति को पहारेतार बनाया।पारेटर जिसका काम होगा जगत में गाल करना और जंगल के नुकसान पयुधाने वाले व्यक्ति से रक्षा करना। पाटार तो बना लिया लेकिन यह कितने दिनों तक जंगल की पहरेदारी करेगा उसके घर का खर्च जैसे पदन तो उसपर देवरी गाय के प्रामीणों ने बैठक कर जान सहमति से यह निर्णय किया कि सभी घरों से प्रत्येक मान में मिसनाला कि सभी घरों से दिया जायेगा। इस निर्णय पर सभी सहमत हुए और एक पहरेदार नियुक्त किया गया। पारेटर रोज जंगरा जाकर गतसाता और देखता कि कटी कोई जंगल में सकी तो नही काट रहा था कोई किसी प्रकार पेड़ों को नुकसान तो नहीं पथरा है। इसकी देखभाल के लिए एक नही पहारेतार गांवालों ने तय किये।

उराव, पहाड़ी कोरवा, बरगाह, कोलता, लोहार समुदाय के लोग देवरी गांव में निवास करते हैं। ग्रामीण बताते हैं कि वह इस हरीना कठरा जंगल को 2015 से संरक्षित कर रहे हैं। इस जंगल में खरगोश और सियार देखे जाते हैं। इस जंगल में जाम, सरई, चिल्ही, चार, तेन्दू और महुवा के पेड़ दिखाई देते हैं।

पहरेदारी करने वाले गांव के निवासियों को ग्रामीण प्रतिमाह 1 किलो चावल अपने सशन के हिस्से से देते रहे। कुछ वर्षों तक यह सिलसिला चलता रहा, फिर राशन के अनियमित मिलने से ग्रामवासी पहरेदारों को चावल नहीं दे पाते हैं लेकिन पहरेदारी जारी है और जंगल का कटना बंद हो गया है। और जंगल हरे भरे दिखने लगे हैं।

नर्सरी कटने से हुई जंगल की दुर्दशा देख अपने जंगल को सुरक्षित रखने के लिए पहाड़ी कोरवाओं ने उठाया कदम।

आदिम संस्कृति के रक्षक इन ग्रामीणों से जब यह पूछा गया कि जंगल को बचाने का यह आइडिया उन्हें कैसे आया इसपर वह अपने मोलेपन से बताते हैं कि जब छेरमुण्ठा में सन् 1985 में नर्सरी लगाई गई और उसके पौधे पेट का रूप लेने लगे उससे हमारे गांव में हरियाली बढ़ी और जंगल बढ़ा। लेकिन वह नर्सरी 2013-14 में कटने लगी और देखते ही देखते नर्सरी से सारे पेट खतम ढोने लगे। और तभी किसी ने उस बचे हुए जंगल में आग लगा दी और वह पूरी तरह खत्म हो गया। फिर धीरे- धीरे उस जगह पर लोगों ने कब्जा करना शुरू कर दिया। यह देखकर देवरी गांव के लोगों ने सोचा कि अगर ऐसा ही हमारे गांव में हुआ तो जंगल से मिलने वाले फल, औषधी, सन्जी, खत्म हो जायेंगे, हमारे भरण पोषण और दैनिक जीवन की में काम आने वाली वस्तुएं खत्म हो जाएगी तब हम क्या करेंगे? ऐसे विचार मन में आते ही देवरी गांव की पहाड़ी कोरवा बस्ती ने एक बैठक आयोजित की और बहुत तर्क विर्तक हुए और लोगों ने अपने अपने विचार रखे। और उन्ही विचारों से निष्कर्ष निकाला कि अपने गांव में हरीना कठरा को जंगल के रूप में विकसित करने का। यह देवरी गांव के निवासियों का अपनी पीढ़ी के लिए महत्वपूर्ण निर्णय लिया। यह निर्णय सभी को भाया।

गांव वालों ने जंगल बढ़ाने के लिए जंगल में पेड़ लगाने और उसकी रक्षा करने का निर्णय लिया गया। जिससे जंगल बना रहे। इस जंगल बचाने और जंगल बढ़ाने के मुहिम में बस्ती के सभी नागरिकों ने अपनी जिम्मेदारी के साथ भूमिका निभाई उनमें जेदु पहाड़ी कोरवा, सिंधु पहाड़ी कोरवा, बिकना, बलदेव, उर्मिला. शीला और मनेजर का विशेष योगदान रहा। हरीना कठरा में पेड़ लगाये गये, पेटों की रखवाली होने लगी और हरीना कूठरा देखते ही देखते हरा भरा जंगल में तब्दील हो गया। देवरी गांव में अब कोई भी इस जंगल को नुकसान नहीं पहुंचाता। कभी उजाड होता देवरी का यह स्थान एक जंगल के रूप में विकसित हो गया है।

जंगल बचाने की ग्रामवासियों की पहल ने धीरे धीरे उसको समृद्ध करने के बहुत से प्रयास होने लगे हैं। बर्तमान में देवरी गांव में वन विभाग द्वारा इस जंगल में बोल्टर चेक टैम का निर्माण किया जा रहा है। जिसका पूरा प्रबंधन चौपाल ग्रामीण विकास सस्थान अबिकापुर द्वारा किया जा रहा है और संस्था के कार्यकर्ताओं द्वारा उससे संबंधित समस्त आवश्यक दस्तावेज जनपद पंचायत कार्यालय में जमा भी किया जा चुका है।

देवरी का दरीना कठरा एक हत्तीन जंगल बन रहा है। और देवरी गांव की खूबसूरती में चार चाद लगा रहा है।